

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0414U001027

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 21-01-2014

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**



## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Водолажська Тетяна Олександрівна

2. Vodolazhska Tetyana

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** кандидат наук

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 08.00.04

**Назва наукової спеціальності:** Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 24-12-2013

**Спеціальність за освітою:** 8.050201

**Місце роботи здобувача:** Харківський національний автомобільно-дорожній університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071168

**Місцезнаходження:** вул. Ярослава Мудрого, 25, м. Харків, 61002

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** К 64.059.04

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний автомобільно-дорожній університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071168

**Місцезнаходження:** вул. Ярослава Мудрого, 25, м. Харків, 61002

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 06.71.09

**Тема дисертації:**

1. Формування стратегій управління персоналом автотранспортного підприємства
2. Development of the personnel management strategies for the motor transport enterprise

**Реферат:**

1. Об'єкт дослідження - процес формування стратегій управління персоналом АТП; мета дослідження - поглиблення теоретичних положень і розробка методичних та практичних рекомендацій щодо формування стратегій управління персоналом АТП; методи дослідження та апаратура - абстрактно-логічний, методи аналізу і синтезу, методи узагальнення та абстрагування, метод структурного моделювання IDEF0, матричний метод, метод нечіткого логічного виводу, морфологічний аналіз, метод оцінки компетенцій, метод дослідження витрат робочого часу (ФРД), метод парних порівнянь, метод сценаріїв; теоретичні і практичні результати, новизна - удосконалено поняття "стратегія управління персоналом" за рахунок визначення підґрунтя для її розробки - кадрової політики (сукупності правил, принципів та норм, що використовуються керівниками та менеджерами у процесі управління персоналом підприємства відповідно до його загальної стратегії), а також доповнення такими ознаками, як відповідність стратегіям окремих видів бізнесу підприємства, забезпечення узгодженості можливостей та довгострокових їх цілей, що дозволяє

упорядкувати дії щодо формування стратегії управління персоналом; удосконалено класифікацію загальних стратегій управління персоналом видів бізнесу не за окремою ознакою, а за їх основною сукупністю, яка враховує комплексні ознаки цих стратегій: типи бізнес-стратегій, кадрової політики та трудового колективу, що, на відміну від існуючих, застосовується для вироблення інструментальних стратегій управління персоналом, які передбачають формулювання стратегічних дій та рішень за функціями управління персоналом; удосконалено процес формування стратегій управління персоналом АТП, декомпонований на підпроцеси розробки, реалізації та оцінки їх ефективності за методологією структурного моделювання. Процес розробки стратегії управління персоналом, на відміну від існуючих, базується на узгодженні загальної стратегії, бізнес-стратегії та наявних і потрібних характеристик персоналу підприємства, та передбачає доведення наявних компетенцій працівників до рівня потрібних шляхом використання інструментальних стратегій управління персоналом АТП. Реалізація запропонованого процесу дозволяє здійснити вибір можливих ефективних альтернативних рішень для впровадження стратегії управління персоналом, спрямованих на формування та ефективне використання персоналу підприємства; дістали подальший розвиток методичні основи розробки стратегій управління персоналом АТП, що передбачають побудову матриць стратегій управління персоналом за ознаками типів бізнес-стратегії (із врахуванням типів стратегії та стадії життєвого циклу бізнес-одиниці АТП); кадрової політики (на підставі її видів за ступенем відкритості здійснення набору персоналу та рівнем усвідомленості правил і норм роботи з ним, що визначаються на основі часткових показників методом нечіткого логічного виводу); трудового колективу АТП (залежно від характеру взаємовідносин між членами колективу та ролі керівника у ньому, що встановлюють методом анкетування). Відмінністю є формулювання загальної стратегії управління персоналом із застосуванням морфологічного аналізу шляхом вибору раціональних комбінацій цих стратегій за різними ознаками, що забезпечує системність та ефективність її розробки і реалізації; дістав подальший розвиток методичний підхід до визначення компетенцій працівників АТП, що ґрунтується на приведенні у відповідність фактичних і потрібних їх значень та, на відміну від існуючих, є системним і передбачає застосування спеціально розробленого інструментарію для збору необхідної інформації про професійну діяльність працівників; встановлення значущості компетенцій працівників; виділення базових компетенцій працівників АТП з урахуванням агрегованої їх вагомості. Такий підхід при розробці інструментальних стратегій управління персоналом АТП дає можливість врахування визначеного переліку компетенцій працівників, рівень яких необхідно підвищити; дістали подальший розвиток методичні положення щодо розробки та вибору альтернативних рішень за видами інструментальних стратегій управління персоналом АТП на основі використання апарату сценарного підходу, що передбачають розроблення сценаріїв реалізації цього процесу на абстрактному та структурному рівнях, що, на відміну від існуючих, є альтернативою одноваріантним прогнозам розвитку видів бізнес-одиниць, забезпечують ефективне використання персоналу і відповідність можливостей та довгострокових цілей бізнес-стратегії АТП; ступінь упровадження - результати дослідження, що мають прикладний характер, впроваджено у роботі підприємств м. Харкова: ДНВП "Об'єднання Комунар" (методичний підхід до визначення компетенцій працівників підприємства; ТОВ "Експрес" (науково-методичні рекомендації щодо розробки стратегії УП за окремими видами бізнесу АТП. Окремі теоретичні та методичні положення дисертації використовуються у навчальному процесі Харківського національного автомобільно-дорожнього університету на кафедрі менеджменту при викладанні дисциплін "Управління персоналом", "Стратегічний менеджмент", у курсовому і дипломному проектуванні; сфера використання - державний департамент автомобільного транспорту Міністерства інфраструктури України та Департамент транспорту обласної державної адміністрації, навчальний процес.

2. Subject of the research work: the formation of personnel management strategies. Objective of the research: deepening of theoretical positions and the development of methodological and practical recommendations on formation of personnel management strategies of ATE. Methods and techniques of the research: abstract-logical method, methods of analysis and synthesis, synthesis and structural modeling, abstraction IDEF0, matrix method, fuzzy inference, morphological analysis, competency assessment, study time (FRD), script, method of paired comparisons. Theoretical and practical results, novelty: improved concept of "strategy of human resources

management" by defining a basis for the development of personnel policy (the set of rules, principles and norms, used by leaders and managers in the process of management of the personnel at the enterprise in accordance with its general strategy), as well as additions of such symptoms as compliance strategies of individual types of business enterprises, ensuring the consistency of their potential and their long-term goals that enables organizing the actions of formation the strategy of personnel management; improved the general classification of personnel management strategies of business, not on an individual basis, and on their underlying population, which takes into account the complex features of these strategies: types of business strategies, human resources and workforce, which, unlike existing, is used to develop instrumental of personnel management strategies that provide the formulation of the strategic actions and decisions on the functions of personnel management; the process of formation strategies of HR management ATE was improved, to subprocesses development, implementation and assessment their effectiveness methodology of structural modeling. The process of development of HR strategy, in spite of the existing ones, is based on the harmony of the overall strategy, business strategy and the available and required characteristics of the personnel of the enterprise, and provides the communication competences of workers to the level desired using instrumental personnel management strategies ATE. Implementation of the proposed process allows the selection of most efficient alternative solutions for the implementation of the HR strategy, aimed at the formation and effective use of the staff of the company; further development of methodical bases of development of personnel management strategies ATP was provided, the construction of matrixes of personnel management strategies on the grounds of types of business strategy (based on the types of strategy and lifecycle stage of the business unit ATP) were implemented; personnel policy (based on its species degree of openness of the recruitment implementation and the level of awareness of rules and standards of work with it, determined by the basis of partial indices of fuzzy inference method); the labor collective of the ATE (depending on the nature of the relationship between employees and the CEO's role in it, which were installed by the method of questioning). The difference is the formulation of a general strategy of personnel management with morphological analysis by selecting the rational combinations of these strategies according to different characteristics that ensures the consistency and efficiency of their development and implementation; a further development of the methodical approach to the definition of the competences of employees in the ATE, which are based on aligning the actual and the desired values, which, unlike existing is the system and it provides the application of specially developed tools to collect the necessary information about the professional activity of the staff; the importance of competences of workers was established; selection of basic competencies of employees in the carrier with regard to the aggregate of their weight. This approach being in the developing of the instrumental strategies of HR management ATP gives the opportunity of the measuring the certain list of competences of employees, the level of which need to be improved; further development of methodological guidelines on the design and the choice of alternative solutions by types of instrumental strategies of HR management ATE apparatus based on the use of scenario approach was given, involving the development of the scenarios of realization of this process on an abstract and structural levels, which, unlike the existing, is an alternative one-varianted forecasts of development the different business units in order to ensure the efficient use of personnel and capabilities, and long-term objectives of the business strategy of the enterprise. Level of introduction: the results of the investigations that have an applied nature, embedded in the work of enterprises Kharkov: enterprise "Association Kommunar" (methodical approach to the definition of the competencies of the employees of the enterprise; Ltd. "Express" (scientific and methodical recommendations on development of HR strategy for individual types of business enterprise. Some theoretical and methodological provisions of the thesis are used in educational process of Kharkiv National Automobile and Highway University on faculty of management by teaching "personnel Management", "Strategic management", course and degree projects designing. Area of application: State Road Department of the Ministry of Infrastructure of Ukraine and the Department of Transport Regional State Administration, the learning process.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Криворучко Оксана Миколаївна

2. Krivoruchko Oksana

**Кваліфікація:** д.е.н., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гриньова Валентина Миколаївна

2. Гриньова Валентина Миколаївна

**Кваліфікація:** д.е.н., 08.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Івасишина Наталія Володимирівна

2. Івасишина Наталія Володимирівна

**Кваліфікація:** к.е.н., 08.06.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

## **VIII. Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Дмитрієв Ілля Андрійович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Дмитрієв Ілля Андрійович

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Т.А.