Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0412U001988

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 19-04-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рябоконь Михайло Васильович
2. Ryabokon' Mihaylo Vasilyovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-03-2012

Спеціальність за освітою: 8.18010013

Місце роботи здобувача: Дочірнє підприємство "РТВ-Строй" Товариства з обмеженою відповідальністю "Архстрой"

Код за ЄДРПОУ: 33472273

Місцезнаходження: 91005, м. Луганськ, вул. Гвардійська, буд.2

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.128.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький державний університет управління

Код за ЄДРПОУ: 00173427

Місцезнаходження: вул. Карпінського, 58, м. Маріуполь, Донецька обл., 87535

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Державне та договірне регулювання соціально-трудових відносин

2. Government and contractual control of socially labour relations

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процеси взаємодії суб'єктів трудових відносин в сфері праці. Мета дослідження - розвиток теоретичних положень й розробка практичних рекомендацій щодо модернізації соціально-трудових відносин на засадах удосконалення державного та договірного регулювання. Методи дослідження - діалектичний підхід; методи індукції та дедукції; методи системного аналізу; порівняльно-географічні, статистичні, циклічні методи; системний підхід; метод узагальнення; економетричні методи та елементи теорії вірогідності. Практичне значення одержаних результатів полягає в розробці обґрунтованих висновків та рекомендацій щодо шляхів вирішення проблем ефективної зайнятості, покращення умов та охорони праці найманих працівників, справедливого розподілу результатів праці, посилення соціального захисту, підвищення конкурентоспроможності економіки. Наукова новизна одержаних результатів полягає в тому, що вперше запропоновано методологічний підхід щодо удосконалення системи державного та договірного регулювання соціально-трудових відносин у сфері праці. Удосконалено інформаційно-правову систему регулювання СТВ (соціально-трудових відносин) шляхом розробки нормативів регулювання СТВ у регіонах;

методичний підхід щодо удосконалення соціального діалогу в частині суттєвої перебудови роботи головного органу узгодження інтересів держави, бізнесу і трудящих Національної тристоронньої соціально-економічної ради; основні напрями модернізації СТВ ринкового типу. Дістали подальшого розвитку концептуальні підходи щодо модернізації соціально-трудових відносин; визначення інституційних регуляторів СТВ; рекомендації стосовно внесення змін до Законів України: "Про колективні договори та угоди", "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)", "Про соціальний діалог в Україні".

2. The object of study: processes of interaction between subjects of labor relations in the labor and business issues. The aim of study: the development of theoretical positions and drafting of practical recommendations relating to the modernization of social and labor relations based on the principles of state and contract management implementation. Methods of study: dialectical approach; methods of induction and deduction; methods of system analysis; the comparative geographic, statistical, cyclic methods; systematic approach; the method of synthesis; econometric methods and elements of probability theory. The practical significance of results lays in the development of valid conclusions and recommendations relating to ways of effective employment problems solving; working conditions and occupational safety and health of hired workers improving; fair distribution of labor; enhancing of social protection; and the process of economy competitiveness increasing. Scientific novelty of results lies in fact that it was the first time when the methodological approach relating to the improvement of governance and contractual regulation of social-labor relations in the labor and business issues was proposed. Were improved: information and legal system of SLR (social and labor relations) regulation through the development of standards of SLR regulation in the regions; a methodical approach relating to the improvement of social dialogue in terms of essential restructuring of the main body of reconciling the interests of the state, business and workers of the National Tripartite Social and Economic Council; the main directions of market-type SLR modernization. Further developments have got: the conceptual approaches to the modernization of socio-labor relations; the definition of institutional regulators of SLR system; recommendations about the changes in Laws of Ukraine "About Collective Contracts and Agreements," "About the procedure of collective labor disputes (conflicts) resolution" and "About the social dialogue in Ukraine".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сапельнікова Надія Леонідівна

2. Sapelnikova Nadiya Leonidivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Комар Юрій Миколайович
2. Комар Юрій Миколайович

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончаров Євген Валентинович
2. Гончаров Євген Валентинович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Дорофієнко Вячеслав Володимирович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Дорофієнко Вячеслав Володимирович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.