Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0511U000762

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-10-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарова Оксана Володимирівна
2. Zakharova Oksana Vladimirovna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-09-2011

Спеціальність за освітою: 8.03050401

Місце роботи здобувача: Державний вищий навчальний заклад "Донецький національний технічний університет"

Код за ЄДРПОУ: 02070826

Місцезнаходження: пл. Шибанкова, 2, м. Покровськ, Донецька обл., 85300

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.170.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний вищий навчальний заклад "Донецький національний технічний університет"

Код за ЄДРПОУ: 02070826

Місцезнаходження: пл. Шибанкова, 2, м. Покровськ, Донецька обл., 85300

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.61

Тема дисертації:

1. Методологічні основи визначення оцінки інвестування у людський капітал

2. Metodological bases for evaluation of investments in human capital

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес інвестування у людський капітал. Мета дослідження: підвищення зацікавленості держави та суб'єктів господарювання в активізації інвестування для нагромадження людського капіталу на основі розробки теоретичних, методологічних і методичних положень та практичних рекомендацій щодо визначення оцінки інвестування у людський капітал. Методи дослідження: системний підхід; логічне узагальнення; експертні оцінки; абсолютні, відносні і середні величини, метод аналізу рядів динаміки та структурних зрушень; множинний регресійний аналіз; матричний; індексний; графічний. Теоретичні й практичні результати: розроблено концептуальні основи визначення оцінки інвестування у людський капітал, спрямовані на відтворення кваліфікованої робочої сили та підвищення її конкурентоспроможності. Отримані методичні розробки і практичні рекомендації використано: Донецькою облрадою; Управлінням освіти і науки Донецької облдержадміністрації; ВАТ "Алчевський металургійний комбінат", ВАТ "Концерн Стирол", ВАТ "Донецькгірмаш", ТОВ "Комбінат Каргілл"; у навчальному процесі

ДВНЗ "Донецький національний технічний університет" МОНмолодьспорту України. Наукова новизна: обґрунтовано систему бюджетування інвестицій у професійний розвиток працівників. Запропоновано відтворювальний підхід до обґрунтування моделі оцінки результативності інвестування у людський капітал. Визначено процедуру планування та систему показників оцінки інвестування у людський капітал. Уточнено регіональний підхід до обґрунтування необхідних обсягів професійного розвитку працівників. Обґрунтовано підхід до визначення умов досягнення інноваційного розвитку економіки. Розроблено інноваційну модель фахової підготовки кваліфікованої робочої сили. Удосконалено системний підхід до визначення критеріїв соціально-економічної ефективності інвестиційних витрат при інвестуванні у людський капітал та обґрунтовано галузевий підхід до кількісної оцінки ризиків інвестування. Уточнено сутність соціально-економічної категорії "інвестиції у людський капітал". Виділено стадії життєвого циклу на підприємстві. Обґрунтовано комплексну систему наукових принципів інвестування у людський капітал та визначено концептуальні засади формування його загальної ефективності. Здійснено етапізацію соціально-економічного розвитку системи вищої освіти України. Сферою використання є діяльність виконавчих органів влади, облдержадміністрацій, територіальних та галузевих органів управління з питань ефективного використання, збереження і відтворення людського капіталу; науково-дослідних установ; вищих навчальних закладів.

2. Research object: process of investing in a human capital. Research purpose: increase of the personal interest of the state and management subjects in activation of investing for the accumulation of human capital on the basis of development of theoretical, methodological and methodical positions and practical recommendations on determination of estimation of investing in a human capital. Research methods: approach of the systems; logical generalization; expert estimations; absolute, relative and middle values, method of analysis of rows of dynamics and structural changes; plural regressive analysis; matrix; index; graphic. Theoretical and practical results: conceptual bases of determination of estimation are developed investing in a human capital, directed on reproduction of skilled labour force and increase of its competitiveness. The got methodical developments and practical recommendations are utillized: by the Donetsk regional soviet; by the management of education and science of Donetsk regional state administration; OC of "Alchevskiy is a metallurgical combine", OC of "Concern Stirol", OC of "Doneckgormash", SLL is "Combine of Kargill"; in the educational process of State Higher Educational Establishment there is the "Donetsk national technical university" of Department of education and science, young people and sport of Ukraine. Scientific novelty: the system of budgeting of investments is grounded in professional development of workers. The reproduction going is offered near the ground of model of estimation of effectiveness of investing in a human capital. Planning procedure and system of indexes of estimation of investing is certain in a human capital. The regional going is specified near the ground of necessary volumes of professional development of workers. Going near determination of terms of achievement of innovative development of economy is grounded. The innovative model of professional preparation of skilled labour force is developed. Approach of the systems is improved to determination of criteria of socio-economic efficiency of investment charges at investing in a human capital and of a particular branch going is grounded near the quantitative estimation of risks of investing. Essence of socio-economic category of "investment is specified in a human capital". The stages of life cycle of worker are selected on an enterprise. The complex system of scientific principles of investing is grounded in a human capital and conceptual principles of forming of his general efficiency are certain. Etapizaching of socio-economic development of the system of higher education of Ukraine is carried out. The sphere of the use is activity of executive branches of power, regional state administrations, territorial and of a particular branch organs of management on questions of the effective use, maintainance and recreation of human capital; research establishments; higher educational establishments.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Швець Ірина Борисівна

2. Shvec Irina Borisovna

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Перерва Петро Григорович

2. Перерва Петро Григорович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ведерніков Михайло Данилович

2. Ведерніков Михайло Данилович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Єськов Олексій Леонтійович

2. Єськов Олексій Леонтійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Василенко Валерій Миколайович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Василенко Валерій Миколайович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.