Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U102332

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 23-09-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. ОЛІЙНИК АЛІНА МИКОЛАЇВНА

2. Oliynyk Alina M.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-09-2021

Спеціальність за освітою: Правознавство магістр, Економіка підприємства магістр

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 08.893.015

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, буд. 2/4, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, буд. 2/4, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, буд. 2/4, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13.03.05

Тема дисертації:

1. УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ ОЦІНЮВАННЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ В МИТНИХ ОРГАНАХ УКРАЇНИ

2. Improving the mechanism for evaluation of public servants in the customs of Ukraine

Реферат/анотація:

1. Одним із ключових інструментів забезпечення стратегічних завдань та функцій держави до розуміння державної служби є механізм оцінювання державних службовців, який має забезпечувати прогнозоване, об'єктивне, системне управління кадровим ресурсом. В умовах зростаючих вимог, що висуваються до державних службовців митних органів України сьогодні актуалізується завдання з приведення у відповідність нормативно визначеного механізму оцінювання державних службовців митних органів. Проаналізовані нормативно-правові акти щодо визначення критеріїв та показників діяльності митних органів свідчать про те, що вони мають: по-перше, загальний характер, тобто базуються на процедурі оцінювання, яка запроваджена для всіх державних службовців, та по-друге, результати оцінювання також визначені загальними правилами оцінювання для державних службовців, хоча проходження служби в митних органах має певну специфіку. Розгорнуті дослідження державної служби, проведені останніми десятиліттями, охоплюючи і функціональні обстеження, дозволили розробити і запровадити як системи управління якістю, так і визначити професійні стандарти на основі зарубіжного досвіду, кваліфікаційні вимоги до посад, зокрема шляхом створення Центру оцінювання державних службовців категорії «А». Об'єктом дослідження є суспільні відносини, що складаються в процесі функціонування державної служби в митних органах України. Предметом дослідження є удосконалення механізму оцінювання державних службовців в митних органах України. У результаті проведеного дослідження сформульовано нові наукові положення й висновки, зокрема: розроблено комплекс положень з удосконалення механізму оцінювання державних службовців митних органів на основі суб'єктно-об'єктної диференціації, типологізації видів і критеріїв оцінювання державних службовців, що дозволило запропонувати авторську модель удосконалення механізму оцінювання державних службовців в митних органах, на основі якої було розроблено проект Положення про Центр оцінювання державних службовців категорій «Б» та «В» в митних органах; удосконалено структуру суб'єктної диференціації в оцінюванні державних службовців митних органів, якими можуть виступати: Голова Державної митної служби України; суб'єкт призначення на посаду; керівник відповідного територіального органу або спеціалізованого департаменту; безпосередній керівник; керівник структурного підрозділу вищого рівня (функції стабілізуюча, комунікативна, професійної компетенції), - що дозволяє визначити межі функціонального розподілу під час оцінювання на етапах вступу та проходження державної служби; методичні підходи до оцінювання державних службовців на етапах вступу, проходження державної служби в митних органах, що дозволяють урахувати особливості діяльності суб'єктів оцінювання та визначити функціональні можливості об'єктів оцінювання, зокрема шляхом розвитку навичок оцінювання керівним складом (суб'єктами оцінювання) та навичок самооцінювання державних службовців (об'єктів оцінювання); дістали подальшого розвитку понятійно-термінологічна характеристика механізму оцінювання як: 1) оцінювання показників діяльності за певний період (як складова діяльності підрозділу, організації, установи в цілому); 2) оцінювання професійних, ділових якостей державного службовця (як складова професіоналізації державної служби в митних органах); 3) оцінювання на відповідність займаній посаді (як складова кар'єрного просування, перспектив індивідуального професійного розвитку); принципи визначення критеріїв оцінювання державних службовців у митних органах, зокрема запропоновано запровадити в механізм оцінювання такі, як: принцип взаємодії суб'єктів оцінювання (сутність якого полягає у консультативно-дорадчих, спільних оціночних судженнях суб'єктів); принцип презумпції відповідності посаді (зміст якого передбачає мінімально допустимий рівень відповідності в умовах підвищення кваліфікаційних вимог для зайняття посади); принцип колективно узгодженого оціночного рішення (значення якого визначає спільна позиція/ставлення, вироблена під час обговорення в колективі); підходи до перегляду стадій проведення поточного та перспективного оцінювання державних службовців в митних органах з урахуванням особливостей проходження в них служби, зокрема: 1) підготовка до проведення оцінювання діяльності державних службовців в митних органах; 2) аналітична стадія; 3) стадія визначення результатів оцінювання; 4) стадія оскарження результатів оцінювання - з урахуванням відтворення людського капіталу та з огляду на механізм затребуваності професіоналізму, а також з урахуванням результатів тестування посадових осіб митних органів з питань кваліфікації та благонадійності в межах Порядку реалізації експериментального проекту щодо тестування посадових осіб митних органів з питань

кваліфікації та благонадійності.

2. One of the key tools for ensuring the strategic and objectives functions of the state to understand the civil service is a mechanism for evaluating civil servants, which should provide predictable, objective, systematic management of human resources In the minds of mature vimogs, they are visible to the state services of the ministerial bodies of Ukraine for the current year. Analyzed regulations on the definition of criteria and performance indicators of customs authorities indicate that they are: first, general in nature, ie based on the evaluation procedure, which is introduced for all civil servants, and secondly, the evaluation results are also defined general evaluation rules for civil servants, although the service in the customs authorities has certain specifics. Extensive civil service research conducted in recent decades, including functional surveys, has allowed to develop and implement both quality management systems and to determine professional standards based on foreign experience, qualification requirements for positions, in particular by establishing a Category A Civil Servants Assessment Center. The object of the study is public relations, which are formed in the process of functioning of the civil service in the customs authorities of Ukraine. The subject of the study is to improve the mechanism of evaluation of civil servants in the customs authorities of Ukraine. As a result of the study, new scientific provisions and conclusions were formulated, in particular: a set of provisions for improving the mechanism of evaluation of civil servants of customs authorities on the basis of subject-object differentiation, typology of types and criteria for evaluating civil servants, which allowed to propose an author's model evaluation of civil servants in the customs authorities, on the basis of which a draft Regulation on the Center for the evaluation of civil servants of categories "B" and "B" in the customs authorities was developed; the structure of subjective differentiation in the assessment of civil servants of customs authorities has been improved, which can be: Head of the State Customs Service of Ukraine; subject of appointment; the head of the relevant territorial body or specialized department; immediate supervisor; head of the structural unit of the highest level (functions stabilizing, communicative, professional competence), - which allows to determine the boundaries of the functional division during the assessment at the stages of entry and passage of civil service; methodological approaches to the evaluation of civil servants at the stages of entry, civil service in the customs authorities, which allow to take into account the characteristics of the subjects of evaluation and determine the functionality of the objects of evaluation, in particular by developing management skills (evaluation subjects) and skills self-assessment of civil servants (objects of assessment); received further development of the conceptual and terminological characteristics of the evaluation mechanism as: 1) evaluation of performance indicators for a certain period (as part of the activities of the unit, organization, institution as a whole); 2) assessment of professional, business qualities of a civil servant (as a component of professionalization of the civil service in the customs authorities); 3) the stage of determining the evaluation results; 4) the stage of appealing the evaluation results - taking into account the reproduction of human capital and taking into account the mechanism of professionalism demand, as well as taking into account the results of testing customs officials on qualifications and reliability within the Procedure for implementing a pilot project on testing customs officials on qualifications and reliability. The practical significance of the obtained results is that they are of both scientific-theoretical and practical interest, and can be used in: research activities - conclusions and suggestions for improving the mechanism of evaluation of civil servants can be the basis for further research on the relevant issues; law-making activity - for preparation of proposals to the current legislation of Ukraine, which regulates the procedure of evaluation of customs officials; educational process - in teaching students of higher education disciplines "Customs Security", "Customs Procedures", "Management Mechanisms in the field of foreign economic activity", during the preparation of relevant sections of textbooks and manuals on the theory of public administration.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ковальов Віктор Георгійович
2. Kovalov Viktor H.

Кваліфікація: к.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончарук Наталія Трохимівна
2. Honcharuk Nataliia Trokhymivna

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прудиус Леся Василівна

2. Prudyus Lesya Vasyliivna

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Квеліашвілі Ірина Миколаївна

2. Kveliashvili Irina Nikolaievna

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Марценюк Олена Олександрівна

2. Martsenjuk Olena Oleksandrivna

Кваліфікація: к.держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Борисенко Ольга Петрівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Борисенко Ольга Петрівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.