

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0822U100332

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-01-2022

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назаренко Юлія Олексіївна

2. Nazarenko Yuliia O

Кваліфікація: д.філософ, 073

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Управління та адміністрування. Менеджмент

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-12-2021

Спеціальність за освітою: облік і аудит

Місце роботи здобувача: Державний навчальний заклад «Одеський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості»

Код за ЄДРПОУ: 33311890

Місцезнаходження: вул. Іцхака Рабіна, 18А, м. Одеса, Одеська обл., 65000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство праці та соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.891.017

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, буд. 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, буд. 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.05

Тема дисертації:

1. Розвиток людського капіталу в умовах соціально-економічної нестабільності
2. Development of human capital in conditions of socio-economic instability

Реферат:

1. У дисертації здійснено теоретичне узагальнення і запропоноване нове вирішення актуального науково-практичного завдання щодо розвитку людського капіталу в умовах соціально-економічної нестабільності. Запропоновано концептуальну схему стратегії збереження та поліпшення якості здоров'я носіїв людського капіталу, що включає місію, цілі, принципи, завдання програмно-цільового характеру, а також заходи спрямовані на її реалізацію: а) переорієнтування на пріоритетний розвиток амбулаторної допомоги; б) удосконалення вторинної профілактики захворювань шляхом створення системи раннього виявлення хвороб; в) фінансування заходів, спрямованих на формування суспільної та індивідуальної ментальної налаштованості на пріоритетність здорового способу життя; г) відновлення установ санітарної та протиепідеміологічної допомоги; д) формування високого рівня самозбереження у носіїв людського капіталу, дотримання ними настанов медичних працівників; е) державне регулювання ціноутворення на ліки

та інші засоби збереження та поліпшення якості здоров'я носіїв людського капіталу, прозорість закупівель; і) контроль за дотриманням правил техніки безпеки та дорожнього руху, оздоровлення умов праці та побуту носіїв людського капіталу. Реалізація концептуальних засад дозволяє: на загальнонаціональному рівні – систематизувати заходи щодо збереження та поліпшення якості здоров'я носіїв людського капіталу, визначити пріоритети у сфері охорони здоров'я, окреслити набір інструментів стратегічного управління нею, завершити її реформування, що у підсумку сприятиме збільшенню соціального й економічного ефекту функціонування вітчизняної системи охорони здоров'я, подолання «консервативності» причин смертності, покращенню інтегральної сукупності показників людського капіталу; на місцевому рівні – окреслити параметри удосконалення інфраструктури системи охорони здоров'я об'єднаних територіальних громад. Запропоновано заходи модернізації вітчизняної системи освіти в контексті розвитку людського капіталу. Наголошено на важливості впровадження у навчально-виховний процес вітчизняної системи професійно-технічної освіти інноваційно-компетентісного підходу навчання. Приведення у відповідність змісту і якості професійної освіти з потребами регіональних ринків праці вбачається у налагодженні співпраці з роботодавцями на основі впровадження елементів дуальної освіти. Запропоновано внести зміни в інституційно-правові засади регулювання соціально-трудоких відносин в частині професійної підготовки. Наголошено на необхідності створення умов для подальшого всебічного розвитку в національній системі освіти різноманітних форм та методів навчання дорослого населення (зокрема для категорії 45 років і більше). Розроблено концептуальні засади комплексного реформування системи соціального захисту носіїв людського капіталу. Здійснено систематизацію основних складових реформування соціального захисту носіїв людського капіталу України: за цілями і за напрямками здійснюваної реформи. Охарактеризовано специфіку їх стимулюючого та стримуючого впливу. Наголошено, що впровадження запропонованої концепції комплексного реформування системи соціального захисту в поєднанні з модернізацією вітчизняної економічної системи дозволить створити таку модель цього захисту, яка відповідає стандартам постіндустріального суспільства і всебічно сприяє розвитку національного людського капіталу. Ключові слова: людський капітал, носій людського капіталу, розвиток людського капіталу, інвестиції у людський капітал, галузі розвитку людського капіталу, економічна політика, соціальна політика

2. This thesis presents the theoretical generalization and offers the new decision of an actual scientific and practical problem concerning the development of human capital in the conditions of social and economic instability. This work substantiated conceptual bases of the strategy of preservation and improvement of the quality of health of human capital carriers, which includes the mission, goals, principles, tasks of program-target nature of the measures aimed at its implementation: a) reorientation to the priority of outpatient care development; b) improvement of secondary prevention by creating a system of early detection of diseases; c) financing of activities aimed at forming a social and individual mental attitude to the priority of a healthy lifestyle; d) restoration of sanitary and anti-epidemiological institutions; e) the formation of a high level of self-preservation in the bearers of human capital, their compliance with the guidelines of medical workers; f) state regulation of pricing of medicines and other means of preserving and improving the quality of health of human capital carriers, transparency of procurement; g) control over observance of safety and road traffic rules, improvement of working and living conditions of human capital carriers. The implementation of the conceptual framework at the national level allows to systematize measures to preserve and improve the quality of health of carriers of human capital, to determine priorities in the health sector, to outline a set of tools for strategic management, to complete its reform, which will ultimately contribute to an increase in the social and economic effect of the functioning of the domestic health care system, overcoming the “conservatism” of the causes of mortality, improving the integral set of indicators of human capital; at the local level, the implementation allows to determine the parameters for improving the infrastructure of the security system of the united territorial communities. This thesis proposed measures to modernize the domestic education system in the context of human capital development. The work emphasized the importance of introducing an innovative and competency-based approach to education into the educational process of the domestic system of vocational education. Bringing the content and quality of vocational education in line with the needs of regional labor markets is seen in establishing cooperation with employers

through the introduction of elements of dual education. It is proposed to make changes in the institutional and legal framework for the regulation of social and labor relations in terms of training. Emphasis is placed on the need to create conditions for further comprehensive development in the national education system of various forms and methods of adult education (in particular for category 45+). The concept of a comprehensive reform of the system of social protection of human capital carriers has been developed. The systematization of the main components of the reform of social protection of human capital of Ukraine has been carried out: according to the goals and directions of the implemented reform. The work characterized the specifics of their stimulating and restraining effect. It is emphasized that the implementation of the proposed concept of a comprehensive reform of the social protection system in combination with the modernization of the domestic economic system will create a model of this protection that corresponds to the standards of post-industrial society and comprehensively promotes national human capital. Keywords: human capital, carrier of human capital, development of human capital, investments in human capital, branch of human capital development, economic policy, social policy

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Руженський Микола Мусійович
2. Ruzhenskyi Mykola Musiyovych

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарова Оксана Володимирівна
2. Zakharova Oksana Volodymyrivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Степура Тетяна Михайлівна
2. Stepura Tetiana Mykhailivna

Кваліфікація: доктор економічних наук, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лугай Лариса Анатоліївна
2. Lutai Larysa A

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Калініна Світлана Петрівна

2. Kalinina Svitlana Petrivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Бельська Тетяна Валентинівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Бельська Тетяна Валентинівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

Юрченко Т.А.

