Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0404U002889

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-07-2004

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Магамедемінова Заміра Ігрaмівна

2. Magamedeminova Zamira Igramivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 10-06-2004

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Управління трудовими ресурсами підприємства в умовах кризи

2. Management of labour resources at an enterprise under crisis conditions

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - Об'єкт дослідження - процес управління трудовими ресурсами промислових підприємств. Мета дослідження - теоретичне обґрунтування організації ефективного управління трудовими ресурсами підприємства та розробка методичних рекомендацій щодо її реалізації з урахуванням встановлених закономірностей, які дозволяють формувати стратегію підприємства і здійснювати контроль та регулювання його кадрової політики. Методи: теоретичного узагальнення - для визначення теоретичних основ і тенденцій управління трудовими ресурсами; системного аналізу - для розкриття внутрішньої побудови системи управління трудовими ресурсами як цілісної системи; позитивного і нормативного аналізу - для розробки рекомендацій щодо управління трудовими ресурсами в умовах кризи; порівняння - для зіставлення фактичних даних про економічні показники діяльності підприємства звітного періоду з даними попередніх років; графічного аналізу - для наочного подання результатів дослідження. Теоретичний результат - теоретичне обґрунтування організації ефективного управління трудовими ресурсами підприємства. Наукова новизна: вперше: систематизовано фактори, які впливають на процес ефективного

управління і використання трудових ресурсів, шляхом виявлення груп факторів, які мають різну спрямованість векторів впливу, що обумовлює необхідність узгодження відповідних інтересів; удосконалено: модель узгодження інтересів суб'єктів ринку праці з урахуванням факторів і сфер виникнення ризиків управління; методику оцінки ринкової вартості трудових ресурсів, що дозволяє визначати потенційні можливості персоналу і максимально їх реалізовувати з метою підвищення ефективності виробничого процесу; стратегії індивідуальної поведінки на ринку праці з визначенням певних типів індивідуальних стратегій пропозиції праці; набули подальшого розвитку: основні принципи сучасної концепції управління персоналом, які варто розглядати як базові установки на рівні підприємства з урахуванням конкретної ситуації та специфіки його діяльності; методика ситуаційного управління персоналом на основі кількісної оцінки виявлених сфер ризиків; зміст поняття "трудові ресурси", яке враховує в процесі планування, підбору, наймання дві його складові частини: осіб, зайнятих навчанням; осіб, тимчасово не зайнятих трудовою діяльністю, але які активно шукають роботу чи планують робити це в майбутньому. . Сфера застосування - використання результатів дослідження дозволяє керівництву підприємств приймати обґрунтовані рішення щодо підвищення ефективності управління за рахунок раціонального використання коштів на оплату праці.

2. Object of research - process of management of a manpower of the industrial enterprises. The purpose of research - theoretical substantiation of organization of effective management of a manpower of the enterprise and development of the methodical recommendations concerning its realization in view of the established laws, which permit to form strategy of the enterprise and to carry out the control and regulation of its personnel selection. Methods: theoretical generalization - for definition of theoretical bases and tendencies of management of a manpower; the system analysis - for disclosing internal construction of system management of a manpower as complete system; the positive and normative analysis - for development of the recommendations concerning management of a manpower in conditions of crisis; comparison - for comparison of the fact sheet about economic parameters of activity of the enterprise of the accounting period with the data of previous years; The graphic analysis - for evident performance of results of research. Theoretical result - theoretical substantiation of organization of effective management of a manpower of the enterprise. Scientific novelty: for the first time: the factors are systematized which influence process of effective management and uses of a manpower, by revealing groups of the factors, which have a different orientation of vectors of influence, which causes necessity of the coordination of the appropriate interests; is advanced: model of the coordination of interests of the subjects of the market of work in view of the factors and spheres of occurrence is brave management; a technique of a rating of market cost of a manpower, which permits to define potential opportunities of the personnel and maximum them to realize with the purpose of increase of efficiency of production; strategy of individual behaviors in the market of work with definition of the certain types of individual strategy of the offer of work; Have got of the further development: it is necessary to considerthe basic principles of the modern concept of management of the personnel, which as base installations on the equal enterprises in view of a concrete situation and specificity of its activity; a technique of management of the personnel on the basis of a quantitative rating of the revealed spheres is brave; the contents of concept "manpower", which takes into account during planning, heel, employment its two components: the persons engaged training; the persons temporarily who have been not engaged in labor activity, whether but which actively search for work plan to do it in the future.. The sphere of application - use of results research permits to a management of the enterprises to accept the proved decisions concerning increase of efficiency management at the expense of rational use of means on payment of work

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хмеленко Галина Григорівна
2. Хмеленко Галина Григорівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гринева Валентина Николаевна
2. Гринева Валентина Николаевна

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Hmelenko Galina Grigorivna

2. Hmelenko Galina Grigorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амосов Олег Юрійович
2. Амосов Олег Юрійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.10.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Анненкова Олена Вікторівна
2. Анненкова Олена Вікторівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова В.М.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова В.М.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.