

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U000107

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-01-2025

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пономаренко Іван Володимирович

2. Ivan Ponomarenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4780-3209

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Психологія

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Екстремальна та кризова психологія

Дата захисту:

Спеціальність за освітою: 053 - Психологія

Місце роботи здобувача: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул. Чернишевська, буд. 94, Харків, Харківський р-н., 61023, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство надзвичайних ситуацій України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 61

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул. Чернишевська, буд. 94, Харків, Харківський р-н., 61023, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство надзвичайних ситуацій України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул. Чернишевська, буд. 94, Харків, Харківський р-н., 61023, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство надзвичайних ситуацій України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 15.21.51

Тема дисертації:

1. Психологічні особливості професійного благополуччя працівників Державної служби України з надзвичайних ситуацій.
2. Psychological Features of Professional Well-Being of Employees of the State Emergency Service of Ukraine.

Реферат:

1. Дисертаційна робота присвячена вивченню психологічних особливостей професійного благополуччя працівників ДСНС, дослідженню його детермінант та ролі в діяльності. У першому розділі ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНИЙ АНАЛІЗ ДОСЛІДЖЕНЬ ФЕНОМЕНУ ПРОФЕСІЙНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ ФАХІВЦІВ РИЗИКОНЕБЕЗПЕЧНИХ ПРОФЕСІЙ здійснено аналітичний огляд феномену професійного благополуччя, що дозволило сформулювати ключові положення для його глибшого розуміння та дослідження. Благополуччя особистості розглядається як багатовимірний феномен у межах гедоністичного та евдемонічного підходів. У другому розділі МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ ДОСЛІДЖЕННЯ описані методологічні основи вивчення професійного благополуччя працівників ДСНС. Дослідження проводилося з використанням сучасних теоретичних та емпіричних підходів, що забезпечило цілісне та обґрунтоване розуміння цього феномену. Застосовані психодіагностичні методи мали високу психометричну надійність і валідність, що дозволило отримати точні дані, а комбінований підхід, який поєднує кількісні та якісні методи, забезпечив

усебічну оцінку професійного благополуччя працівників ДСНС. У роботі подано концептуальну модель вивчення професійного благополуччя працівників ДСНС. Ця модель забезпечує системний підхід до аналізу дослідницького феномену, визначає ключові змінні наукової роботи та слугує основою для організації дослідницьких етапів. У третьому розділі ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ПРОФЕСІЙНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ ПРАЦІВНИКІВ ДСНС представлено результати дослідження. Емпірично доведено, що професійне благополуччя серед інших показників позитивного психологічного функціонування є самостійним конструктом, має свою специфіку, відрізняється від емоційного, соціального та психологічного благополуччя, оскільки являє собою окремий рівень функціонування людини – професійну сферу. Встановлено, що найбільш вираженими складовими професійного благополуччя працівників ДСНС є наявність сформованих професійних цілей, позитивні взаємини в колективі та відчуття професійного зростання. Визначено, що соціально-організаційні чинники, такі як стать, вік, сімейний стан, освіта, професійний стаж, досвід ліквідації надзвичайних ситуацій у зоні бойових дій мають обмежений вплив на професійне благополуччя. У четвертому розділі ПРОГРАМА РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОГО БЛАГОПОЛУЧЧЯ ПРАЦІВНИКІВ ДСНС наведено розробку та впровадження програми соціально-психологічного тренінгу спрямованого на розвиток професійного благополуччя працівників ДСНС. Програма базується на інтеграції сучасних теоретичних і методичних підходів, теорії благополуччя, психологічного капіталу та самодетермінації. У тренінгу використовувалися вправи для самопізнання, рольові ігри, групові дискусії та техніки релаксації, що забезпечило комплексний вплив на основні складові професійного благополуччя працівників ДСНС. Наукова новизна отриманих результатів полягає в тому, що: вперше: - визначено поняття «професійне благополуччя працівників ДСНС»; - виокремлено роль соціально-організаційних та особистісних чинників в оцінці професійного благополуччя працівників ДСНС; - представлено особливості зв'язку благополуччя працівників ДСНС з їх типами поведінки в ситуаціях професійних вимог; - обґрунтовані мішені психологічних інтервенцій для розвитку професійного благополуччя рятувальників. удосконалено: - шляхи та методи оцінювання професійного благополуччя працівників ДСНС. набуло подальшого розвитку: - психотехнології розвитку професійного благополуччя фахівців ДСНС. Практичне значення отриманих результатів полягає в можливості їх використання у психодіагностичній, консультативній, психокорекційній та психопрофілактичній роботі з працівниками ДСНС. Результати впроваджено в систему психологічного забезпечення професійної діяльності працівників ДСНС у вигляді авторської програми розвитку професійного благополуччя працівників ДСНС.

2. The dissertation is dedicated to studying the psychological characteristics of professional well-being among employees of the State Emergency Service of Ukraine, examining its determinants and role in professional activity. In the first chapter, THEORETICAL AND METHODOLOGICAL ANALYSIS OF STUDIES ON THE PHENOMENON OF PROFESSIONAL WELL-BEING IN HIGH-RISK PROFESSIONS, an analytical review of the phenomenon of professional well-being has been conducted, enabling the formulation of key principles for its deeper understanding and investigation. Personal well-being is considered a multidimensional phenomenon within the frameworks of the hedonic and eudaimonic approaches. The primary aim of research on professional well-being is usually to identify the factors that determine and promote its high level, which is associated with a range of benefits for work performance. As predictors and factors of well-being, a wide array of phenomena have been considered, which have been studied within the framework of positive psychology, a relatively new branch of academic psychology. In the second chapter, METHODOLOGICAL ASPECTS AND ORGANIZATION OF THE STUDY, the methodological foundations for studying the professional well-being of employees of the State Emergency Service of Ukraine (SES) have been described. The research has been conducted using modern theoretical and empirical approaches, which provided a comprehensive and well grounded understanding of this phenomenon. The applied psychodiagnostic methods have had high psychometric reliability and validity, which allows for the collection of accurate data. In the third chapter, PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS OF PROFESSIONAL WELL-BEING OF SES EMPLOYEES, the research findings are presented. The fourth section, PROGRAM FOR DEVELOPMENT OF PROFESSIONAL WELL-BEING OF SES EMPLOYEES, presents the development and implementation of a socio-psychological training program aimed at developing the professional well-being of SES

employees. The program is based on the integration of modern theoretical and methodological approaches, the theory of well-being, psychological capital and self-determination. The training used exercises for self-knowledge, role-playing games, group discussions and relaxation techniques, which provided a comprehensive impact on the main components of the professional well-being of SES employees. The scientific novelty of the obtained results consists in the fact that: for the first time: - the the concept of "professional well-being of SES employees" has been defined; - the role of social, organizational and personal factors in assessing the professional well-being of SES employees has been highlighted; - the features of the connection between the well-being of SES employees and their types of behavior in situations of professional requirements have been presented; - the targets of psychological interventions for the development of professional well-being of rescuers have been substantiated. there have been improved: - the ways and methods of assessing the professional well-being of SES employees. there have been further developed: - psychotechnologies for the development of professional well-being of SES specialists. The practical significance of the results obtained consists in the possibility of their use in psychodiagnostic, consultation, psychocorrective and psychoprophylactic work with the employees of the State Emergency Service. The results have been implemented in the system of psychological support for the professional activities of employees of the State Emergency Service in the form of an author's program for the development of professional well-being of the employees of the State Emergency Service.

Державний реєстраційний номер ДіР: ДР 0121U000009

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Науки про життя, нові технології профілактики та лікування найпоширеніших захворювань

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Ponomarenko I. Determination conceptual possibilities of the development of the phenomena of professional and psychological well-being among specialists of the state emergency service. Проблеми екстремальної та кризової психології. 2023. Вип. № 1 (5). С. 62–72.
- Ponomarenko I. The role of social characteristics of personality in the professional well-being of rescuers. Проблеми екстремальної та кризової психології. 2023. Вип. № 2 (6). С. 72–79.
- Пономаренко І. В. Особливості професійного благополуччя працівників Державної служби України з надзвичайних ситуацій. Науковий журнал «Габітус». 2024. Вип. 60. С. 174–179.
- Пономаренко І. В. Мотиваційні чинники професійного благополуччя працівників Державної служби України з надзвичайних ситуацій. Науковий вісник Львівського державного університету внутрішніх справ (серія психологічна). 2024. Вип. 1. С. 47–53.

Наукова (науково-технічна) продукція: методичні документи

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці; поліпшення якості життя та здоров'я населення, ефективності діагностики та лікування хворих

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Боснюк Валерій Федорович

2. Bosnyuk Valeriy Fedorovich

Кваліфікація: к. психол. н., доц., 19.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул. Чернишевська, буд. 94, Харків, Харківський р-н., 61023, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство надзвичайних ситуацій України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коваленко Алла Борисівна

2. Alla Kovalenko

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Миронець Сергій Миколайович

2. Sergii Myronets

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44470624

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, Київ, 02156, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Перелигіна Ліна Анатоліївна
2. Lina Perelygina

Кваліфікація: д. б. н., професор, 03.00.11

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул. Чернишевська, буд. 94, Харків, Харківський р-н., 61023, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство надзвичайних ситуацій України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назаров Олег Олександрович
2. Oleg Nazarov

Кваліфікація: к.психол.н., доц., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул. Чернишевська, буд. 94, Харків, Харківський р-н., 61023, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство надзвичайних ситуацій України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Оніщенко Наталія Вікторівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Оніщенко Наталія Вікторівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Похілько Діана

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна