Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U000516

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-02-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Столярська Катерина Михайлівна
2. Stolyarska Katerina Mikhailovna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 05-02-2013

Спеціальність за освітою: 8.050201

Місце роботи здобувача: Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій

Код за ЄДРПОУ: 01136279

Місцезнаходження: 03110, м.Київ, вул.Солом'янська,7

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство транспорту та зв'язку України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 41.816.03

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Одеська національна академія зв'язку ім. О.С. Попова

Код за ЄДРПОУ: 01180116

Місцезнаходження: 65029, м.Одеса, вул.Кузнечна,1

Форма власності:

Сфера управління: Державний комітет зв’язку та інформатизації України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Стратегія управління персоналом підприємства зв’язку на засадах формування ключових компетенцій
2. HR strategy of communications companies on the basis of the formation of key competencies

Реферат/анотація:

1. Об’єкт – процес управління персоналом підприємства поштового зв’язку. Мета - визначення й обґрунтування теоретико-методичних положень і практичних рекомендацій з удосконалення процесу розробки стратегії управління персоналом підприємства поштового зв’язку на засадах формування ключових компетенцій. В ході дослідження використано сукупність методів, прийомів і принципів наукового пізнання, фундаментальні положення стратегії управління персоналом на теоретичному й емпіричному рівнях, зокрема: методи спостереження, аналогії, порівняння, аналізу, узагальнення; вимірювання, моделювання, експертні методи; кореляційно-регресійний аналіз і математична статистика; способи графічного відображення й інструменти маркетингового та економічного аналізу. Наукова новизна: теоретико-методично обґрунтовано процес розробки стратегії управління персоналом підприємства поштового зв’язку на засадах формування ключових компетенцій, яка складається з етапів формування, використання та розвитку персоналу, ґрунтується на застосуванні науково-методичного підходу щодо оцінювання ключових компетенцій працівників, і сприятиме визначенню подальших перспектив підвищення ефективності

використання та розвитку персоналу; удосконалено визначення поняття «стратегія управління персоналом підприємства зв'язку»; науково-методичні положення щодо розробки процесу стратегічного планування розвитку людських ресурсів підприємства із визначенням форм, видів та методів професійного розвитку персоналу; науково-методичний підхід щодо оцінювання ключових компетенцій працівників підприємства поштового зв'язку; дістали подальшого розвитку структура стратегії управління персоналом підприємства поштового зв'язку, положення щодо визначення залежності між рівнем компетентності працівників підприємства і рівнем їхньої інвестиційної привабливості. Результати дисертації знайшли своє застосування у процесі формування системи управління персоналом УДППЗ «Укрпошта», ПАТ «Укртелеком», у науковій роботі та навчальному процесі ОНАЗ ім. О.С. Попова та ДУІКТ.

2. Object – the management personnel of the enterprise mail service. Purpose - definition and justification of theoretical and methodological and practical recommendations to improve the process of developing HR strategy post offices on the basis of the formation of core competencies. The study used a set of methods, techniques and principles of scientific knowledge, the fundamental provisions of HR strategy at the theoretical and empirical levels. In particular: the methods of observation, analogy, comparison, analysis, synthesis, measurement, modeling, expert methods, correlation and regression analysis and mathematical statistics, methods of graphic tools and marketing and economic analysis. Scientific novelty: theoretical and methodical development process grounded HR strategy post offices based on the formation of key competencies, which consists of the stages of formation, application and development of personnel, based on the application of scientific and methodical approach to evaluating the core competencies of employees, and helped set the future prospects efficiency and staff development; improved definition of 'HR strategy in Telecommunications ", scientific and methodological provision for the development of strategic planning for human resource development company with the definition of shapes, forms and methods of professional development, scientific and methodical approach to evaluating the core competencies of employees postal communication was further development structure HR strategy enterprise mail service; position to identify the relationship between the level of competence of the employees and their level of attractiveness. Results of the thesis have been applied in the process of personnel management system USEP "Ukrposhta", PSC "Ukrtelecom" in scientific work and teaching process of Odessa National Academy of Telecommunications named after O.S. Popov and State University of Information and Communication Technologies

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Орлов Василь Миколайович

2. Orlov Vasil Mikolayovich

Кваліфікація: д.е.н., 08.07.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петенко Ірина Валентинівна

2. Петенко Ірина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.07.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Стрельчук Євген Миколайович

2. Стрельчук Євген Миколайович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гранатуров Володимир Михайлович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гранатуров Володимир Михайлович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.