Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U005492

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-12-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Серняк Ірина Ігорівна

2. Serniak Iryna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 18-12-2019

Спеціальність за освітою: Управління персоналом і економіка праці

Місце роботи здобувача: ПВНЗ "Львівський університет бізнесу та права"

Код за ЄДРПОУ: 32408165

Місцезнаходження: Кульпарківська, 99, м. Львів, Львівська обл., 79021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 35.140.01

Повне найменування юридичної особи: ПВНЗ "Львівський університет бізнесу та права"

Код за ЄДРПОУ: 32408165

Місцезнаходження: Кульпарківська, 99, м. Львів, Львівська обл., 79021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: ПВНЗ "Львівський університет бізнесу та права"

Код за ЄДРПОУ: 32408165

Місцезнаходження: Кульпарківська, 99, м. Львів, Львівська обл., 79021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування та розвиток соціального інструментарію управління персоналом підприємства

2. The formation and development of social instruments of human resource management of enterprise

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процес розробки, впровадження та використання соціального інструментарію управління персоналом підприємства. Мета: теоретико-методичне обґрунтування засад формування та розвитку соціального інструментарію управління персоналом підприємства й окреслення практичних напрямів удосконалення цього процесу. Методи: діалектичний, системний аналіз, індукції та дедукції, синергетичний, факторний аналіз, статистичний аналіз, експертних оцінок, економіко-математичне моделювання, графічно-аналітичний. Новизна: уперше розроблено структурно-логічну схему розвитку підприємства на засадах використання соціального інструментарію управління персоналом; удосконалено термінологічний апарат із теми дослідження, подано авторське визна¬чення поняття «соціальний інструментарій управління персоналом», процес формування соціального інструментарію управління персоналом в умовах сучасних суспільних та інституційних трансформацій, методичні положення з оцінювання рівня використання соціальних інструментів управління персоналом підприємства. Сфера використання: у діяльності: ТзОВ «Зірка», де застосовано методичний інструментарій оцінювання

ефективності соціального інструментарію управління персоналом підприємства, ТзОВ «Самбірська птахофабрика», де застосовано рекомендації щодо використання соціальних інструментів управління персоналом при розробці кадрової стратегії підприємства, ПФ «Білаки» у напрямку системного запровадження організаційно-економічного механізму формування соціального інструментарію управління персоналом, ТзОВ «Молокозавод «Самбірський», де впроваджено креативно-мотиваційний підхід до удосконалення соціального інструментарію управління персоналом підприємства, у навчальному процесі ПВНЗ «Львівський університет бізнесу та права» при викладанні дисциплін «Економічний аналіз», «Бізнес планування», «Менеджмент персоналу».

2. Object of study: the process of developing, implementing, and using of social tools for enterprise human resource management. Purpose: theoretical and methodological substantiation of the principles of formation and development of social tools for managing the personnel of the enterprise and outlining practical directions for improving this process. Methods: dialectical, system analysis, induction and deduction, synergistic, factor analysis, statistical analysis, expert evaluation, economic and mathematical modeling, graphical-analytical. Novelty: for the first time a structural and logical scheme of enterprise development was developed based on the use of social tools of personnel management, the author concept of "social toolkit of personnel management" is defined; the terminological apparatus of the research topic, the process of forming social toolkit of personnel management in the conditions of modern social and institutional transformations, methodical provisions for assessing the level of use of social instruments of personnel management of the enterprise are improved. Scope of application: in the activity: LLC “Zirka”, where a methodological toolkit for evaluating the effectiveness of social tool management of enterprise personnel was applied, LLC “Sambir poultry farm”, where recommendations on the use of social tools for personnel management in the development of personnel strategy of the enterprise was applied, PF Bilaky in the direction of systematic introduction of organizational and economic mechanism of formation of social toolkit for personnel management, LLC “Sambir dairy plant”, where a creative and motivational approach to improving the social toolkit for managing the personnel of the enterprise was applied, in the educational process of the Lviv University of Business and Law in teaching the subjects "Economic Analysis", "Business Planning", "Personnel Management".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Скриньковський Руслан Миколайович

2. Skrynkovskyy Ruslan Mykolayovych

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарчин Галина Миронівна
2. Zakharchyn Halyna Myronivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Волинець Ірина Григорівна
2. Volynets Iryna H.

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Горбонос Федір Володимирович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Горбонос Федір Володимирович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.