

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U003163

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 07-07-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Єфімов Андрій Сергійович

2. Andrii Yefimov

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3336-6167

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 21-08-2026

Спеціальність за освітою: Економіка

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: -----, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 15485

Повне найменування юридичної особи: Луцький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05477296

Місцезнаходження: вул. Львівська, Луцьк, Луцький р-н., 43018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 02vn54r74

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Луцький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05477296

Місцезнаходження: вул. Львівська, Луцьк, Луцький р-н., 43018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 02vn54r74

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06, 06.52, 06.77

Тема дисертації:

1. Детермінанти забезпечення гідної праці та економічного зростання в Україні в контексті сталого інноваційного розвитку
2. Determinants of ensuring decent work and economic growth in Ukraine in the context of sustainable innovative development

Реферат/анотація:

1. У дисертації досліджено теоретичні, методичні та прикладні засади забезпечення гідної праці й економічного зростання в контексті сталого інноваційного розвитку України. Обґрунтовано актуальність теми, визначено мету, завдання, об'єкт, предмет і методи дослідження, розкрито наукову новизну та практичне значення отриманих результатів. У першому розділі узагальнено теоретичні підходи до трактування гідної праці та економічного зростання. Запропоновано авторське визначення категорії «гідна праця» як форми організації трудових відносин, що поєднує економічну результативність, соціальну справедливість та екологічну відповідальність, забезпечує інтелектуальний розвиток працівників, стимулює створення й впровадження інновацій і сприяє досягненню цілей сталого розвитку. Обґрунтовано сутність сталого інноваційного розвитку як моделі зростання, що базується на знаннях, технологіях та інноваціях і забезпечує перетворення інноваційного потенціалу на якісні робочі місця. Запропоновано підхід до

систематизації наукових підходів до вимірювання гідної праці за об'єктивним, суб'єктивним, інтегрованим, інституційним, соціально-економічним і гуманістичним напрямками. Розроблено концептуальну схему поєднання детермінант гідної праці та економічного зростання для забезпечення сталого інноваційного розвитку держави. Узагальнення міжнародного досвіду дозволило обґрунтувати можливості адаптації практик скандинавських країн, Данії та держав Центральної й Східної Європи щодо розвитку людського капіталу, стимулювання інновацій, зміцнення інститутів ринку праці та соціального партнерства.

Встановлено, що для моніторингу досягнення ЦСР 8 в Україні використовуються 14 індикаторів, а подальше вдосконалення системи оцінювання має передбачати її наближення до європейських стандартів. У другому розділі проведено комплексний аналіз тенденцій розвитку гідної праці та економічного зростання в Україні. Встановлено, що за останні десятиліття національна економіка зазнала впливу чотирьох масштабних кризових шоків: глобальної фінансової кризи, початку російської агресії у 2014р., пандемії COVID-19 та повномасштабного вторгнення РФ у 2022 р. Незважаючи на наявність адаптаційного потенціалу економіки, подолати накопичені структурні диспропорції повною мірою не вдалося. На основі модифікованої виробничої функції Кобба-Дугласа оцінено вплив ключових детермінант економічного зростання. Доведено, що капітальні інвестиції є найважливішим чинником зростання ВВП, тоді як збільшення зайнятості без структурних змін не забезпечує економічного ефекту. Порівняльний аналіз показників України та країн ЄС засвідчив наявність істотного відставання за рівнем продуктивності праці, інвестиційної активності та добробуту населення. Найбільшими бар'єрами зближення з європейськими стандартами визначено низьку продуктивність праці, недостатні інвестиції та структурні проблеми ринку праці. Розроблено й апробовано методику інтегральної оцінки рівня гідної праці та економічного зростання регіонів України із застосуванням методу TOPSIS і мінімакс-нормалізації. За результатами інтегрального оцінювання регіони згруповано у чотири типи: «стабільні лідери», «регіони-реципієнти», «помірно стабільні» та «прифронтові й постраждалі». Встановлено, що повномасштабна війна спричинила значні зміни регіональної структури розвитку, посиливши роль західних областей як центрів релокації підприємств і трудових ресурсів. У третьому розділі обґрунтовано напрями та механізми забезпечення гідної праці й економічного зростання в Україні. Проведено оцінку відповідності трудового законодавства України вимогам ЄС та встановлено наявність прогресу у гармонізації нормативної бази поряд із збереженням низки невирішених проблем у сферах охорони праці, нових форм зайнятості та балансу між роботою і сімейним життям. Запропоновано підхід до сценарного аналізу перспектив досягнення європейських стандартів гідної праці на основі оптимістичного, інерційного та песимістичного сценаріїв. Розроблено методичний підхід до визначення пріоритетів державної політики, що поєднує модифікований PESTELI-аналіз, матрицю «вплив-реалізованість» та регіонально диференційоване стратегічне планування. Сформовано дорожню карту досягнення європейських стандартів гідної праці до 2030 року та запропоновано диференційовані стратегії розвитку для кожної групи регіонів. Обґрунтовано доцільність застосування системи фіскальних стимулів, спрямованих на легалізацію зайнятості, підтримку інвестицій, розвиток дуальної освіти, інтеграцію ветеранів і внутрішньо переміщених осіб на ринку праці. Запропоновано архітектуру адаптивного інституційно-економічного механізму забезпечення гідної праці та пілотну програму її апробації у Вінницькій, Полтавській та Запорізькій областях з подальшим масштабуванням на рівні держави. Реалізація запропонованих заходів сприятиме розвитку людського капіталу, підвищенню якості зайнятості, стимулюванню інноваційної активності та забезпеченню сталого економічного зростання України в умовах євроінтеграції.

