Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0420U100029

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-01-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гонтюк Вікторія Анатоліївна
2. Hontiuk Viktoriia Anatoliivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 04-12-2019

Спеціальність за освітою: Менеджмент організацій

Місце роботи здобувача: ФОП "Гонтюк Вікторія Анатоліївна"

Код за ЄДРПОУ: 3261107783

Місцезнаходження: вул. Іркутська, 15, м. Чернівці, Чернівецька обл., 58000, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.03

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Компетентнісний підхід в системі управління кадровим потенціалом підприємства

2. Competence approach in the system of staff potential management of the enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процеси управління кадровим потенціалом підприємства; мета дослідження: удосконалення теоретико-методичних засад та розробка науково-практичних рекомендацій щодо управління кадровим потенціалом підприємства на основі компетентнісного підходу; методи дослідження та апаратура: абстрактно-логічний метод, метод налагодження та тестування стратегічних припущень (SAST), метод історичного аналізу та теоретичного узагальнення, метод порівняння, діалектичний метод, економіко-статистичний аналіз, експертний метод та ранжування, метод багатовимірного моделювання, системний підхід, SWOT-аналіз, табличний та графічний методи; теоретичні і практичні результати: розроблено методичний інструментарій багатовимірного моделювання розвитку кадрового потенціалу, який ґрунтується на оцінюванні компетентностей спеціалістів і керівників та уможливлює їх групування для формування пріоритетних напрямів, практичних заходів і підвищення ефективності управління кадровим потенціалом підприємств; удосконалено понятійно-категоріальний апарат шляхом уточнення визначення поняття «кадровий потенціал» як соціально-економічної категорії за рахунок особистісних, професійних

характеристик і можливостей працівників, необхідних для ефективної діяльності, з урахуванням особливостей і цілей підприємства; запропоновано методичне забезпечення оцінювання кадрового потенціалу на основі компетентнісного підходу з використанням розроблених критеріїв оцінки, експертного методу, ранжування, узгодженості думок експертів для визначення рівня компетентності керівників і спеціалістів за психофізіологічною, професійно-кваліфікаційною, соціальною та трудовою складовими; розроблено структурно-логічну модель управління розвитком кадрового потенціалу за компетентнісним підходом, яка передбачає цільову, інформаційно-змістову і організаційну складові та представляє собою сукупність систематичних і запланованих заходів управління розвитком кадрового потенціалу; обґрунтована адаптація принципів побудови моделі DuPont для поглиблення факторного аналізу прибутку та збитку за рахунок використання показників кадрового забезпечення, що дає змогу підвищити якість економічного аналізу; визначено модель взаємозв'язку структурних елементів кадрового потенціалу та компетенцій працівників у частині виокремлення компетенцій за психофізіологічною, професійно-кваліфікаційною, соціальною та трудовою складовими, що дає змогу запровадити критерії оцінки компетентностей для посад керівників і спеціалістів; уточнено концептуальні положення застосування компетентнісного підходу в системі управління кадровим потенціалом з позиції виділення таких послідовних етапів: компетентнісно орієнтоване формування кадрового забезпечення; оцінювання кадрового потенціалу за компетентнісним підходом; забезпечення системи мотиваційних заходів для розвитку компетенцій працівників; управління розвитком кадрового потенціалу, яке орієнтоване на набуття та нарощування компетенцій, забезпечення посадового просування та планування трудової кар'єри з урахуванням рівня компетентності працівників; створення умов для реалізації заходів з розвитку кадрового потенціалу; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність Головного управління статистики у Вінницькій області, КП «Вінницька транспортна компанія», ПрАТ «Інфузія», у навчальний процес Донецького національного університету імені Василя Стуса; сфера використання: удосконалення управління кадровим потенціалом підприємства на основі компетентнісного підходу.

2. Object of the study: processes of human resources management of the enterprise; the purpose of the research: improvement of theoretical and methodological foundations and development of scientific and practical recommendations on management of personnel potential of the enterprise on the basis of competence approach; research methods and equipment: abstract-logical method, method of adjustment and testing of strategic assumptions (SAST), method of historical analysis and theoretical generalization, method of comparison, dialectical method, economic-statistical analysis, expert method and ranking, method of multidimensional modeling, systematic approach, SWOT-analysis, tabular and graphical methods; theoretical and practical results: developed a methodological toolkit for multidimensional modeling of the development of human resources, which is based on the assessment of the competencies of specialists and managers and allows them to be grouped for the formation of priority areas, practical measures and improving the efficiency of human resources management of enterprises; the conceptual and categorical apparatus has been improved by specifying the definition of "personnel potential" as a socio-economic category at the expense of the personal, professional characteristics and capabilities of employees required for effective activity, taking into account the characteristics and goals of the enterprise; proposed methodological support for the assessment of human resources on the basis of competence approach using the developed evaluation criteria, expert method, ranking, consistency of opinions of experts to determine the level of competence of managers and specialists in psychophysiological, vocational qualification, social and labor components; a structural and logical model of human resources development management was developed according to the competence approach, which envisages target, informational content and organizational components and represents a set of systematic and planned measures of human resources development management; reasonable adaptation of the principles of the construction of the DuPont model to deepen factor analysis of profit and loss through the use of personnel indicators, which allows to improve the quality of economic analysis; the model of interrelation of structural elements of human potential and competencies of employees in terms of allocation of competences by psycho-physiological, vocational qualification, social and labor components, which allows to establish criteria of assessment of competences for positions of managers and specialists; the

conceptual provisions of applying the competence approach in the system of human resources management have been clarified from the standpoint of distinguishing the following successive stages: competence-oriented formation of staffing; assessment of personnel potential by a competent approach; providing a system of motivational measures for the development of employees' competences; managing the development of human resources, which is focused on the acquisition and enhancement of competences, ensuring career advancement and career planning, taking into account the level of competence of employees; creation of conditions for realization of measures for development of personnel potential; degree of implementation: developments implemented in the practical activities of Main Department of Statistics in Vinnytsia region, CE "Vinnytsia Transport Company", PJSC "Infusion", in the educational process of the Vasyl' Stus Donetsk National University; scope: improvement of management of human resources of the enterprise on the basis of competence approach.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сидорова Антоніна Василівна
2. Sidorova Antonina Vasylivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ястремська Олеся Олександрівна

2. Yastremska Olesya

Кваліфікація: к. е. н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Герасименко Оксана Олександрівна

2. Herasymenko Oksana Oleksandrivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.02.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Анісімова Ольга Миколаївна

2. Anisimova Olha Mykolaivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іонін Євген Євгенович

2. Ionin Yevhen Yevhenovych

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.08

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Орєхова Тетяна Вікторівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Орєхова Тетяна Вікторівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.