Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0404U001659

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-04-2004

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кудлай Алла Володимирівна
2. Kudlay Alla Volodimirivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 15-04-2004

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Управління людським капіталом підприємства

2. Enterprise's human capital management

Реферат/анотація:

1. Об'єкт - процес управління формуванням і розвитком людського капіталу на промислових підприємствах. Мета - теоретичне обґрунтування й розробка науково-методичного забезпечення управління процесом формування та розвитку людського капіталу підприємства. Методи - логічного узагальнення застосовано для теоретичного обґрунтування важливості поставлених задач та уточнення ключових понять дисертаційного дослідження. За допомогою методології системного аналізу і синтезу було проведено дослідження елементів людського капіталу й визначено його роль у процесі розвитку підприємства. Метод порівняння використано для вивчення видів та елементів людського капіталу, графічний метод - для наочного подання статистичного матеріалу й схематичного зображення результатів теоретичних і практичних досліджень. Для побудови узагальнювальних показників рівня розвитку та використання людського капіталу застосовано економіко-математичний метод таксономії. Метод регресійно-кореляційного аналізу покладений в основу розробленої моделі оцінювання впливу чинників розвитку та використання людського капіталу на рентабельність продукції підприємства. На базі методу факторного

аналізу побудовано модель залежності результату фінансово-господарської діяльності від чинників цілісності та збалансованості розвитку людського і речового капіталу. Метод статистичних і соціологічних групувань, експертних оцінок був використаний для оцінювання системи підвищення кваліфікації на підприємствах. Теоретична цінність - полягає у подальшому розробленні теоретико-методичних основ і науково-практичних рекомендацій управління процесом формування та розвитку людського капіталу підприємства. Практичний результат - полягає в тому, що використання теоретичних положень з управління людським капіталом підвищуватиме ефективність функціонування суб'єктів господарювання на всіх рівнях національної економіки. Наукова новизна - обґрунтовано і розроблено збалансовану систему показників оцінювання людського капіталу підприємства, що складається з критерію - ринкової вартості людського капіталу, узагальнювальних показників - таксономічних коефіцієнтів рівня розвитку й використання людського капіталу та системи часткових монетарних і немонетарних показників. Запропонована система оцінювання створює передумови для визначення резервів підвищення ефективності використання людського капіталу підприємства; методичний підхід до аналізу взаємозв'язку результату фінансово-господарської діяльності підприємства та збалансованого розвитку людського і речового капіталу з використанням методу факторного аналізу; тлумачення сутності поняття "людський капітал підприємства" з урахуванням системного підходу, аналізу споріднених категорій, зміна ролі людини на виробництві в умовах постіндустріальної економіки; методичні засади створення на підприємстві системи управління розвитком людського капіталу з урахуванням виду загальноекономічної стратегії суб'єкта господарювання, рівня наукоємності продукції та соціального розвитку персоналу; методичні рекомендації з формування стратегії інвестування в людський капітал, що базується на оцінюванні його рівня розвитку та лояльності персоналу до підприємства й сприяє узгодженню інтересів носіїв людського капіталу і підприємства-інвестора

2. Object - process of management of formation and development of the human capital at the industrial enterprises. The purpose - theoretical substantiation and development of scientific - methodical maintenance of management of process formation and development of the human capital of the enterprise. Methods - logic generalization is applied for a theoretical substantiation of importance of the put tasks and specification of key concepts of research. With the help of methodology of the system analysis and synthesis the research of elements of the human capital was carried out and its role is determined during development of the enterprise. The method of comparison is used for study of kinds and elements of the human capital, graphic method - for evident representation of a statistical material and schematic image of results of theoretical and practical researches. The economic-mathematical method is applied for construction of generalizing parameters of a level of development and use of the human capital.Method of the correlation analysis fixed in a basis of the developed model of an estimation of influence of the factors of development and use of the human capital on profitability of production of the enterprise. On the basis of a method факторного of the analysis the model of dependence of result of economic activity from the factors of integrity both equation of development of the human and ware capital is constructed. The method of statistical and sociological groupings, expert estimations was used for analyze of system improvement of professional skill at the enterprises. The theoretical value - consists in the further development of methodical bases and scientific - practical recommendations of management of process formation and development of the human capital of the enterprise. The practical result - is, that use of theoretical situations from management of the human capital will raise efficiency of functioning of the subjects managing at all levels of national economy. The scientific novelty - is proved and the balanced system of parameters of the human capital of the enterprise is developed which consists of criterion - market cost of the human capital generalizing parameters - factors of a level of development both use of the human capital and systems of partial monetary and not monetary parameters. The offered system creates the preconditions for definition of reserves of increase of efficiency use of the human capital of the enterprise; the methodical approach to the analysis of interrelation of result of economic activity of the enterprise both balanced development of the human and ware capital with use of a method of the analysis; interpretation of essence concept " the human capital of the enterprise " in view of the system approach, analysis of related categories, change of a role of the man on manufacture in conditions of economy; Methodical bases of creation at the enterprise of system management of development of the human

capital in view of a kind of strategy of the subject managing, level of production and social development of the personnel; the methodical recommendations from formation of strategy investment in the human capital, which is based on of its level of development and loyalty of the personnel to the enterprise and assists the coordination of interests of carriers of the human capital and enterprise - investor

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Журавльова Ірина Вікторівна
2. Zhuravl'ova Iryna Viktorivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Швець Ірина Борисівна
2. Швець Ірина Борисівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Анненкова Олена Вікторівна
2. Анненкова Олена Вікторівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова Валентина Миколаївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова Валентина Миколаївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.