

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U003165

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 25-07-2025

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мурзін Юрій Сергійович

2. YURI MURZIN

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 04-08-2025

Спеціальність за освітою: Системи управління виробництвом і розподілом електроенергії

Місце роботи здобувача: ТОВ "Аліша естейт"

Код за ЄДРПОУ: 43463354

Місцезнаходження: вулиця Іскринська, будинок 37, Харків, Харківський р-н., 61001, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 9700

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.01

Тема дисертації:

1. Формування системи управління персоналом підприємств енергетичного сектору економіки
2. Formation of the personnel management system of enterprises of the energy sector of the economy

Реферат:

1. Мурзін Ю.С. Формування системи управління персоналом підприємств енергетичного сектору економіки. п Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 п Економіка. п ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом», Київ, 2025. Дисертацію присвячено вирішенню важливої науково-прикладної проблеми, пов'язаної з обґрунтуванням і розробкою теоретико-методичних засад та науково-практичних рекомендацій щодо формування системи управління персоналом підприємств енергетичного сектору економіки. В дисертації досліджено парадигму таких понять як "управління персоналом" та "якість трудового життя персоналу підприємств енергетичного сектору економіки", які розкриті через науково-практичні підходи, що трансформовані до сучасних умов. В науковому доробку дослідженно методичні підходи щодо систематизації груп та підгруп зовнішніх факторів функціонування підприємств енергетичної сфери:

політико-правові, економічні, соціокультурні, інноваційно-технічні, демографічні та безпеково-екологічні, які впливають на систему управління персоналом підприємства енергетичного сектору економіки. А також удосконалено систему управління персоналом підприємств енергетичної галузі, яка складається з суб'єкту, об'єкту; принципів, методів, функцій, технологій які використовуються функціональними підсистемами з метою досягнення поставленої мети та завдань: підвищення конкурентоспроможності підприємства в реальних умовах; підвищення ефективності та рівня безпеки діяльності та праці; підвищення якості трудового життя персоналу та інтегральну оцінку якості трудового життєвого циклу, яка розглядається через систему факторів, які впливають на якість трудового життя працівників протягом усіх етапів кар'єри та сталого розвитку підприємства енергетичної сфери в умовах небезпеки та нестабільності. У науковій роботі обґрунтовано алгоритм формування системи управління персоналом підприємств енергетичного сектору економіки, що орієнтований на стійкість функціонування системи в умовах ризиків, невизначеності та постійних змін зовнішнього середовища передбачає послідовне проходження низки логічно пов'язаних етапів, який передбачає інтеграцію сучасних інформаційних технологій та цифрових рішень на всіх етапах процесу управління персоналом, а також обґрунтовано стратегію управління персоналом, що функціонує із врахуванням концептуального підходу та передбачає побудову цілісної системи управління, яка включає створення інтегрованих моделей, що охоплюють процеси оцінювання, формування рейтингу та розвитку працівників. Визначено критерії оцінювання розвитку системи управління персоналом на підприємствах енергетичної галузі, що враховують специфіку галузі, сучасні виклики та поєднують кваліфікаційні, компетентнісні та поведінкові ознаки, що дозволяє забезпечити всебічний аналіз відповідності працівників вимогам цифровізації, стратегічного мислення та кризових ситуацій та індикатор трудового внеску персоналу підприємства енергетичного сектору економіки, який є комплексним і дозволяє оцінювати не лише кількісні, але й якісні аспекти трудової діяльності працівників, що важливо для підприємств енергетичного сектору, де дисципліна, безперервність процесів, якість виконання завдань в небезпечних умовах та висока відповідальність за виконання завдань мають критичне значення.

2. Murzin Yu.S. Formation of the personnel management system of enterprises of the energy sector of the economy. □ Qualification scientific work in the form of a manuscript. Dissertation for the degree of Doctor of Philosophy in the specialty 051 □ Economics. □ PrJSC "Higher Educational Institution "Interregional Academy of Personnel Management", Kyiv, 2025. The dissertation is devoted to solving an important scientific and applied problem related to the substantiation and development of theoretical and methodological tasks and scientific and practical recommendations for the formation of the personnel management system of enterprises of the energy sector of the economy. The dissertation explores the paradigm of such concepts as "personnel management" and "quality of working life of personnel of enterprises of the energy sector of the economy", which are revealed through scientific and practical approaches transformed to modern conditions. The scientific study presents research and methodological approaches to the systematization of groups and subgroups of external factors of the functioning of energy sector enterprises: political and legal, economic, socio – cultural, innovative and technical, demographic and safety and environmental, which affect the personnel management system of an enterprise in the energy sector of the economy. And the personnel management system of energy sector enterprises, which consists of a subject, an object; principles, methods, functions, technologies used by functional subsystems to achieve the set goal and objectives, has been improved: increasing the competitiveness of the enterprise in real conditions; increasing the efficiency and level of safety of activities and work; improving the quality of working life of personnel and an integral assessment of the quality of the working life cycle, which is considered through a system of factors that affect the quality of working life of employees during all stages of their careers and sustainable development of an energy sector enterprise in conditions of danger and instability. The scientific work substantiates the algorithm for forming a personnel management system for enterprises in the energy sector of the economy, which is focused on the stability of the system's functioning in conditions of risks, uncertainty and constant changes in the external environment after the subsequent passage of low logically related stages that ensure the integration of modern information technologies and digital solutions at all stages of the personnel management process, and also substantiates the personnel management strategy that operates taking into

account the conceptual approach and involves the construction of a comprehensive management system, which includes the creation of integrated models that cover the processes of assessment, rating formation and employee development. The criteria for assessing the development of the personnel management system at enterprises in the energy sector are determined, which take into account the specifics of the industry, modern challenges and combine qualification, competency and behavioral characteristics, which allow for a comprehensive analysis of the compliance of personnel with the requirements of digitalization, strategic thinking and crisis situations and an indicator of labor contribution. energy sector of the economy, which is comprehensive and allows you to assess not only several, but also qualitative aspects of the work of employees, which are important for energy sector enterprises, discipline, continuity of processes, quality of task performance in hazardous conditions and high responsibility for task performance are of critical importance.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Мурзін Ю.С. Закордонний досвід управління персоналом на підприємствах. Науково-виробничий журнал «Бізнес-навігатор», 4 (77) 2024, 163–3167. DOI: <https://doi.org/10.32782/business-navigator.77-28>
- Мурзін Ю.С. Аналіз діяльності підприємств енергетичного сектору економіки в небезпечних умовах. Економіка та суспільство. 2024. No 68. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/5074> DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-68-209>
- Boiko, O., Murzin, I., Akhromkin, A., Lukashev, S., & Kyrylenko, S. (2025). Impact of Renewable Energy Sources on Promoting Sustainable Development Nationwide. *Journal of Lifestyle and SDGs Review*, 5(1), e03389. <https://doi.org/10.47172/2965-730X.SDGsReview.v5.n01.pe03389>
- Мурзін Ю.С. Особливості управління персоналом на підприємствах: зарубіжний досвід. Наукове забезпечення розвитку національної економіки: досягнення теорії та проблеми практики : матеріали XI Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Полтава, 21 листопада 2024 року). Полтава : ПДАУ, 2024. 449 с.
- Мурзін Ю.С. Енергетичний сектор України. II Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”: зб. Матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2024 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024. 588 с.
- Мурзін Ю.С. Вплив цифрової трансформації на управління персоналом підприємств енергетичного сектору в небезпечних умовах. Безпека енергетики в епоху цифрової трансформації, VI науково-практична конференція Інституту проблем моделювання в енергетиці ім. Г.Є. Пухова Національної академії наук України : матеріали (Київ, 13 грудня 2024 р.).Київ : ІПМЕ ім. Г.Є.Пухова НАН України, 2024. 191 с.
- Мурзін Ю.С. Інтегральна оцінка впливу системи управління персоналом на рівень ефективності підприємств енергетичного сектору безпеки. Управління розвитком соціально-економічних систем: Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції (присвячена пам'яті професора Григорія Євтіювича Мазнева). (м. Харків, 06–07 березня 2025 року). Харків : ДБТУ. Ч. 1. 2025. 804 с.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Каліна Ірина Іванівна

2. Iryna I. Kalina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5662-6967

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коваленко Наталія Василівна

2. Nataliya Kovalenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8011-1373

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний транспортний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070915

Місцезнаходження: вул. М. Омеляновича-Павленка, буд. 1, Київ, 01010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Васюткіна Наталія Володимирівна
2. Nataliya V. Vasyutkina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001- 8546-925**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Державне некомерційне підприємство "Державний університет "Київський авіаційний інститут"**Код за ЄДРПОУ:** 45853942**Місцезнаходження:** просп. Гузара Любомира, 1, Київ, 03058, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Рецензенти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Карбовська Любов Олександрівна
2. Liubov O. Karbovska

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-5333-1653**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"**Код за ЄДРПОУ:** 00127522**Місцезнаходження:** вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:****Ідентифікатор ROR:****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Мазур Юлія Володимирівна
2. Yuliia V. Mazur

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-4728-4640**Додаткова інформація:** ;<https://orcid.org/0000-0002-4728-4640>**Повне найменування юридичної особи:** Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Братусь Ганна Анатоліївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Братусь Ганна Анатоліївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Муравйов Кирил Володимирович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна