

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U002626

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-06-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернецький Олексій Володимирович

2. Oleksii V. Chernetskyi

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0005-6914-4138

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 30-07-2026

Спеціальність за освітою: Міжнародні економічні відносини

Місце роботи здобувача: ФОП Чернецький Олексій Володимирович

Код за ЄДРПОУ: 3630505271

Місцезнаходження: провулок Борковського, Івано-Франківськ, 76000, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 14888

Повне найменування юридичної особи: Карпатський національний університет імені Василя Стефаника

Код за ЄДРПОУ: 02125266

Місцезнаходження: вул. Шевченка, Івано-Франківськ, 76018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Карпатський національний університет імені Василя Стефаника

Код за ЄДРПОУ: 02125266

Місцезнаходження: вул. Шевченка, Івано-Франківськ, 76018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13.23

Тема дисертації:

1. Цифровізація управління кадровим потенціалом органів публічної влади.
2. Digitalization of human resource capacity management in public authorities.

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є суспільні відносини, що виникають у процесі цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади. Метою дисертаційного дослідження є розробка науково-обґрунтованих пропозицій з удосконалення цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади. Методи дослідження. Для дослідження були застосовані такі методи: логіко-діалектичний метод, методи системного аналізу та синтезу, порівняння, систематизації, міждисциплінарного підходу, системного підходу. Наукова новизна одержаних результатів полягає у вирішенні актуального наукового завдання – розробці науково-обґрунтованих пропозицій з удосконалення цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади. У результаті дослідження: обґрунтовано доцільність впровадження інтегрованої цифрової моделі управління кадровим потенціалом органів публічної влади (авторська розробка), яка базується на комплексній взаємодії всіх етапів кадрового процесу в єдиному цифровому

середовищі з використанням HR-аналітики, штучного інтелекту та інтегрованих баз даних, та цифрового кадрового профілю публічного службовця (авторська розробка) як інтегрованого елементу інформаційної системи управління людськими ресурсами (HRMIS), що передбачає створення єдиної цифрової моделі працівника з верифікованими даними щодо освіти, компетентностей, результатів оцінювання, професійного розвитку та кар'єрного просування; удосконалено класифікацію нормативно-правового забезпечення цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади; наукові підходи до розвитку інституційного забезпечення цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади шляхом обґрунтування та нормативного проєктування нового функціонального елементу HRMIS – цифрового кадрового профілю публічного службовця; підходи до діагностики цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади та запропоновано інтегрований підхід, який поєднує соціологічне опитування та комплекс стратегічних аналітичних інструментів (SWOT-, PESTEL- та GAP-аналіз); комплексну систему критеріїв та індикаторів оцінки ефективності цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади; набув подальшого розвитку науковий понятійно-категорійний апарат шляхом уточнення понять: «кадровий потенціал», «управління кадровим потенціалом органів публічної влади», «цифровізація управління кадровим потенціалом органів публічної влади»; виокремлення сучасних проблем цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади; науково-методичні підходи до узагальнення зарубіжного досвіду цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади. Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що запропоновані в роботі теоретичні положення, методичні підходи та практичні рекомендації можуть бути використані в діяльності органів публічної влади для вдосконалення управління кадровим потенціалом в умовах цифровізації. Висновки та рекомендації дослідження використано: Виконавчий комітет Івано-Франківської міської ради, Івано-Франківська обласна рада, Делятинська селищна рада Надвірнянського району Івано-Франківської області, Рожнівська сільська рада Косівського району Івано-Франківської області, Карпатський національний університет імені Василя Стефаника.

2. The object of the research is the social relations arising in the process of digitalization of human resource management in public authorities. The purpose of the dissertation research is to develop scientifically substantiated proposals for improving the digitalization of human resource management in public authorities. Research methods. The following methods were employed in the study: the logical-dialectical method, methods of system analysis and synthesis, comparison, systematization, interdisciplinary approach, and systems approach. Scientific novelty of the obtained results lies in solving an important scientific problem through the development of scientifically grounded proposals for improving the digitalization of human resource management in public authorities. Research findings. The study substantiates the feasibility of implementing an integrated digital model of human resource management in public authorities (author's development), based on the comprehensive interaction of all stages of the HR process within a unified digital environment through the use of HR analytics, artificial intelligence, and integrated databases. The research also proposes a digital personnel profile of a public servant (author's development) as an integrated component of the Human Resource Management Information System (HRMIS), which provides for the creation of a unified digital employee model containing verified data on education, competencies, performance evaluation results, professional development, and career progression. Furthermore, the study improves the classification of the regulatory and legal framework for the digitalization of human resource management in public authorities; advances scientific approaches to the development of institutional support for the digitalization of human resource management through the substantiation and regulatory design of a new HRMIS functional component—the digital personnel profile of a public servant; enhances approaches to diagnosing the digitalization of human resource management in public authorities by proposing an integrated methodology that combines sociological surveys with a set of strategic analytical tools (SWOT, PESTEL, and GAP analyses); and develops a comprehensive system of criteria and indicators for assessing the effectiveness of the digitalization of human resource management in public authorities. Further development has been achieved in the conceptual and categorical framework through the clarification of the concepts of “human resource capacity,” “human resource management in public authorities,” and “digitalization of human

resource management in public authorities”; the identification of contemporary challenges in the digitalization of human resource management in public authorities; and scientific and methodological approaches to the generalization of international experience in the digitalization of human resource management in public authorities. Practical significance of the obtained results lies in the fact that the theoretical provisions, methodological approaches, and practical recommendations developed in the study can be applied in the activities of public authorities to improve human resource management under conditions of digital transformation. The conclusions and recommendations of the dissertation have been implemented in the activities of the Executive Committee of the Ivano-Frankivsk City Council, the Ivano-Frankivsk Regional Council, the Deliatyn Settlement Council of Nadvirna District, Ivano-Frankivsk Region, the Rozhniv Village Council of Kosiv District, Ivano-Frankivsk Region, and Vasyl Stefanyk Carpathian National University.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

1. Чернецький О. В. Цифровізація управління кадровим потенціалом органів публічної влади: теоретичний аспект. Публічне адміністрування та національна безпека: ел. наук. вид. 2024. № 6. С. 89–100. DOI: <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2024-6-10015> URL: <https://www.inter-nauka.com/issues/administration2024/6/10015>
2. Чернецький О. В. Сучасні тенденції цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади. Інвестиції: практика та досвід. 2024. № 19. С. 225–232. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.19.225> URL: <https://nauka.com.ua/index.php/investplan/article/view/4737>
3. Чернецький О. Напрями формування ефективної системи управління кадровим потенціалом органів публічної влади в умовах цифровізації. Наукові праці Міжрегіональної Академії управління персоналом. Політичні науки та публічне управління. 2025. Вип. 2 (78). С. 209–217. DOI: [https://doi.org/10.32689/2523-4625-2025-2\(78\)-31](https://doi.org/10.32689/2523-4625-2025-2(78)-31) URL: <https://journals.maup.com.ua/index.php/political/article/view/5008>
4. Чернецький О.В., П'ятничук І.Д. Теоретико-методичні засади діагностики цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади. Успіхи і досягнення в науці. 2026. № 2(24). С. 1337–1347. DOI: [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2026-2\(24\)-1337-1347](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2026-2(24)-1337-1347) URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/sas/article/view/37931>
5. Чернецький О.В., П'ятничук І.Д. Діагностика цифровізації управління кадровим потенціалом органів публічної влади на регіональному рівні. Наукові перспективи. 2026. № 2 (68). С. 675–687. DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2026-2\(68\)-675-687](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2026-2(68)-675-687) URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/view/38214>

Наукова (науково-технічна) продукція: розроблено інтегровану цифрову модель управління кадровим потенціалом органів публічної влади та цифровий кадровий профіль публічного службовця як складову інформаційної системи управління людськими ресурсами (hrmis).

Соціально-економічна спрямованість: полягає у створенні науково обґрунтованих засад для підвищення ефективності управління кадровим потенціалом органів публічної влади шляхом впровадження

цифрових технологій, удосконалення кадрових процесів та розвитку цифрових компетентностей персоналу. реалізація запропонованих підходів сприятиме підвищенню якості кадрових рішень, прозорості та підзвітності діяльності органів влади, розвитку цифрового врядування та зміцненню інституційної спроможності системи публічного управління в Україні.

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0120U100494

VI. Відомості про наукового керівника /керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. П'ятничук Ірина Дмитрівна

2. Iryna D. Piatnychuk

Кваліфікація: д. держ. упр., доцент, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2876-6422

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Карпатський національний університет імені Василя Стефаника

Код за ЄДРПОУ: 02125266

Місцезнаходження: вул. Шевченка, Івано-Франківськ, 76018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Антонова Ольга Валеріївна

2. Olha Antonova

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3283-8938

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, Дніпро, Дніпровський р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Липовська Наталія Анатоліївна

2. Nataliia A. Lypovska

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9288-4733

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Линдюк Олена Анатоліївна

2. Olena A. Lyndiuk

Кваліфікація: д.держ.упр., доцент, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4503-5912

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Заклад вищої освіти «Університет трансформації майбутнього»

Код за ЄДРПОУ: 45630188

Місцезнаходження: вул. Ремісничка, Чернігів, Чернігівський р-н., 14000, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Стовбан Микола Петрович

2. Mykola P. Stovban

Кваліфікація: д. держ. упр., доцент, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6576-7494

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Карпатський національний університет імені Василя Стефаника

Код за ЄДРПОУ: 02125266

Місцезнаходження: вул. Шевченка, Івано-Франківськ, 76018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Сурай Інна Геннадіївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Сурай Інна Геннадіївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Савчук Наталія Петрівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна