Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0420U102461

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-12-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Марченко Юлія Іванівна

2. Marchenko Yuliia Ivanivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-12-2020

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача: Господарський суд Луганської області

Код за ЄДРПОУ: 02844564.

Місцезнаходження: проспект Науки, б.5, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61022, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.086.03

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714.

Місцезнаходження: проспект Центральний 59-а, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93400, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Оптимізація оплати праці в умовах євроінтеграційних змін трудового законодавства.

2. Wage optimization in labor legislation changes under European integration.

Реферат/анотація:

1. Доведено, що наразі існує об'єктивна необхідність оптимізації оплати праці. Відтак діючу сьогодні тарифну систему слід докорінно змінити, оскільки вона не спрямована на забезпечення справедливої оплати праці трудівників за виконання тієї чи іншої роботи. Запропоновано розробити ЄТС на підставі Класифікатора професій, оскільки він є уніфікованим актом, який уміщує всі професії, існуючі в економічному просторі України. В умовах євроінтеграції перспективним може стати імплементація теоретико-прикладних аспектів грейдування як інноваційного підходу в оплаті праці в управлінську практику високотехнологічних підприємств з урахуванням особливостей їх людського ресурсу і трудових процесів. Запровадження такої безтарифної системи оплати праці має супроводжуватися попереднім узгодженням цього процесу з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), доведенням до відома трудового колективу шляхом видання наказу (розпорядження) роботодавця або ж установлюватися

колективним договором. Крім цього, така система оплати праці повинна містити схеми посадових окладів, критерії їх установлення і зміни, передбачати механізм коригування заробітної плати працівників, а також охоплювати співвідношення розмірів посадових окладів.

2. Forecasting the wage optimization strategy and policy under European integration in Ukraine should be integrally combined with the general process of national economy market formation, to begin with tax, monetary, financial, banking systems, social sphere, and further reforms of state institutions. First of all, this reformation is related to the fiscal and monetary policy implementation to ensure a stable and favorable economic situation in the real sector of the national economy. Currently the pay system for workers of this category objectively needs to be improved. The main task of the state in this direction should be a stable increase in public sector employees' wages, taking into consideration inflation, regulation adoption for effective measures to improve the employees' financial situation. By revitalizing the population's labor efforts, the income policy should be aimed at revival of industries important for development of: science, education, State-building, health care, high-tech industry, etc., in other words those industries that today have become the foundation for economic growth around the world. The current tariff system should be radically changed, as it contains no logic and consistency, and worst of all, it is not aimed at ensuring fair pay for work. The structure of the wage rate scale for positions is unclear yet, since first certain directions of the economy are taken with category ranges set within according to the Unified tariff net, in particular: education, science, health care, social protection, theaters, concert agencies, etc., but then specific enterprises, institutions, and organizations are taken as a basis. This approach seems to be incomprehensible, because if the economic activity directions are taken as a basis, it should have been guided by the Ukrainian Industry Classification System KVED during the Unified tariff net development, and if the Unified tariff net is separately developed for each individual enterprise, institution or organization, it should be done at the local level. However, we are convinced that the Unified tariff net should be developed exclusively at the state level, and an approach to salary amount adjustment should be developed at the local level, taking into account labor intensity, special ranks, awards, employee's achievements and other characteristics. The unified tariff net is proposed to develop on the basis of the Classification of Occupations, as it is a unified act that contains all the professions existing in the economic space of Ukraine. Therefore, each of these professions should be assigned its own tariff coefficient and category (See the Appendix to the Thesis). According to the CO, each profession should correspond to a certain tariff category and coefficient. Salaries (tariff rates) by the Unified tariff net categories should be set by multiplying the 1st tariff category employee's salary (rate) by the appropriate tariff coefficient. If the official salary (tariff rate) is set in hryvnias with kopecks, figures up to 0.5 are discarded, from 0.5 and above - rounded to one hryvnia. Salaries (tariff rates, wage rates) should be calculated based on the 1st tariff category employee's salary (tariff rate) set in the amount of the minimum wage for able-bodied people as of January 01 of the calendar year.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Арсентьєва Олена Сергіївна

2. Arsentieva Olena Serhiivna

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Могілевський Леонід Володимирович

2. Mohilevskyi Leonid Volodymyrovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лозовой Сергій Вікторович

2. Lozovoi Serhii Viktorovych

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Яковюк Іван Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Яковюк Іван Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.