Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0512U000777

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-11-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шилець Олена Станіславівна
2. Shylets Olena Stanislavivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.02

Назва наукової спеціальності: Світове господарство і міжнародні економічні відносини

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-10-2012

Спеціальність за освітою: 0606

Місце роботи здобувача: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д11.051.03

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.51

Тема дисертації:

1. Міжнародна конкурентоспроможність людських ресурсів в умовах глобалізації

2. International competitiveness of human capitals in the conditions of globalization

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є процес формування міжнародної конкурентоспроможності людських ресурсів з урахуванням змін зовнішньоекономічного середовища в умовах глобальних трансформацій та внутрішньокраїнових можливостей управління людськими ресурсами. Метою дисертаційної роботи розробка теоретико-методологічних засад управління людськими ресурсами з урахуванням впливу глобальних трансформацій на розвиток світового ринку праці і на цій основі - цілісної наукової концепції формування міжнародної конкурентоспроможності людських ресурсів в умовах глобалізації. Методи дослідження: метод діалектичного пізнання, індукції та дедукції, системного підходу, порівняння та ін. Теоретичні результати: полягають у вирішенні проблеми формування міжнародної конкурентоспроможності людських ресурсів на світовому ринку праці і системному вдосконаленні теоретико-методологічних засад управління міжнародною конкурентоспроможністю людських ресурсів в умовах глобальної конкуренції. Практичні результати: полягають в тому, що теоретико-методологічні положення, висновки та науково-практичні рекомендації дисертаційної роботи становлять наукове підґрунтя розробки загальнодержавної

стратегії управління людськими ресурсами відповідно до вимог ринку праці, що інтернаціоналізується. Наукова новизна: вперше: розроблено концепцію стратегічного управління міжнародною конкурентоспроможністю людських ресурсів; розроблено комплексний підхід щодо управління людськими ресурсами в умовах глобальної кризи економіки; запропоновано науково-методичний підхід щодо визначення ефективності організаційної системи управління людськими ресурсами; обґрунтовано необхідність формування методологічних і науково-методичних основ кластерної політики міжнародної конкурентоспроможності людських ресурсів України; удосконалено: парадигму міжнародної конкурентоспроможності людських ресурсів; концептуальний підхід до забезпечення результативності системи управління міжнародною конкурентоспроможністю людських ресурсів; отримали подальшого розвитку: понятійно-категоріальний апарат дослідження управління людськими ресурсами; організаційно-економічні засади антикризового управління людськими ресурсами та ін. Ступінь упровадження: результати дослідження впроваджено в діяльності: Міністерства праці та соціальної політики України; Донецької обласної державної адміністрації; Регіонального філіалу Національного інституту стратегічних досліджень у м. Донецьку; Донецької торгово-промислової палати; Донецького обласного центру зайнятості; Донецької обласної ради професійних спілок; ЗАТ "Маріупольський металургійний комбінат імені Ілліча"; ЗАТ "Донецьксталь" - металургійний завод"; а також використано у навчальному процесі Донецького національного університету. Сфера використання: міжгалузева.

2. The object of this study is the formation of the international competitiveness of human resources with the external environment changes in global transformations and in-country capacity of human resource management. The aim of the thesis is to develop a theoretical and methodological foundations of human resource management with the influence of global transformations on the development of the global labor market and on this basis - the integrity of the scientific concept of the formation of the international competitiveness of human resources in the context of globalization. Methods: dialectical knowledge, induction and deduction, systemic approach, comparison and others. The theoretical results are in the conceptual problem of providing the international competitiveness of human resources in the global labor market and improving the system of theoretical and methodological foundations of the international competitiveness of management of human resources in the global competition. Bottom line: The lie in the fact that the theoretical and methodological principles, findings and scientific and practical recommendations of the thesis are the scientific basis for the development of a national strategy for the management of human resources in accordance with the requirements of internationalized labor market. Scientific novelty: for the first time: development of the concept of strategic management of the international competitiveness of human resources, a coordinated approach to the management of human resources in the context of the global economic crisis, proposed scientific and methodical approach to determine the effectiveness of the organizational human resource management system, the necessity of formation of methodological and scientific-methodical bases cluster policy of international competitiveness of human resources of Ukraine improved: the paradigm of the international competitiveness of human resources, conceptual approach to performance management system of the international competitiveness of human resources have been further developed: the conceptual and categorical apparatus study of human resource management,organizational and economic framework of crisis management of human resources; conceptual and methodological basis for the development of human resources. The degree of implementation: this study implemented Ministry of Labour and Social Policy of Ukraine, Donetsk Regional State Administration, the Regional Branch of the National Institute for Strategic Studies in Donetsk, Donetsk Chamber of Commerce, the Donetsk Regional Employment Center, Donetsk Regional Council of Trade Unions, CJSC "Ilyich Iron and Steel Works of Mariupol", JSC "Donetskstal" - Metallurgical Plant", and used in the training process of Donetsk National University. Scope: interdisciplinary.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Макогон Юрій Володимирович

2. Makogon Yuriy Volodymyrovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амоша Олександр Іванович

2. Амоша Олександр Іванович

Кваліфікація: д.е.н., 08.05.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лук'яненко Дмитро Григорович

2. Лук'яненко Дмитро Григорович

Кваліфікація: д.е.н., 08.05.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Михайлова Любов Іванівна

2. Михайлова Любов Іванівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.07.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Макогон Юрий Володимирович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні

Макогон Юрий Володимирович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.