Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0821U102562

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 09-11-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельник Петро Володимирович

2. Melnyk Petro Volodymyrovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право. Право

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-10-2021

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.001.197

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Острозька академія"

Код за ЄДРПОУ: 22554101

Місцезнаходження: вул. Семінарська, буд. 2, м. Острог, Острозький р-н., Рівненська обл., 35800, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання праці посадових осіб органів місцевого самоврядування

2. Legal regulation of the work of local government officials

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено комплексному та ґрунтовному дослідженню , з урахуванням новітніх досягнень науки трудового права дослідити теоретичні та практичні проблеми правового регулювання праці посадових осіб органів місцевого самоврядування та розробці концептуальних шляхів подальшого розвитку даної сфери. За результатами дисертаційного дослідження сформульовані авторські положення, які виносяться на захист і містять елементи наукової новизни. Вперше наведено поняття посадова особа місцевого самоврядування, під якою слід вважати особу, яку обрали на місцевих виборах, обрали або затвердили відповідною радою чи були призначені на відповідну посаду, яка наділені низкою відповідними повноваженнями щодо здійснення організаційно-розпорядчих, адміністративно-господарські та консультативно-дорадчих функцій в залежності від посади і отримує заробітну плату за рахунок місцевого бюджету. Обґрунтовано, що право на працю в органах місцевого самоврядування характеризується наступними ознаками: 1) доступність, що проявляється в наступному - держава забезпечує наявність

спеціалізованих послуг, щоб допомогти людям визначити можливості працевлаштування і знайти роботу. Доступ до роботи включає три ключові елементи: недискримінацію, фізичну доступність і доступність інформації. Дискримінація при доступі до роботи і продовження роботи заборонена. Держави повинні забезпечити розумне пристосування, щоб робочі місця були фізично доступні, особливо для осіб з фізичними вадами. Кожен має право шукати, отримувати і поширювати інформацію про можливості працевлаштування; 2) прийнятність та якість що проявляється в наступному - право на працю включає кілька взаємопов'язаних компонентів, включаючи право вільно вибирати і погоджуватися на роботу, справедливі і сприятливі умови праці, безпечні умови праці. Встановлено, що основним ознаками для таких осіб буде, те що: 1) обирається громадою або відповідними компетентними суб'єктами, або призначається на посаду відповідним уповноваженими на те суб'єктом; 2)наділений відповідним переліком повноважень в залежності від зайнятої посади; 3) представляє та діє в інтересах держави та громади; 4) має права, обов'язки, та встановлюються відповідні обмеження і заборони по службі; 5) в залежності від посади може застосовувати заходи примус, видавати акти адміністративного характеру, здійснює контрольно-наглядові повноваження; 6) несе юридичну відповідальність. Основною тенденцією законодавчого забезпечення служби в органах місцевого самоврядування має стати розробка та ухвалення нової редакції Закону про службу в органах місцевого самоврядування, в якій має бути забезпечено: 1) забезпечення престижу проходження служби в органах місцевого самоврядування; 2) врегулювання правового статусу службовця та посадової особи в органах місцевого самоврядування; 3) вільного і рівного доступу до професії; 4) прозорої процедури прийняття та проходження служби в органах місцевого самоврядування; 5) стимулювання працівника до просування по службі та кар'єрного зростання; 6) деполітизації; 7) впровадження модернізованої системи оплати праці посадових осіб органів місцевого самоврядування; 8) впровадження ефективного механізму запобігання корупції; 9) підвищення рівня соціального та матеріального захисту службовців.

2. The dissertation is devoted to complex and thorough research, taking into account the latest achievements of the science of labor law to explore theoretical and practical problems of legal regulation of local government officials and the development of conceptual ways of further development of this field. Based on the results of the dissertation research, the author's provisions are formulated, which are submitted for defense and contain elements of scientific novelty. For the first time, the concept of a local government official is given, which should be considered a person elected in local elections, elected or approved by the relevant council or appointed to a relevant position, which has a number of relevant powers to carry out organizational, administrative, economic and advisory functions depending on the position and receives a salary from the local budget. It is substantiated that the right to work in local governments is characterized by the following features: 1) accessibility, which is manifested in the following - the state provides specialized services to help people identify employment opportunities and find work. Access to employment includes three key elements: non-discrimination, physical accessibility and access to information. Discrimination in access to work and continuation of work is prohibited. States must provide reasonable accommodation so that jobs are physically accessible, especially for people with disabilities. Everyone has the right to seek, receive and impart information about employment opportunities; 2) acceptability and quality manifested in the following - the right to work includes several interrelated components, including the right to freely choose and agree to work, fair and favorable working conditions, safe working conditions. It is established that the main features for such persons will be that: 1) is elected by the community or the relevant competent entities, or is appointed by the relevant authorized entity; 2) endowed with an appropriate list of powers depending on the position held; 3) represents and acts in the interests of the state and the community; 4) has rights, responsibilities, and appropriate restrictions and prohibitions on service; 5) depending on the position may apply coercive measures, issue acts of an administrative nature, exercise control and supervisory powers; 6) bears legal responsibility. The legal facts, as a result of which official-labor relations of officials of local self-government bodies are generated, are distinguished, according to the order of occurrence of official-labor relations are divided into: 1) elected - who acquire the status of official as a result of election procedure; 2) competitive - those who are appointed to positions by competition; 3) appointed - those who are appointed to a position by senior management. The grounds for the emergence of employment relations, direct

appointment to the position of an official of local governments is made out by order of the appointing authority. The main trend in the legislative provision of service in local self-government bodies should be the development and adoption of a new version of the Law on Service in Local Self-Government Bodies, which should ensure: 1) ensuring the prestige of service in local self-government bodies; 2) settlement of the legal status of an employee and an official in local self-government bodies; 3) free and equal access to the profession; 4) transparent procedure for admission and service in local governments; 5) incentives for the employee to advance in the service and career growth; 6) depoliticization; 7) introduction of a modernized system of remuneration of local government officials; 8) introduction of an effective mechanism for preventing corruption; 9) increasing the level of social and material protection of employees.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бонтлаб Василь Васильович

2. Bontlab Vasyl Vasylyovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Павліченко Володимир Миколайович

2. Pavlichenko Volodymyr Mykolaiovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дашутін Ігор Володимирович

2. Dashutin Ihor Volodymyrovych

Кваліфікація: Доктор юридичних наук, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малюга Леся Юріївна

2. Maliuha Lesia Yuriivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сайнецький Олег Павлович

2. Sainetskyi Oleh Pavlovych

Кваліфікація: Доктор юридичних наук, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Андріїв Василь Михайлович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Андріїв Василь Михайлович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.