

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0524U000220

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-06-2024

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Цигилик Наталя Валентинівна

2. Natalia V. Tsygylyk

Кваліфікація: к.т.н., доцент, 05.16.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 25.00.01

Назва наукової спеціальності: Теорія і історія державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 25-06-2024

Спеціальність за освітою: магістр з публічного управління та адміністрування

Місце роботи здобувача: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 35.052.27

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.05

Тема дисертації:

1. Синергетичні засади розвитку людських ресурсів в публічному управлінні
2. Synergistic principles of human resources development in public administration

Реферат:

1. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора наук з державного управління за спеціальністю 25.00.01 – Теорія та історія державного управління. – Національний університет «Львівська політехніка» Міністерства освіти і науки України, Львів, 2024. Дисертацію присвячено знаходженню результативного шляху удосконалення розвитку людських ресурсів у публічному управлінні. Обґрунтовано синергетичні засади розвитку людських ресурсів у публічному управлінні шляхом синтезу концептуально-інституційної та компетентнісно-кваліфікаційної складової, які об'єднані в єдиний цілісний концепт шляхом пріоритетного застосування змінних парадигми синергетики до інноваційних моделей та через фіксацію біфуркаційних точок розвитку людських ресурсів. виявлено вплив європейських трансформацій публічного управління на розвиток синергетики людських ресурсів в органах публічної влади. Розкрито методичні підходи синергетики розвитку людських ресурсів у публічному управлінні; розкрито компетентнісно-кваліфікаційну складову синергетичних засад розвитку людських ресурсів у публічному управлінні.

2. Dissertation for obtaining the scientific degree of Doctor of Sciences in the state administration by specialty 25.00.01 – Theory and history of public administration. – Lviv Polytechnic National University of the Ministry of Education and Science of Ukraine, Lviv, 2024. The dissertation is dedicated to finding an effective way improving the development of human resources in public administration. The synergistic principles of human resources development in to public management through the synthesis of conceptual and institutional and competence and qualification component, which are combined into a single whole concept by prioritizing the variables of the synergy paradigm to innovative models and through the fixation of bifurcation points of human development resources. the influence of European transformations of public administration on development of synergy of human resources in public authorities. Revealed methodical approaches of synergy of development of human resources in public administrative; the competence-qualification component of synergistics is revealed principles of human resources development in public administration.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Podolchak N., Khim M., Tsygylyk N., 2021. Green and blue economy on the threshold of digital change: колективна монографія. Praha: Oktan Print, 324 с.
- 2. Подольчак Н.Ю., Цигилик Н.В., 2022. Moderní aspekty vědy. Svazek XXI mezinárodní kolektivní monografie: колективна монографія. Jesenice: Publishing Group „ Vědecká perspektiva “, 447 с.
- 3. Подольчак Н.Ю., Хім М.К., Цигилик Н.В., 2020. Удосконалення системи оцінювання ефективності роботи державних службовців України категорій Б та В як один із факторів підвищення професійного та особистісного розвитку. Вісник Національної академії державного управління при Президентові України, 2 (97), с. 117-128.
- 4. Podolchak N., Khim M., Tsygylyk N., 2021. Problems and prospects of training civil servants in contemporary Ukrainian realities. Economics, Entrepreneurship, Management, 2021, 8(1), pp. 80–89.
- 5. Подольчак Н. Ю., Цигилик Н. В., 2021. Порівняння фундаментальних засад державної служби Німеччини, Великобританії та України як однієї із причин її ефективності. Вчені записки Університету “КРОК”, 3(63), с. 85–90.
- 6. Подольчак Н. Ю., Цигилик Н. В., Хім М. К., 2021. Розробка факторної системи впливу публічного управління на сталий розвиток держави. Державне управління: удосконалення та розвиток, 11.
- 7. Цигилик Н.В., 2021. Алгоритм використання дизайну мислення у публічному управлінні та адмініструванні. Економіка та держава, 4(20), с.24-29.
- 8. Подольчак Н. Ю., Карковська В. Я., Білик О. І., Цигилик Н. В., 2022. Оцінювання емоційного інтелекту державних службовців України: порівняльний аналіз методик MSCEIT, Холла, EQ-I. Проблеми сучасних трансформацій. Серія: право, публічне управління та адміністрування, 3.
- 9. Білик О.І., Карковська В.Я., Цигилик Н.В., 2022. Покращення соціального капіталу бізнес-структур, як основного чинника розвитку держави. Наукові перспективи (Серія «Державне управління»), 8(26), с.12–25.
- 10. Білик О. І., Карковська В. Я., Цигилик Н. В., Васюкович І. М., 2022. Вплив розвитку емоційного інтелекту на формування лідерських навичок військовослужбовців. Наукові інновації та передові технології. Серія "Державне управління", 10 (12), с. 12–25.

- 11. Цигилик Н. В., 2022. Вплив віку та рівня емоційного інтелекту на ефективність державних службовців України. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування, 33 (72), 4, с. 129–134.
- 12. Цигилик Н.В., 2022. Визначення складових hard-skills та soft-skills управлінського персоналу для реалізації синергетичних принципів функціонування HR-системи. Публічне управління і адміністрування в Україні, 31/2022, с.12-16.
- 13. Подольчак Н.Ю. Цигилик Н.В., Білоус Н.Б., 2022. Кваліфікаційна асиметрія державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування: причини виникнення та способи усунення. Вісник Національного університету цивільного захисту України. Серія «Державне управління», 2 (17), с. 230–237
- 14. Цигилик Н.В., 2022. Вибір системи HR-менеджменту для забезпечення високого рівня ефективності державних службовців із застосуванням методу дизайн-мислення. Держава та регіони. Серія «Публічне управління та адміністрування». 2022. 4(78) С. 11-16.
- 15. Цигилик Н.В., 2022. Взаємодія елементів в системі HR-менеджменту при застосуванні принципів синергетичних підходів для забезпечення ефективності її функціонування в органах публічної влади. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія: публічне управління та адміністрування, 33 (72), 6, с. 41-47.
- 16. Цигилик Н.В., 2023. Визначення пріоритетності напрямів реформування державної служби в Україні. Держава та регіони. Серія «Публічне управління та адміністрування», №1 (79).С. 19-24.
- 17. Цигилик Н.В., 2023. Порівняння методологічних основ функціонування HR-менеджменту органів публічної влади в Україні та провідних країнах Європи в умовах інституційного розвитку. Публічне управління та адміністрування, 33, с.30-34.
- 18. Цигилик Н.В., 2023. Визначення оптимальної кількості державних службовців в Україні. Наукові інновації та передові технології, 4(18), с. 169 - 181.
- 19. Цигилик Н.В. Дзюрах Ю.М., 2023. HR-менеджмент як інструмент розвитку корпоративної культури органів публічної влади: порівняльний аналіз світових практик. Наукові інновації та передові технології, 5(19), с. 142-150.
- 20. Podolchak N., Tsygylyk N., Khim M., 2021. Use of the transfer of the best european technologies to implement the system for forming of civil servant-leader. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies, 4/13 (112), pp. 78–88.
- 21. Podolchak N., Tsygylyk N., Dziurakh Y., 2022. Building an effective personnel risks management system of the organization. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies, 4, 13 (118), pp. 44–52.
- 22. Dzvynchuk D., Borshch H., Tsygylyk N., Dobosh Z., Dziubynska O., 2022. Public management for sustainable development: current challenges and future trends. Cuestiones Políticas, 40 (73), pp. 741–753.
- 23. Podolchak N., Martyniuk V., Tsygylyk N., Skowron S., Wołowiec T., 2022. Mitigating Risks for Effective Personnel Management in the Organization of the Energy Sector due to the COVID-19 Pandemic. Sustainability. 14, (16).
- 24. Podolchak N., Bilyk O., Karkovska V., Tsygylyk N., Vesolovska M., 2023. Methods for assessing emotional intelligence: Prospects for application in public administration in Ukraine. Problems and Perspectives in Management, 21(2), pp. 503–516.
- 25. Подольчак Н. Ю., Білик О. І., Карковська В. Я., Цигилик Н. В., 2022. Взаємозв'язок емоційного інтелекту працездатного населення з особливостями культури суспільства, рівнем добробуту населення, рівнем розвитку країни та типом державного управління. Актуальні питання у сучасній науці, 1(1), с. 74–83.
- 26. Martyniuk V., Tsygylyk N., Skowron S., 2021. The impact of the Covid-19 pandemic on key indicators of personnel security: a study with neural network technologies. European research studies journal, XXIV(2), pp. 141–151.
- 27. Podolchak N., Martyniuk V., Tsygylyk N., 2021. Mitigating risks for the effective personnel management due to the Covid-19 pandemic. New trends in management and production engineering regional, cross-border and global perspectives: book of abstracts 8th International scientific conference (Brenna, 10-11th June 2021),

P. 40.

- 28.Podolchak N., Martyniuk V., Tsygylyk N., Chop O., 2021. Predicting human resource losses due to the COVID-19 pandemic in the context of personnel security of organizations. Advanced computer information technologies, ACIT'2021 : proceedings of the 11th International conference (Deggendorf, Germany, September 15-17, 2021), pp. 333-337.
- 29.Цигилик Н. В., Рожко О. Б., 2021. Формування оптимального кадрового складу управлінських структур ОТГ на засадах гендерної рівності – однієї із основних складових поступу до ЄС. Проблеми обліково-аналітичного забезпечення управління підприємницькою діяльністю: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 21 квітня 2021р.), с. 840-844.
- 30.Podolchak N., Martyniuk V., Tsygylyk N., Dziurakh Y., Perkhach O., 2022. The Impact of Emotional Intelligence of Managers on State Regulation, Functioning, and Development of State Investment Strategy in Agriculture under Covid-19. International Scientific Days 2022 – "Efficient, Sustainable and Resilient Agriculture and Food Systems – the Interface of Science, Politics and Practice" Proceedings of reviewed articles of international scientific conference ISD 2022 (Nitra, 11-13 May 2022), pp. 118-124 .
- 31.Podolchak N., Martyniuk V., Tsygylyk N., Dziurakh Y., 2022. Improving the Assessment of Personnel Security Level and its Control Using Human Intellectual Activity Simulation Model. 12th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), (Спіська Капітула, Словенія, 26-28 September, 2022) pp. 194-197
- 32.Цигилик Н.В., 2022. Виклики для публічного управління та адміністрування України у BANI-світі та способи протидії. Збірник тез IV міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (Луцьк, 10-12 листопада 2022р.), с. 120-123

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: № 0118U000345

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Подольчак Назар Юрійович

2. Nazar Y. Podolchak

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0284-9601

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Акімов Олександр Олександрович
2. Oleksandr O. Akimov

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Міжрегіональна академія управління персоналом

Код за ЄДРПОУ: 00127122

Місцезнаходження: , Київ, 03039, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рачинський Анатолій Петрович
2. Anatoliy P. Rachynskiy

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пархоменко-Куцевіл Оксана Ігорівна
2. Oksana I. Parkhomenko-Kutsevil

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: ІНФОРМАЦІЯ ПОМИЛКОВА! .Університет Григорія Сковороди в Переяславі

Код за ЄДРПОУ: 04543386

Місцезнаходження: вул.Сухомлинського,будинок30., Переяслав, Переяслав-Хмельницький р-н., 08401, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Подольчак Назар Юрійович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Петровський Петро Михайлович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Дзюрах Юрій Михайлович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна