

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U003476

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 18-08-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ковтуненко Наталія Миколаївна

2. Nataliia M. Kovtunenکو

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2334-8267

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 01-09-2025

Спеціальність за освітою: Економіка

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: -----, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 8615

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.01

Тема дисертації:

1. Управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств в умовах глобальної діджиталізації бізнес-процесів.
2. Management of the competitiveness of enterprise personnel in the context of global digitalization of business processes.

Реферат:

1. У дисертації розроблено та обґрунтовано теоретико-методичні положення щодо управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств в умовах глобальної діджиталізації бізнес-процесів і рекомендацій щодо їх застосування підприємством. У вступі обґрунтовано актуальність теми дисертації, вказано її зв'язок з науковими темами, сформульовано мету, завдання, об'єкт, предмет і методи. визначено наукову новизну і практичне значення одержаних результатів. наведено дані щодо апробації результатів і публікацій. У першому розділі дисертації «Теоретичні засади управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств в умовах глобальної діджиталізації бізнес-процесів» визначено сутність поняття, підходи до визначення та складові елементи конкурентоспроможності персоналу підприємства, детально розглянуто діджиталізацію бізнес-процесів підприємства як виклик конкурентоспроможності персоналу та обґрунтовано необхідність формування діджитал-компетенцій в контексті управління

конкурентоспроможністю персоналу підприємства. Визначені основні та дотичні поняття пов'язані з конкурентоспроможністю персоналу, також зазначені підходи до визначення та описано складові елементи конкурентоспроможності персоналу підприємства. Виявлено, що підвищення конкурентоспроможності персоналу підприємства вимагає не тільки особистих зусиль і саморозвитку співробітників, але і вимагає від підприємств забезпечення відповідної підготовки, мотивації і можливостей розвитку для підтримки зростання і прогресу співробітників. Детально описано діджиталізацію бізнес-процесів підприємства як ключовий чинник для збереження конкурентоспроможності підприємств в умовах сучасного ринку. У роботі зазначено три основні ланки керівничого персоналу: стратегічна, тактична та операційна та розглянуто формування та розвиток діджиталкомпетенцій необхідних саме на цих посадах. Автором запроваджено нову класифікацію діджитал-компетенцій на ключові та універсальні. У другому розділі дисертації «Аналіз тенденцій глобальних трансформаційних процесів та їх вплив на діджитал конкурентоспроможність персоналу підприємства» детально проаналізовано вплив глобальних трансформаційних процесів: проведено аналіз тенденцій глобальних трансформаційних процесів, їх вплив на бізнес-процеси та діджитал-конкурентоспроможність персоналу підприємств; досліджено зміст та умови надбання ключових та універсальних діджитал-компетенцій персоналу підприємства; проведено дослідження методів та інструментів сприяння діджитал-розвитку персоналу підприємства: вітчизняний та світовий досвід. У третьому розділі дисертації «Формування інструментарію управління конкурентоспроможністю персоналу підприємств в умовах глобальної діджиталізації бізнес процесів» було проведено розроблення нового концептуального діджитал підходу до розуміння сутності та змісту його системи, механізму та інструментарію. Розроблено концептуальну модель системного діджитал підходу щодо управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства. Це структурований інструмент, який поєднує сучасні цифрові технології, стратегії управління персоналом і методи підвищення їхньої конкурентоспроможності. Вона базується на інтеграції діджитал-рішень у бізнес-процеси, забезпечуючи гнучкість, адаптивність і ефективність у розвитку персоналу. Ця концептуальна модель демонструє системний діджитал підхід до управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства, де кожен елемент взаємопов'язаний з іншими, створюючи циклічний процес удосконалення діджитал-компетенцій. Запропоновано науково-методичний підхід щодо формування інструментарію для забезпечення ключових та універсальних діджитал компетенцій управлінського персоналу, відмінністю якого є врахування особливостей бізнес-процесів підприємства за ланками управління (стратегічна, тактична та операційна), що дозволяє створити гнучку та адаптивну систему розвитку діджитал-компетенцій. Детально досліджено таргетування (відстеження) глобальної трансформації діджитал-компетенцій персоналу за бізнес-процесами, як ключового інструменту адаптації підприємств до сучасних технологічних змін. Розроблено структуру процесу таргетування глобальної трансформації діджитал-компетенцій персоналу на рівні підприємства, включаючи конкретні ролі, відповідальність та процеси. Запропоновано функціональну модель посади «менеджер діджитал-підтримки підприємства», що враховує міждисциплінарний характер посади потребу в гнучкому володінні технологічними інструментами та стратегічному кадровому мисленні в умовах цифрової економіки.

2. The dissertation develops and substantiates theoretical and methodological provisions for managing the competitiveness of enterprise personnel in the context of global digitalization of business processes, as well as recommendations for their application by enterprises. The introduction substantiates the relevance of the dissertation topic, indicates its connection with scientific research themes, formulates the aim, objectives, object, subject, and methods of the study, defines the scientific novelty and practical significance of the results obtained, and provides data on the approbation of the results and related publications. The first chapter of the dissertation, "Theoretical Foundations of Managing the Competitiveness of Enterprise Personnel in the Context of Global Digitalization of Business Processes," defines the essence of the concept, approaches to its definition, and the constituent elements of personnel competitiveness. It provides a detailed analysis of the digitalization of enterprise business processes as a challenge to personnel competitiveness and substantiates the need to develop digital competencies in the context of managing personnel competitiveness. The main and related concepts

associated with personnel competitiveness are identified, along with the approaches to its definition and a description of its constituent elements. The study reveals that improving the competitiveness of enterprise personnel requires not only employees' personal efforts and self-development but also the provision by enterprises of appropriate training, motivation, and development opportunities to support employees' growth and progress. The digitalization of enterprise business processes is described in detail as a key factor in maintaining enterprise competitiveness in today's market. The work identifies three main levels of managerial personnel: strategic, tactical, and operational, and examines the formation and development of digital competencies required specifically for these positions. The author introduces a new classification of digital competencies into key and universal categories. The second chapter of the dissertation, "Analysis of Global Transformation Trends and Their Impact on the Digital Competitiveness of Enterprise Personnel," provides a detailed analysis of the impact of global transformation processes: it examines trends in global transformations and their influence on business processes and the digital competitiveness of enterprise personnel; studies the content and conditions for acquiring key and universal digital competencies; and investigates methods and tools for promoting the digital development of enterprise personnel, incorporating both domestic and international experience. The third chapter of the dissertation, "Formation of Tools for Managing the Competitiveness of Enterprise Personnel in the Context of Global Digitalization of Business Processes," presents the development of a new conceptual digital approach to understanding the essence and content of its system, mechanism, and tools. A conceptual model of a systemic digital approach to managing enterprise personnel competitiveness is developed. This structured tool integrates modern digital technologies, personnel management strategies, and methods for enhancing competitiveness. It is based on the integration of digital solutions into business processes, ensuring flexibility, adaptability, and efficiency in personnel development. This conceptual model demonstrates a systemic digital approach to managing the competitiveness of enterprise personnel, in which each element is interconnected with the others, creating a cyclical process of improving digital competencies. A scientific and methodological approach is proposed for forming tools to ensure the key and universal digital competencies of managerial personnel. Its distinguishing feature is the consideration of enterprise business process specifics according to management levels (strategic, tactical, and operational), enabling the creation of a flexible and adaptive system for digital competence development. The study explores in detail the targeting (tracking) of the global transformation of personnel digital competencies by business processes as a key tool for adapting enterprises to modern technological changes. A structure for the process of targeting the global transformation of personnel digital competencies at the enterprise level is developed, including specific roles, responsibilities, and processes. A functional model of the position "Enterprise Digital Support Manager" is proposed, taking into account the interdisciplinary nature of the role – the need for flexible mastery of technological tools and strategic HR thinking in the digital economy.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0123U101756 0119U002005 0123U101755 0118U006802

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Yepifanova I.M., Fomina N.M., Kupybida A.O. Organizational and economic support of export activity of a manufacturing enterprise in the conditions of globalization. Economics: time realities. Scientific journal. 2019. № 6 (46). P. 61-67. URL: <https://economics.net.ua/files/archive/2019/No6/61.pdf> DOI: 10.5281/zenodo.3877543.

- 2. Ковтуненко Ю.В., Фоміна Н.М., Ковтуненко Д.Ю. Проблеми і перспективи розвитку соціального підприємництва в Україні в умовах трансформаційної економіки. Економіка. Фінанси. Право. 2021. № 11/2. С. 12-18. URL: <http://efp.in.ua/en/journalarticle/783>. DOI: [https://doi.org/10.37634/efp.2021.11\(2\).2](https://doi.org/10.37634/efp.2021.11(2).2).
- 3. Добрянська Н.А., Фоміна Н.М. Новітні теорії управління конкурентоспроможністю персоналу в умовах діджиталізації та COVID19. Економіка: реалії часу. 2022. №1 (59). С. 5-13. URL: <http://dSPACE.opu.ua/jspui/bitstream/123456789/13386/1/5.pdf> DOI: 10.15276/ETR.01.2022.1
- 4. Ковтуненко К. В., Фоміна Н. М., Твердохлібова А. В. Просування продукції як четвертий елемент комплексу маркетингу. Економіка. Фінанси. Право. 2022. № 9/2. С. 2124. URL: http://efp.in.ua/public_html/uploads/journals/338/efp_09_2_2022.pdf DOI: [https://doi.org/10.37634/efp.2022.9\(2\).4](https://doi.org/10.37634/efp.2022.9(2).4).
- 5. Захарченко В.І., Фоміна Н.М., Ширяєва Л.В. Оптимізація логістичних витрат мережі косметичних магазинів. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. 2022. № 52. С. 52-56. URL: <http://vestnikeconom.mgu.od.ua/journal/2022/522022/9.pdf> DOI: <https://doi.org/10.32841/24132675/2022527>.
- 6. Захарченко В.І., Меркулов М.М., Фоміна Н.М. Формування освітніх систем з адаптивним управлінням. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. 2022. № 53. С. 52-64. URL: <http://vestnikeconom.mgu.od.ua/journal/2022/532022/9.pdf> DOI: <https://doi.org/10.32782/24132675/2022537>.
- 7. Ковтуненко Н.М. Науково-методичний підхід щодо формування інструментарію забезпечення для ключових та універсальних діджитал-компетенцій персоналу за бізнес-процесами підприємства. Економічний журнал Одеського політехнічного університету. 2024. № 2 (28). С. 160-170. URL: <https://economics.net.ua/ejoru/2024/No2/160.pdf>. DOI: 10.15276/EJ.02.2024.16.
- 8. Ковтуненко Ю. В., Ковтуненко Н. М., Алієв Ф. А., Подоляк Д. В. Особливості управління міжнародним стратегічним партнерством виробничого підприємства в умовах глобальних зрушень. Економіка. Фінанси. Право. 2024. № 3. С. 31-34. URL: <http://efp.in.ua/en/journalarticle/1285> DOI: <https://doi.org/10.37634/efp.2024.3.6>.
- 9. Ковтуненко Ю.В., Ковтуненко Н. М., Шунтов С.С., Воронжак А.П. Організаційне забезпечення міжнародного бенчмаркінгу підприємства. Економіка. Фінанси. Право. 2024. № 4. С. 8-10. URL: <http://efp.in.ua/en/journalarticle/1311> DOI: <https://doi.org/10.37634/efp.2024.4.1>.
- 10. Ковтуненко Н. М. Концептуальна модель системного діджитал підходу до управління конкурентоспроможністю персоналу підприємства. Економіка. Фінанси. Право. 2024. № 11. С. 39-41. URL: http://efp.in.ua/public_html/uploads/journals/371/efp_11_2024.pdf DOI: <https://doi.org/10.37634/efp.2024.11.7>.
- 11. Kovtunenکو K., Kovtunenکو Yu., Fomina N., Kovalchuk O., Kovtunenکو D. Features of competitiveness management of production enterprise personnel in conditions of uncertainty. International Journal of Production Management and Engineering. Spain. 2022. Vol. 10. No. 2. pp. 225-235. URL: <https://polipapers.upv.es/index.php/IJPME/article/view/17946>. DOI: <https://doi.org/10.4995/ijpme.2022.17946>.
- 12. Фоміна Н.М., Ковтуненко К.В. Особливості управління персоналом в міжнародних організаціях. Виклики та перспективи розвитку міжнародного бізнесу та вищої освіти: Матеріали міжнародної науковопрактичної конференції, 28-29 жовтня 2021 р., Україна, м. Львів. С. 28-30. URL: <https://sci.ldubgd.edu.ua/bitstream/123456789/9180/1/20%20%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D0%9D%D0%9B%D0%A2%D0%A3%2C%20%D1%81.%20167172.pdf>.
- 13. Фоміна Н.М., Ширяєва Л.В. Удосконалення фінансової звітності на основі концепції справедливої вартості. Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: Матеріали III міжнародної науково-практичної конференції, 11-12 травня 2022 р., Україна, м. Запоріжжя, НУ «Запорізька політехніка». С. 94-97. URL: https://zp.edu.ua/sites/default/files/konf/conference_2022.pdf.

- 14. Фоміна Н.М., Балахонова О.В. Сучасна актуальність розвитку комплексної кластеризації регіону. Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: Матеріали III міжнародної науково-практичної конференції, 11-12 травня 2022 р., Україна, м. Запоріжжя, НУ «Запорізька політехніка». С. 52-54 URL: https://zp.edu.ua/sites/default/files/konf/conference_2022.pdf.
- 15. Меркулов М. М., Фоміна Н. М. Розвиток механізму управління ризиком при реалізації банком власної інвестиційної стратегії. Теорія та практика менеджменту: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції, 24-26 травня 2022 р., Україна, м. Луцьк, Волинський національний університет імені Лесі Українки. С. 299-304. URL: https://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/202206/%D0%A2%D0%B5%D0%BE%D1%80_%D0%BF%D1%80_%D0%9C%D0%95%D0%9D_%D0%97%D0%B1_%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B5%D1%80_2022.pdf.
- 16. Ковтуненко К.В., Ковтуненко Н.М., Наумчак В.В. Особливості цифрової маркетингової політики підприємства під час релокації бізнесу за кордон. Маркетинг інновацій. Інновації у маркетингу: Матеріали міжнародної інтернет-конференції, 16 грудня 2022 р., Польща, м. Бельсько-Бяла. С. 234-237. URL: https://www.academia.edu/122548257/Problems_of_protection_of_personal_information_collected_with_the_use_of_artificial_intelligence_and_used_for_marketing_purposes.
- 17. Kovtunenکو Ю.В., Kovtunenکو Н.М., AlOzair Mohsen. Crosscultural enterprise management: definition, principles, elements. Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально орієнтованій системі управління підприємством: Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції, 30-31 березня 2023 р., Україна, Полтава. С. 392-394. URL: <https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/1239/zbirnykberezen2023ch2sekcija5101.pdf>.
- 18. Ковтуненко Ю.В., Ковтуненко Н.М., Алхаммаді Малек. Фасіліті менеджмент: сутність, підходи до визначення, складові. Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством: Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції, 30-31 березня 2023 р., Україна, м. Полтава. С. 395-397. URL: <https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/1239/zbirnykberezen2023ch2sekcija5101.pdf>.
- 19. Ковтуненко Ю.В., Ковтуненко Н.М., Аламері Бахіт. Логістичне забезпечення підприємств: поняття, підходи до визначення, елементи. Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством: Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції, 30-31 березня 2023 р., Україна, м. Полтава. С. 395-397. URL: <https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/1239/zbirnykberezen2023ch2sekcija5101.pdf>.
- 20. Ковтуненко Н.М., Гусейнлі Гусейн Расул Огли. Імпортно-експортна діяльність виробничого підприємства: визначення, сутність. Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством: Матеріали XV Міжнародна науково-практична конференція, 23 червня 2023 р., Україна, м. Луцьк. С. 51-53. URL: https://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/202311/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D1%82%D0%B5%D0%B7_23%20%D1%87%D0%B5%D1%80%D0%B2%D0%BD%D1%8F%202023%20%D1%80..pdf.
- 21. Ковтуненко Н.М., Козлова А.П. Експортна діяльність підприємства: визначення, сутність. Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством: Матеріали XV Міжнародна науково-практична конференція, 23 червня 2023 р., Україна, м. Луцьк. С. 54-56. URL: https://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/202311/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%20%D1%82%D0%B5%D0%B7_23%20%D1%87%D0%B5%D1%80%D0%B2%D0%BD%D1%8F%202023%20%D1%80..pdf.
- 22. Ковтуненко Ю.В., Ковтуненко Н.М., Рудницький О.В. Важливість підвищення конкурентоспроможності персоналу підприємства. Сучасні виклики розвитку менеджменту та маркетингу в умовах євроінтеграції: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції, 16-17 травня 2024 р., Україна, м. Львів, С. 78-80. URL: <https://mm.nltu.edu.ua/index.php/kafedra/zednews/423rezultatymizhnarodnoinukovopraktychnoikonferentsiisuchasnivyklykyrozvytkumenedzhmentuta->

marketynhuvumovakhievrointehratsiishchobulaprovedenaznahody150richchianltuukrainy.

- 23. Ковтуненко Ю.В., Ковтуненко Н.М., Казавчинський А.Д. Вплив воєнного стану на міжнародну діяльність вітчизняних виробничих підприємств в Україні. Сучасні виклики розвитку менеджменту та маркетингу в умовах євроінтеграції: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції, 16-17 травня 2024 р., Україна, м. Львів, С. 32-34. URL: <https://mm.nltu.edu.ua/index.php/kafedra/zednews/423-rezultatymizhnarodnoinaukovopraktychnoikonferentsiisuchasnivyklykyrozvytkumenedzhmentuta-marketynhuvumovakhievrointehratsiishchobulaprovedenaznahody150richchianltuukrainy>.
- 24. Ковтуненко Н.М. Стратегії підвищення конкурентоспроможності персоналу підприємства. Сучасні виклики розвитку менеджменту та маркетингу в умовах євроінтеграції: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції, 16-17 травня 2024 р., Україна, м. Львів, С. 37-39. URL: <https://mm.nltu.edu.ua/index.php/kafedra/zednews/423rezultatymizhnarodnoinaukovopraktychnoikonferentsiisuchasnivyklykyrozvytkumenedzhmentutamarketynhuvumovakhievrointehratsiishchobulaprovedenaznahody150richchianltuukrainy>.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0123U101756 0119U002005 0123U101755 0118U006802

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Продіус Оксана Іванівна
2. Oksana Prodius

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0619-7567

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Станіславик Олена В'ячеславівна

2. Olena V. Stanislavyk

Кваліфікація: д.е.н., проф., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2481-9961

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку

Код за ЄДРПОУ: 43997335

Місцезнаходження: вул. Кузнечна, буд. 1, Одеса, 65023, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Масленніков Євген Іванович

2. Yevhen I. Maslennikov

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6400-7840

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний університет імені І. І. Мечникова

Код за ЄДРПОУ: 02071091

Місцезнаходження: вул. Дворянська, буд. 2, Одеса, 65082, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернишова Лілія Іванівна

2. Liliia Chernyshova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.04.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7371-2007

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Скрипник Наталія Анатоліївна

2. Nataliia A. Skrypnyk

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1331-2698

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Башинська Ірина Олександрівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Башинська Ірина Олександрівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Зайченко Катерина Сергіївна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна