

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0414U002647

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-07-2014

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Балика Олена Георгіївна

2. Balyka Elena Georgievna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-06-2014

Спеціальність за освітою: 8.050109

Місце роботи здобувача: ПАТ "Київенерго"

Код за ЄДРПОУ: 00131305

Місцезнаходження: 0101, м. Київ, пл. І.Франка, буд. 5

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство енергетики та вугільної промисловості України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д26.006.03

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний вищий навчальний заклад "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: 03680, м.Київ, пр.Перемоги, 54/1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.90

Тема дисертації:

1. Корпоративна культура як інститут удосконалення соціально-трудових відносин
2. Corporate culture as an institution of improving social and labour relations

Реферат:

1. Дисертація присвячена дослідженню теоретичних засад розвитку корпоративної культури як інституту удосконалення соціально-трудових відносин та розробці практичних інструментів її регуляторного впливу. Розкрито наукові підходи до розуміння корпоративної культури та дано її визначення як соціального інституту. Проаналізовано сутність соціально-трудових відносин та засоби їх регулювання. Систематизовано класифікацію факторів, рівнів, елементів корпоративної культури і соціально-трудових відносин, встановлено відповідність між ними. Обґрунтовано модель механізму впливу корпоративної культури на соціально-трудові відносини. Розроблено власну класифікацію типів корпоративної культури (прогресивний, регресивний, "запозичений") та визначено їх відповідність певним типам соціально-трудових відносин (партнерство, патерналізм, субсидіарність). Розроблено науково-методичні основи комплексної оцінки стану корпоративної культури та соціально-трудових відносин, взаємозв'язку між ними. Визначено алгоритм стратегічного управління корпоративною культурою з метою зміни соціально-трудових відносин,

запропоновано альтернативні стратегії розвитку корпоративної культури (адаптації, демократизації та інноватизації) та засоби контролю результатів їх реалізації.

2. The thesis is devoted to the research of theoretical grounds for developing corporate culture as an institution of improving social and labour relations as well as practical instruments for its regulatory effect. The scientific approaches to concept of corporate culture are investigated and its definition as a social institution is improved. The essence of social and labour relations and means of their regulation are analyzed. The classification of factors, levels, elements of corporate culture and social and labour relations are conducted, the link between these concepts is established. The model of mechanism of corporate culture's impact on social and labour relations is grounded. The own classification of corporate culture types including progressive, regressive and borrowed culture is elaborated in conformity with certain types of social and labour relations (partnership, paternalism, subsidiary). The technique of comprehensive assessment of corporate culture and social and labour relations and also of the connection between them is developed. The algorithm of strategic managing corporate culture aimed at social and labour relations change is proposed as well as alternative strategies of corporate culture (adaptation, democratization and innovatization) and means of controlling results of their implementation are offered.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колот Анатолій Михайлович

2. Kolot Anatoliy Mihaylovich

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семикіна Марина Валентинівна
2. Семикіна Марина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Терон Ірина Василівна
2. Терон Ірина Василівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Павленко Анатолій Федорович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Павленко Анатолій Федорович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.