2. The dissertation examines the theoretical, methodological, and practical foundations of ensuring decent work and economic growth in the context of Ukraine's sustainable innovative development. The relevance of the research topic, objectives, methods, scientific novelty, and practical significance of the study are substantiated. The first chapter explores theoretical approaches to decent work and economic growth. Decent work is defined as a form of labor relations that combines economic efficiency, social justice, and environmental responsibility while fostering employees' intellectual development, innovation, and achievement of sustainable development goals. Sustainable innovative development is interpreted as a model of growth based on knowledge, technology, and innovation, aimed at transforming innovative potential into quality jobs and long-term competitiveness. A

systematization of scientific approaches to measuring decent work is proposed through objective, subjective, integrated, institutional, socio-economic, and humanistic dimensions. A conceptual framework combining the determinants of decent work and economic growth is developed to support sustainable innovative development. The study also substantiates the applicability of international experience, particularly that of Scandinavian countries and Central and Eastern Europe, in strengthening human capital, promoting innovation, and improving labor market institutions. It is shown that Ukraine's monitoring system for SDG 8 should be further aligned with European standards and expanded by indicators reflecting employment quality. The second chapter presents a comprehensive analysis of trends in decent work and economic growth in Ukraine. The national economy experienced four major shocks: the global financial crisis of 2008–2009, the outbreak of Russian aggression in 2014, the COVID-19 pandemic, and the full-scale invasion in 2022. Although recovery periods demonstrated a certain adaptive capacity, substantial structural imbalances remain. Using a modified Cobb–Douglas production function, the study evaluates the determinants of economic growth during 2010–2024. The results indicate that capital investment is the principal driver of GDP growth, whereas increases in employment without structural modernization provide limited economic benefits. Comparative analysis with EU countries reveals a persistent gap in labor productivity, investment activity, and living standards. Low productivity, insufficient investment, and labor market distortions are identified as the key obstacles to convergence with European benchmarks. A methodology for the integrated assessment of decent work and economic growth across Ukrainian regions is developed using the TOPSIS method and min–max normalization. Based on the results, the regions are classified into four groups: stable leaders, recipient regions, moderately stable regions, and frontline and war-affected regions. The full-scale war significantly transformed regional development patterns, strengthening the economic position of western regions due to business relocation and migration flows. The third chapter substantiates policy directions and mechanisms for promoting decent work and economic growth in Ukraine. An assessment of Ukrainian labor legislation in relation to EU requirements reveals progress in harmonization while highlighting unresolved issues in occupational safety, new forms of employment, and work–life balance. A scenario-based approach to assessing prospects for achieving European standards of decent work is proposed through optimistic, inertial, and pessimistic scenarios. A methodological framework for identifying policy priorities is developed by integrating a modified PESTELI analysis, an impact–feasibility matrix, and regionally differentiated strategic planning. A roadmap for achieving European standards of decent work by 2030 is formulated, together with differentiated development strategies for each regional group. The dissertation substantiates the use of fiscal incentives aimed at employment formalization, investment stimulation, dual education development, and labor market integration of veterans and internally displaced persons. An adaptive institutional and economic mechanism for ensuring decent work is proposed, along with a pilot implementation program in the Vinnytsia, Poltava, and Zaporizhzhia regions. The implementation of the proposed measures is expected to strengthen human capital, improve employment quality, enhance innovation activity, and support sustainable economic growth in the context of European integration and post-war recovery.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Єфімов, А. С. (2026). ІТ-сектор як драйвер зайнятості та інновацій в Україні в контексті гідної праці та сталого розвитку. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (30).

- Єфімов А.С., Шубалий О.М. (2025). Інтегральна оцінка рівня гідної праці та економічного зростання за регіонами України. Бізнес Інформ. №10. С. 171-179.
- Єфімов А.С. (2024). Пріоритети реалізації концепції гідної праці в Україні в умовах євроінтеграції та повоєнного відновлення. Економічні науки : збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. Серія "Регіональна економіка". Випуск 21 (83). С.230-237.
- Шубалий, О., & Єфімов, А. (2024). Оцінка гідної праці та економічного зростання у прикордонних територіях України та Польщі. Економіка та суспільство, (66). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-66-115>
- Шубалий О.М., Єфімов А.С. Виклики забезпечення гідної праці в умовах воєнного стану. Наукові інновації та передові технології. 2024. №10. С. 441-451.
- Шубалий О.М., Єфімов А.С. Гідна праця як фактор залучення до роботи різних категорій працівників у країнах ЄС. Економічний форум. 2023. Том 13, № 3. С. 73-81.
- Єфімов А.С. Невідповідність між системою освіти та потребами ринку праці як структурний бар'єр гідної зайнятості в Україні. Трансформаційні зміни національної економіки в умовах євроінтеграції. Матеріали ІХ всеукраїнської науково-практичної конференції, квітень 2026 р., Дубляни, ЛНУ ім. С. Гжицького, С. 82-84
- Єфімов А.С. Систематизація зовнішніх чинників для політики гідної праці в Україні. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали XI Міжнар. наук.-практ. конф., Частина 2. Луцьк, 5 груд. 2025 р., Луцьк: Надстир'я, 2025. С. 87-88.
- Єфімов А.С. Вплив воєнного стану на економічне зростання в Україні. Детермінанти відновлення економіки України. Матеріали міжнародної науково-практичної конференції, жовтень 2024 р., Вінниця, ДНУ ім. Василя Стуса, С. 200-202.
- Єфімов А.С. Вплив імміграції з України в економічне зростання Польщі. Детермінанти відновлення економіки України. Матеріали міжнародного круглого столу, Луцьк, травень 2023 р., Луцьк. ЛНТУ, С. 14-16.
- Єфімов А.С. Вплив війни на економічний розвиток України. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами. Матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф., Луцьк, 15 груд. 2022 р., Луцьк. ЛНТУ, 2022. С. 72-74.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0121U108271 0126U002369

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шубалий Олександр Михайлович

2. Oleksandr M. Shubalyi

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9131-1896

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Луцький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05477296

Місцезнаходження: вул. Львівська, Луцьк, Луцький р-н., 43018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 02vn54r74

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Якимова Наталія Сергіївна

2. Nataliia Yakymova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5278-1142

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=BE2vTY0AAAAJ&hl=uk;webofscience.com/wos/author/rid/AAQ-6732-2020>

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Степура Тетяна Михайлівна

2. Tetiana M. Stepura

Кваліфікація: доктор економічних наук, професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1070-0508

Додаткова інформація: Web of Science Researcher ID: AAY-4247-2020; Scopus Author ID: 57834919800; <https://scholar.google.com/citations?user=bu8jCfwAAAAJ&hl=uk>

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Гордійчук Антоніна Іванівна
- Antonina I. Hordiichuk

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3274-8219

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Луцький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05477296

Місцезнаходження: вул. Львівська, Луцьк, Луцький р-н., 43018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 02vn54r74

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Лютак Олена Миколаївна
- Olena M. Liutak

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4293-0586

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Луцький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05477296

Місцезнаходження: вул. Львівська, Луцьк, Луцький р-н., 43018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 02vn54r74

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради

Рудь Надія Терентіївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні

Рудь Надія Терентіївна

Відповідальний за підготовку
облікових документів

Боярська Інна Володимирівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна