

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U001168

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 25-04-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Швець Антон Сергійович

2. Anton S. Shvets

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 05-05-2026

Спеціальність за освітою: економіка підприємства

Місце роботи здобувача: ІННОВАЦІЙНА МЕТАЛУРГІЙНА КОМПАНІЯ

Код за ЄДРПОУ: 44960835

Місцезнаходження: Україна, **0, Дніпропетровська обл., місто Кам'янське, вул.Гайдамацька, будинок **, Дніпро, Дніпровський р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 12682

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06, 06.52.17

Тема дисертації:

1. Розвиток людського капіталу в умовах четвертої промислової революції
2. Human capital development in the context of the fourth industrial revolution

Реферат:

1. Дисертаційну роботу присвячено обґрунтуванню теоретико- методологічних засад дослідження закономірностей розвитку людського капіталу в умовах четвертої промислової революції, розробці науково- методичних підходів до його оцінки та формуванню на цій основі практичних рекомендацій щодо напрямів реформування людського капіталу України. В роботі з'ясовано, що еволюція теорії людського капіталу відображає поступовий перехід від інтуїтивного розуміння ролі людських здібностей у створенні багатства до складної багаторівневої наукової концепції, яка поєднує економічний, соціальний, інституційний і технологічний виміри розвитку суспільства. Така еволюція демонструє не лише розширення змісту поняття людського капіталу, але й зміну методології його дослідження, а також ускладнення факторів, що визначають процес його формування та використання. На основі з'ясування домінуючих в сучасній економічній науці підходів до визначення сутності людського капіталу запропоновано розглядати його як

сукупність набутих від природи та отриманих в процесі навчання знань, вмінь, навичок та здібностей людини, використання яких в процесі суспільного виробництва приносить їй певний дохід. З метою методологічного упорядкування існуючих в науковій думці підходів до структуризації людського капіталу, а також для розмежування внутрішніх характеристик та зовнішніх умов його функціонування запропоновано наступні класифікаційні виміри людського капіталу: типи, види, форми та рівні. Типи людського капіталу відображають його змістову структуру і характеризують внутрішні складові, що формують людський капітал як економічну категорію. До них було віднесено освітній, професійний, інноваційний капітал, а також капітал здоров'я. Види людського капіталу характеризують функціональні особливості його використання та відображають стан або спосіб застосування людського капіталу в економічній діяльності. До них належать загальний і специфічний людський капітал, а також потенційний і реалізований людський капітал. Форми людського капіталу відображають способи його організаційного прояву та використання в економічній системі. В роботі було виокремлено наступні форми: індивідуальна, яка характеризує певні специфічні знання, навички та здібності окремої особи, колективна, яка формується у процесі взаємодії працівників у межах організації, регіональна, як сукупність знань і компетенцій населення певної території та суспільна, або національна, яка відображає агрегований людський капітал країни. Мікроекономічний, мезоекономічний, макроекономічний та глобальний рівні людського капіталу дозволяють проаналізувати масштаби його реалізації

2. The dissertation is devoted to the substantiation of the theoretical and methodological principles of the study of the patterns of human capital development in the conditions of the fourth industrial revolution, the development of scientific and methodological approaches to its assessment and the formation of practical recommendations on the directions of reforming human capital in Ukraine on this basis. The work reveals that the evolution of the theory of human capital reflects a gradual transition from an intuitive understanding of the role of human abilities in creating wealth to a complex multi-level scientific concept that combines the economic, social, institutional and technological dimensions of the development of society. Such an evolution demonstrates not only the expansion of the content of the concept of human capital, but also a change in the methodology of its research, as well as the complication of the factors that determine the process of its formation and use. On the basis of the clarification of dominant approaches in modern economic science to defining the essence of human capital, it is proposed to consider it as a set of knowledge, skills, abilities and capacities of a person acquired from nature and obtained in the process of learning, the use of which in the process of social production brings a certain income. In order to methodologically organize the approaches to the structuring of human capital existing in scientific thought, as well as to distinguish between internal characteristics and external conditions of its functioning, the following classification dimensions of human capital are proposed: types, kinds, forms and levels. Types of human capital reflect its content structure and characterize the internal components that form human capital as an economic category. These include educational, professional, innovative capital, as well as health capital. Kinds of human capital characterize the functional features of its use and reflect the state or method of application of human capital in economic activity. These include general and specific human capital, as well as potential and realized human capital. Forms of human capital reflect the ways of its organizational manifestation and use in the economic system. The following forms were identified in the work: individual, which characterizes certain specific knowledge, skills and abilities of an individual; collective, which is formed in the process of interaction of employees within the organization; regional, as a set of knowledge and competencies of the population of a certain territory and social; national, which reflects the aggregated human capital of the country. Microeconomic, mesoeconomic, macroeconomic and global levels of human capital allow to analyze the scale of its implementation. The study of the essence and structure of human capital made it possible to establish that it is a complex multidimensional socio-economic category, which manifests itself through a set of interconnected types, kinds, forms, and levels. Analysis of the structural elements of human capital showed that its formation occurs hierarchically - from basic types related to education and health, to derivatives that characterize a person's professional and innovative abilities. At the same time, there is a close integrative interaction between the individual components of human capital, which ensures its development and effective functioning.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Пилипенко Ю. І., Швець А. С. Людський капітал: сутність та фактори розвитку. Економічний вісник Дніпровської політехніки. 2023. №2 (82). С.15–21.
- Пилипенко Ю. І., Швець А. С. Цифровий вимір розвитку людського капіталу. Економічний вісник Дніпровської політехніки. 2024. №2 (86).
- Швець А.С. Вплив четвертої промислової революції на розвиток людського капіталу. Інноваційна економіка, 2025. Вип. 4 С.294–305.
- Пилипенко Ю. І., Швець А. С. Прогнозування розвитку людського капіталу України: сценарний підхід. Міжнародний науковий журнал «Інтернаука». Серія: «Економічні науки». 2026. № 2.
- Швець А.С. Інтегрований підхід до оцінювання людського капіталу в умовах інноваційного розвитку. Економіка та суспільство, 2026. № 83.
- Пилипенко Ю.І., Швець А.С. Людський капітал як фактор інноваційного розвитку. Управління розвитком економічного середовища в умовах глобальних трансформацій. Матеріали міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 23–25 травня 2023 року): УПА. 2023. С.319–321
- Пилипенко Ю.І., Швець А.С. Фактори розвитку національного людського капіталу. «Інновації для відродження: національний, регіональний, міжнародний контекст». Тези доповідей міжнародної науково-практичної конференції, Запоріжжя, 12-13 жовтня 2023 р. [Електронний ресурс] / Редкол.:В. А. Шаломеев (відпов. ред.) Електрон. даі. Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. 733 с. С. 130–133
- Пилипенко Ю.І., Швець А.С. Методологічні підходи до визначення категорії «людський капітал». Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти: Збірник матеріалів IV Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених (23 – 24 листопада 2023 р.). Дніпро: УДУНТ, 2023.184 с. С. 43–46.
- Пилипенко Ю.І., Швець А.С. Цифровізація як фактор розвитку національного людського капіталу. Управління розвитком економічного середовища в умовах глобальних трансформацій : збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 06–07 лютого 2025 року) / [Електронний ресурс]. Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2025. 1 ел. опт. диск (CD-ROM). Систем. вимоги: Процесор Pentium-класу; ОС Windows 7/10 ; дисковод CD-ROM ; Acrobat Reader 10. 530 с. с. 302–394
- Пилипенко Ю. І., Швець А. С. Рівні та форми людського капіталу. Інноваційні вектори розвитку економіки, фінансів і права в умовах глобалізації та регіональних трансформацій: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Черкаси, 10 вересня 2025р.). Черкаси: ЦФЕНД, 2025. 106 с.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0121U108984, 0124U002791

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пилипенко Юрій Іванович
2. Yurii I. Pylypenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ушенко Наталя Валентинівна
2. Natalya Ushenko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3158-4497

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський столичний університет імені Бориса Грінченка

Код за ЄДРПОУ: 45307965

Місцезнаходження: вул. Бульварно-Кудрявська, Київ, 04053, Україна

Форма власності: Комунальна

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лазебник Лариса Леонідівна
2. Larisa L. Lazebnuk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2234-4093

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний податковий університет

Код за ЄДРПОУ: 44550814

Місцезнаходження: вул. Університетська, Ірпінь, 08201, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR: 004ezwb23

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вагонова Олександра Григорівна

2. Oleksandra H. Vahonova

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.07.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6553-7771

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дубей Юлія Володимирівна

2. Yuliia V. Dubiei

Кваліфікація: к. е. н., доктор економічних наук, доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3415-3470

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Смесова Вікторія Леонідівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Смесова Вікторія Леонідівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Макуріна Олександра Андріївна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна