Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0404U003075

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 15-07-2004

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Приступа Микола Іванович
2. Prystupa Mykola Ivanovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-06-2004

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Хмельницький державний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: 29016, м. Хмельницький, вул. Інститутська, 11

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький державний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: 29016, м. Хмельницький, вул. Інститутська, 11

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Регулювання соціально-трудових відносин на регіональному ринку праці

2. Regylation of social-labour relations on the regional labour-market

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження - процеси, що виникають між найманими працівниками, роботодавцями, профспілками, місцевими органами управління в галузях виробництва товарів і послуг. Мета - поглиблення концептуальних положень та методології створення оптимізаційних моделей і механізмів регулювання соціально-трудових відносин в регіоні, які ґрун-туються на основі нормативної системи макроорієнтирів, розробка показників норм потреб та індексу якості соціально-трудового потенціалу регіону. Методи: економіко математичне моделювання, аналіз, синтез. Теоретичний результат - сформульовані та обґрунтовані дисертантом наукові положення і рекомендації є основою для вирішення науково-практичних проблем регулювання соціально-трудових відносин на регіональному ринку праці. Наукова новизна - уточнено економічний зміст і сутність "соціально-трудових відносин" в умовах регіонального ринку праці; введено в науковий обіг поняття "соціально-трудовий потенціал регіону", "індекс якості соціально-трудового потенціалу регіону", "нормативне регулювання соціально-трудових відносин на основі макроорієнтирів"; здійснено оцінку функціонування соціально-трудових відносин на національному та регіональному рівнях в

динаміці, яка дала можливість виявити дію позитивних та негативних чинників у регіоні в аспекті таких основних складових соціально-трудових відносин як зайнятість, оплата праці тощо; визначені основні напрями удосконалення соціально-трудових відносин на рівні району, регіону, області, виробничих економічних систем; сформульовані пропозиції автора щодо удосконалення системи інформаційного, економічного й організаційного забезпечення, створення моніторингу соціально-трудових відносин в регіоні на основі врахування причин незадоволеності працівників; вперше запропонована система показників оцінки, контролю та управління розвитком соціально-трудових відносин, які можуть бути використані на регіональному ринку праці; система поєднує економічні, фінансові, регуляторні та показники соціально-економічних умов праці; обґрунтовано критерії та показники пофакторної оцінки незадоволеності соціально-трудовими відносинами для розрахунку інтегрального індексу соціальної напруги і обрання стратегії вирішення прогнозованих конфліктів; подальший розвиток отримало групування факторів

2. Object of research - processes, which arise between the employed workers, employers, trade unions, local bodies of management in the field of manufacture of the goods and services. The purpose - deepening of conceptual situations and methodology of creation of models and mechanisms regulation of the social - labor attitudes in region, which lay on the basis of normative system, development of parameters of norms of needs(requirements) and index of quality of social - labor potential of region. Methods: mathematical modeling, analysis, synthesis. The theoretical result - formulated and proved scientific situations and recommendations forms the basis for the decision of scientific - practical problems of regulation of the social - labor attitudes in the regional market of job. The scientific novelty - is specified the economic contents and essence " of the social - labor attitudes " in conditions of the regional market of job; Social - labor potential of region ", " an index of quality of social - laborpotential of region ", " normative regulation of the social - labor attitudes on a basis "is entered into a scientific revolution of concept "; the estimation of functioning of the social - labor attitudes at national and regional levels in dynamics is carried out which has enabled to find out action of the positive and negative factors in region in aspect of such basic compound social - labor attitudes as employment, payment of job etc.; the certain basic directions of improvement of the social - labor attitudes on equal of area, region, area, industrial economic systems; the formulated offers of the author concerning improvement of system of information, economic and organizational maintenance, creation of monitoring of the social - labor attitudes in region on the basis of the account of the reasons of a dissatisfaction of the workers; For the first time offered system of parameters of an estimation, control and management of development of the social - labor attitudes, which can be used in the regional market of job; the system unites economic, financial, parameters of socio economic conditions of job; the criteria and parameters estimations of a dissatisfaction with the social - labor attitudes for account of an integrated index of a social pressure and election of strategy the decision of the conflicts are proved; the further development has received grouping the factors of influence on the social - labor attitudes on external and internal, which has permitted(solved) to develop system of parameters of functioning of the social - labor attitudes in the regional market of job; The mechanism of interrelation microeconomic regulation of the social - labor attitudes is offered, that includes ecological, labor and legal systems, the regulation in which is carried out in view of needs and legislative - legal specifications; for the first time is determined, that the normative system in the mechanism of regulation of the social - labor attitudes in region is based on normative norms of social needs and state guarantees; the system of the specifications for regulation of the social - labor attitudes in region is advanced which provides use social, labor, economic, ecological an index of quality of social - labor potential of region, a technique that is possible to apply in practice the robot of bodies social management of region. Sphere of application - certain methodological approaches and models of the social - labor attitudes used for a scientific substantiation and preparation by higher bodies of state authority of the documents legislative and normative character focused on the decision of modern problems of regulation of the social - labor attitudes

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Нижник Віктор Михайлович
2. Нижник Віктор Михайлович

Кваліфікація: д.е.н., 08.10.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Нижник Виктор Михайлович
2. Нижник Виктор Михайлович

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Nizhnik Viktor Mihajlovich
2. Nizhnik Viktor Mihajlovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Богиня Дем'ян Петрович
2. Богиня Дем'ян Петрович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна
2. Гавкалова Наталія Леонідівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова В.М.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова В.М.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.