

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U003618

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 18-12-2024

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ткаченко Володимир Ігорович

2. Volodymyr I. Tkachenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2439-5903

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент (073 Менеджмент)

Дата захисту: 19-05-2023

Спеціальність за освітою: адміністративний менеджмент

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 1308

**Повне найменування юридичної особи:** Полтавський державний аграрний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 00493014

**Місцезнаходження:** вул. Сковороди, буд. 1/3, Полтава, Полтавський р-н., 36003, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** <https://ror.org/01s344n79>

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Полтавський державний аграрний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 00493014

**Місцезнаходження:** вул. Сковороди, буд. 1/3, Полтава, Полтавський р-н., 36003, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** <https://ror.org/01s344n79>

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 06.81.65

**Тема дисертації:**

1. Кадрова безпека в системі управління підприємством агропродовольчої сфери
2. Personnel security in the management system of an agro-food enterprise

**Реферат:**

1. У дисертаційній роботі обґрунтовано теоретичні положення та запропоновано практичні рекомендації щодо організації кадрової безпеки в системі управління підприємством агропродовольчої сфери. Обґрунтовано, що в сучасному періоді криз і біфуркацій при постійній зміні не тільки модусів, а й атрибутів систем управління, популяризації нетрадиційних форм зайнятості та необхідності елімінування кадрових ризиків є необхідність виділення кадрової безпеки підприємства в окрему сферу, яка забезпечуватиме ефективний захист на всіх етапах його функціонування. Управління кадровою безпекою розглядається автором не як процес пасивного очікування нестандартних негативних ситуацій, а як процес нестандартної систематичної роботи з наявними кадрами щодо розкриття їх потенціалу, попередження негативного впливу їх та на них третіх осіб й обставин, а також пошук потенційно необхідних кадрів, що можуть збалансувати кадрову складову системи управління підприємством. Дано визначення кадрової безпеки підприємства як сукупності умов і факторів, які створюють безпеку життєво важливим інтересам учасників соціально-трудова відносин, сприяють ефективному та гармонійному розвитку людських ресурсів. Узагальнено

організаційно-економічні особливості кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери. Доведено, що розвиток підприємств різних галузей має свої особливості, пов'язані із атрибутами та модусами систем управління, ресурсами, необхідними для підтримки безпеки підприємства, полями впливу опортуністичних явищ, імперативами та консеквентами застосування конкретного інструментарію адаптації до динамічних змін внутрішнього та зовнішнього середовища. Дані особливості яскраво виражені в агропродовольчій сфері України – сезонність, неможливість застосування нетрадиційних форм зайнятості (онлайн, аутсорсинг тощо), локалізація, фактор біологічної безпеки, нерозвиненість хеджування ризиків, легкість формування опортуністичних настроїв тощо. Запропоновано технологічний підхід в управлінні кадровою безпекою як здатності підприємства оперативно реагувати на коливання світового ринку та швидко вирішувати проблеми технологічного характеру, що виникають, для забезпечення високої конкурентоспроможності продукції, що випускається. Формування дієздатного трудового колективу підприємства агропродовольчої сфери визнано найважливішим завданням кадрової безпеки в системі управління. Визначено експліцитні негативні дії щодо інтересів об'єктів кадрової безпеки, що потребують превентивного закріплення у відповідних показниках для уникнення інституційних пасток і попередження опортуністичної поведінки. Обґрунтована необхідність використання окремих індикаторів, що елімінували б кадрові ризики за модусами й атрибутами через відповідний базис цінності та у відповідності до сигнаторики імпульсів щодо кожного рівня. Удосконалений методичний підхід до оцінки кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери за блоками показників, що задовольняють інформаційні потреби різних груп інтересів підприємств, тобто мають стейкхолдерорієнтований підхід синергетичного гістерезису, визначають основні драйвери, модуси й атрибути кадрової безпеки, дозволяють зорієнтувати на політику хеджування ризиків, формуючи імпліцитне та експліцитне поле кадрових загроз в турбулентному періоді криз і біфуркацій, а також підібрати адекватні інструменти адаптації до внутрішнього та зовнішнього середовища. Досліджено стан та тенденції розвитку підприємств агропродовольчої сфери. У цілому підприємства даної сфери знаходяться в стані турбулентності через російсько-українську війну, мають надзвичайно великі перспективи розвитку в умовах сталості. Систематизовано актуальні фактори впливу на кадрову безпеку підприємств агропродовольчої сфери. Окрім гендерної, в агропродовольчій сфері спостерігається вікова асиметрія. Відбувається непропорційний певний перетік працівників із середніх і малих підприємств у великі, потенціал кадрового резерву яких достатньо обмежений, що створює додаткові ризики кадровій безпеці. Характерним для галузі є високий рівень міграції, алармізма, патерналістських та опортуністичних настроїв. Визначено місце українського трудового менталітету у формуванні кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери. Досвід багатьох компаній України показав, що, окрім активізації можливостей саморозвитку і кар'єри, фактично всі роботодавці намагаються реалізовувати соціальні проекти на селі. Проведено експертну оцінку актуальних особливостей кадрової безпеки в системі управління підприємством агропродовольчої сфери. Складена відповідна карта, що демонструє зокрема найактуальніші фактори впливу на кадрову безпеку на рівні підприємства агропродовольчої сфери – плинність кадрів, пандемії та війни.

2. The dissertation substantiates theoretical provisions and offers practical recommendations for strengthening personnel security in the management system of an agro-food enterprise. It is substantiated that in the modern period of crises and bifurcations, with the constant change of not only the modes, but also the attributes of management systems, the popularization of non-traditional forms of employment and the need to eliminate personnel risks, there is a need to allocate the personnel security of the enterprise to a separate sphere, which will provide effective protection at all stages of its operation. Management of personnel security is considered by the author not as a process of passively waiting for non-standard negative situations, but as a process of non-standard systematic work with existing personnel to reveal their potential, prevent their negative impact and negative impact on them that can be made by third parties and outside circumstances, as well as search for potentially necessary personnel that can balance personnel component of the enterprise management system. The definition of personnel security of the enterprise is given as a set of conditions and factors that create security for the vital interests of participants in social and labor relations, contribute to the effective and harmonious development of human resources. The organizational and economic features of personnel security of agro-food enterprises are

summarized. It has been proven that the development of enterprises of various industries has its own characteristics related to the attributes and modes of management systems, the resources necessary to maintain the security of the enterprise, the fields of influence of opportunistic phenomena, the imperatives and consequences of using a specific toolkit of adaptation to dynamic changes in the internal and external environment. These features are clearly expressed in the agro-food sector of Ukraine - seasonality, the impossibility of using non-traditional forms of employment (online, outsourcing, etc.), localization, the biological safety factor, the underdevelopment of risk hedging, the ease of forming opportunistic attitudes. A technological approach to the management of personnel security is proposed as the ability of the enterprise to respond quickly to the fluctuations of the world market and to solve the problems of a technological nature that arise as soon as possible in order to ensure the high competitiveness of the manufactured products. The formation of an efficient labor team of an agro-food enterprise is recognized as the most important task of personnel security in the management system. Negative actions against the interests of personnel security objects have been identified, these actions require preventive fixation in the appropriate indicators to avoid institutional traps and prevent opportunistic behavior. The need to use separate indicators that would eliminate personnel risks by modes and attributes due to the appropriate basis of value and in accordance with the signature of impulses for each level is substantiated. An improved methodical approach to assessing the personnel security of agro-food enterprises based on blocks of indicators that satisfy the information needs of various interest groups of enterprises, i.e., have a stakeholder-oriented approach of synergistic hysteresis, determine the main drivers, modes and attributes of personnel security, allow to orientate on the risk hedging policy, forming an implicit and an explicit field of personnel threats in the turbulent period of crises and bifurcations, as well as to choose adequate tools for adaptation to the internal and external environment. The state and development trends of agro-food enterprises were studied. In general, enterprises in this field are in a state of turbulence due to the Russian-Ukrainian war, they have extremely great prospects for development in stable conditions. Current factors affecting personnel security of agro-food enterprises are systematized. In addition to gender, age asymmetry is observed in the agro-food sector. There is a disproportionate flow of workers from medium-sized and small enterprises to large ones, the potential of which is quite limited, which creates additional risks to personnel security. The industry is characterized by a high level of migration, alarmism, paternalistic and opportunistic attitudes. The place of the Ukrainian labor mentality in the formation of personnel security of enterprises in the agro-food sector is determined. The experience of many companies in Ukraine has shown that, in addition to enhancing self-development and career opportunities, virtually all employers are trying to implement social projects in the countryside. An expert assessment of the current features of personnel security in the management system of the agro-food enterprise was carried out.

### **Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Технологічне оновлення та розвиток агропромислового комплексу

**Підсумки дослідження:** Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

### **Публікації:**

- 1. Tkachenko V. Organizational and economic reconditions of forming of the effective system of management of the universal security management. Management of the XXI century: globalization challenges. Issue 2: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2019. Czech Republic. P. 107-111.

- 2. Tkachenko V. Theoretical bases of management of the professional safety of enterprise in the transformational economy. Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects. Issue 2: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2019. Czech Republic. P. 444-448.
- 3. Tkachenko V. Analysis of modern technologies of management of personal safety of the enterprises. Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects. Issue 2: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2020. Czech Republic. P. 459-463.
- 4. Tkachenko V. Personnel management as a method of combating personnel risks of the enterprise. Management of the XXI century: globalization challenges. Issue 3: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2020. Czech Republic. P. 277-282.
- 5. Tkachenko V. Automation of human resources management processes. Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects. Issue 3: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2021. Czech Republic. P. 391-396.
- 6. Tkachenko V. Basic principles and components of formation of the human resources strategy of the enterprise under modern conditions. Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects. Issue 4: collective monograph / in edition D. Diachkov. Prague. Nemoros s.r.o. 2022. Czech Republic. P. 326-331.
- 7. Markina I., Ovcharuk O., Tkachenko V. Management of personnel security of the enterprise: essence and mechanism of security. Modern Science – Moderní věda. 2021. №1. Prague Praha. P. 50-57.
- 8. Orlova-Kurilova O., Liubimov I., Yaremovich P., Safronska I., Voronko-Nevidnycha T., Dzuba M., Serhienko S., Tkachenko V. Methods for accessing the innovative capacity of agri-food enterprises. IJCSNS International Journal of Computer Science and Network Security. VOL. 21. No.12. 2021. P. 503-512.
- 9. Ткаченко В. І. Сутність кадрової безпеки підприємства. Науковий вісник Ужгородського національного університету: серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство / голов. ред. М. М. Палінчак. Ужгород: Гельветика, 2018. Вип. 22. Ч. 3. С. 81-84.
- 10. Ткаченко В. І. Кадрова безпека підприємства в сучасних умовах та основи її управління. Формування ринкової економіки в Україні. 2021. Вип. 46. С. 62-67.
- 11. Ткаченко В. І. Моделювання системи управління кадровою безпекою підприємств агропродовольчої сфери при впровадженні нового технологічного процесу. Формування ринкових відносин в Україні. 2021. № 11 (246). С. 107-113.
- 12. Ткаченко В. І. Оцінювання кадрової безпеки в системі менеджменту сучасних підприємств. Формування ринкових відносин в Україні. 2022. № 4. С. 28-36.
- 13. Ткаченко В. І. Кадрова безпека в контексті гістерезису управлінської системи підприємств агропродовольчої сфери з урахуванням темпорального чиннику. Формування ринкових відносин в Україні. 2022. № 11(258). С. 100-108.
- 14. Ткаченко В. І. Управління кадровою безпекою підприємства. Управління розвитком соціально-економічних систем» (присвяченої 70-річчю кафедри організації виробництва, бізнесу та менеджменту): Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 8-9 листопада 2018 р. Харків: ХНТУСГ, 2018. С. 99-101.
- 15. Tkachenko V. Methods of providing the professional security of the enterprise. Економічний розвиток: теорія, методологія, управління: Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 26-28 листопада 2018 р. Prague: Nemoros s.r.o., 2018. С. 266-269.
- 16. Ткаченко В. І. Управління персоналом як метод боротьби з кадровими ризиками підприємства. Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики: матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції: зб. наук. пр. / за ред. І. А. Маркіної, 14-15 квітня 2020 р. Полтава: ПП «Астроя», 2020. С. 119-121.
- 17. Ткаченко В.І. Інноваційні методи управління персоналом як інструмент забезпечення кадрової безпеки. Наукові розробки, передові технології, інновації. Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції, 06-08 жовтня 2020 р. Prague. Nemoros s.r.o., 2020. С. 143-146.

- 18. Воронько-Невіднича Т. В., Ткаченко В. І. Управління кадровою безпекою як складова комплексної системи корпоративного менеджменту підприємства. Маркетингове забезпечення продуктового ринку. Збірник тез XIII Міжнародної науково-практичної конференції, 18 травня 2021 р. Полтава: ПДАА. 2021. С. 26-29.
- 19. Ткаченко В.І. Складові кадрові стратегії підприємства за сучасних умов. Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки: матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції з міжнародною участю, 17 листопада 2021 р. Полтава: ПДАА, 2021. С. 426-428.
- 20. Voronko-Nevidnycha T., Tkachenko V. The importance of corporate human resources security in current circumstances. Економічний розвиток: теорія, методологія, управління: Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції, 20-22 жовтня 2021 р. Prague: Nemoros s.r.o., 2021. С. 277-279.
- 21. Воронько-Невіднича Т. В., Ткаченко В. І. Кадрова безпека як складова сталого розвитку підприємства. Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 19 травня 2021 р. Полтава: ПП «Астрыя», 2021. С. 256-258.
- 22. Voronko-Nevidnycha T., Tkachenko V. Ensuring personnel safety of the enterprise as a component of its stable functioning in modern conditions. Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики: матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції, 19 травня 2022 р. Полтава: ПДАУ, 2022. С. 1011-1012.
- 23. Ткаченко В. І. Особливості забезпечення кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери за сучасних умов. Імперативи економічного зростання в контексті реалізації глобальних цілей сталого розвитку: тези доповідей III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції Київського національного університету технологій та дизайну, м. Київ, 10 червня 2022 року. Том 1. Київ: КНУТД, 2022. С. 79-81.
- 24. Ткаченко В. І. Організаційно-економічні особливості кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери в сучасних умовах. Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки: матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції з міжнародною участю, 27 жовтня 2022 р. Полтава: ПДАУ, 2022. С. 117-119.
- 25. Ткаченко В. І. Особливості оцінки рівня кадрової безпеки підприємств агропродовольчої сфери в сучасних умовах. Проблеми та перспективи розвитку економіки: світові та національні аспекти: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції, 18 листопада 2022 р. Одеса, ОДАУ. 2022. С. 210-212.

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:** 118U005208, 0117U003102, 0118U005209, 0122U201560

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Воронько-Невіднича Тетяна Вікторівна

2. Tetiana V. Voronko-Nevidnycha

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-2427-7218

**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Полтавський державний аграрний університет**Код за ЄДРПОУ:** 00493014**Місцезнаходження:** вул. Сковороди, буд. 1/3, Полтава, Полтавський р-н., 36003, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:** <https://ror.org/01s344n79>**VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів****Офіційні опоненти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Овчаренко Євген Іванович

2. Yevhen I. Ovcharenko

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04, 21.04.02**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-5267-5067**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля**Код за ЄДРПОУ:** 02070714**Місцезнаходження:** вул. Іоанна Павла II, буд. 17, Київ, 01042, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гнатенко Ірина Анатоліївна

2. Iryna A. Hnatenko

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.03**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-0254-2466**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Київський національний університет технологій та дизайну**Код за ЄДРПОУ:** 02070890**Місцезнаходження:** вул. Мала Шияновська, буд. 2, Київ, 01011, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

## **Ідентифікатор ROR:**

### **Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Рудніченко Євгеній Миколайович
2. Yevhenii M. Rudnichenko

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 21.04.02

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-9407-2026

### **Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Хмельницький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071234

**Місцезнаходження:** вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

## **Ідентифікатор ROR:**

### **Рецензенти**

### **Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Волкова Неля Василівна
2. Nelia V. Volkova

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-8374-1546

### **Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Полтавський державний аграрний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 00493014

**Місцезнаходження:** вул. Сквороди, буд. 1/3, Полтава, Полтавський р-н., 36003, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** <https://ror.org/01s344n79>

## **VIII. Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Зось-Кіор Микола Валерійович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Зось-Кіор Микола Валерійович

