Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0416U001550

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-03-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лукомська Юлія Олександрівна
2. Lukomska Yuliya Oleksandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.10

Назва наукової спеціальності: Організаційна психологія, економічна психологія

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 02-03-2016

Спеціальність за освітою: 8.040101

Місце роботи здобувача: ТОВ "Фрея Тойс"

Код за ЄДРПОУ: 37726184

Місцезнаходження: Україна, м. Київ, вул. Волоська, 20/7

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.453.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний вищий навчальний заклад "Запорізький національний університет"

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: 69600, м. Запоріжжя, вул. Жуковського, 66

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.81.25

Тема дисертації:

1. Тип організаційної культури як чинник інноваційної готовності персоналу освітнього закладу.

2. The Type Of Organizational Culture As a Factor Of Innovative Readiness Of Personnel Of Educational Establishment.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено вивченню проблеми впливу типу організаційної культури на інноваційну готовність персоналу освітнього закладу. Робота містить теоретичне обґрунтування, методичні засади та результати емпіричного дослідження. У роботі розкрито сутність організаційної культури та основні підходи до її вивчення. Визначено особливості типів організаційної культури освітніх закладів. Проаналізовано визначення інновацій та чинники інноваційної готовності персоналу освітнього закладу. Розроблено модель інноваційної готовності персоналу освітнього закладу. На основі емпіричного дослідження виявлено рівень інноваційної готовності персоналу освітніх закладів з різним типом організаційної культури. Підтверджено гіпотезу дослідження щодо взаємозв'язоку типу організаційної культури з інноваційною готовність персоналу освітнього закладу. Представлено розроблену в ході формувального експерименту тренінгову програму. Апробація тренінгової програми з підвищення інноваційної готовності персоналу освітнього

закладу на основі формування інноваційних цінностей і норм організаційної культури довела її ефективність та відповідність поставленим завданням.

2. The dissertation deals with the problem of the types of organizational culture and their impact on innovative readiness of personnel of educational establishment. The research contains the theoretical background, methodology and the results of the empirical study of the problem. The author reveals the essence of organizational culture, analyzes definitions of innovations and factors of innovative readiness of personnel of the educational establishment. The features of the organizational culture's types of educational establishment are identified. The model of innovative readiness of personnel of educational establishment has been provided. The hypothesis of investigation of correlation between organizational culture's types and innovative readiness of personnel of educational establishment has been proved. The author develops a special training program to increase innovative readiness of personnel of educational establishment on the basis of the formation of innovative values and norms of organizational culture. The testing of the training program showed its efficiency and compliance with tasks.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Спіцина Лариса Валеріївна
2. Spicina Larisa Valeriivna

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карамушка Людмила Миколаївна

2. Карамушка Людмила Миколаївна

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Трофімов Андрій Юрійович

2. Трофімов Андрій Юрійович

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Чепелєва Наталія Василівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Чепелєва Наталія Василівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.