Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U101986

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-12-2023

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ № 16-С від 09.01.2024, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, МОН України

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Цихетнер-Хіртенлінер Даніела ...
2. Daniela Zehetner-Hirtenlehner

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 22-12-2023

Спеціальність за освітою: Бізнес-адміністрування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): 3171

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Англійська

Коди тематичних рубрик: 06.81.01

Тема дисертації:

1. Формування стилю лідерства в процесі зміни поколінь в управлінні підприємством.

2. Formation of leadership style in the process of generational transition in enterprise management.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено поглибленню теоретичних положень та обґрунтуванню методичного забезпечення формування стилю лідерства в управлінні підприємством в процесі зміни поколінь керівників. Узагальнено трактування визначень «лідерство» та «стиль лідерства» за допомогою контентаналізу та морфологічного аналізу. Запропоноване уточнене трактування поняття «лідерство», новизною якого є врахування як процесів зміни поколінь в управлінні підприємством. Виокремлено та узагальнено класифікацію стилів лідерства, наведено опис та порівняльний аналіз відповідних стилів лідерства. Удосконалено теоретичні положення сучасних процесів змін в теорії лідерства, новизною яких є врахування груп компетентностей, необхідних для різних стилів лідерства, що дало змогу сформувати матрицю компетентностей лідерів, диференційовану у розрізі різних поколінь та особливостей національної культури. Сформульовано положення щодо формування стилю лідерства в управлінні підприємством в процесі зміни поколінь, які

включають наступні теоретичні аспекти: стиль лідерства має визначальне значення для забезпечення управління підприємством; керівники використовують стиль лідерства, який відповідає їх індивідуальним характеристикам та цінностям; різні покоління мають різні цінності, а отже – обирають різні стилі лідерства; в процесі зміни поколінь може з'явитись транзитивний стиль лідерства; існують додаткові фактори впливу на стиль лідерства: національна культура та стадія життєвого циклу підприємства, що зумовили визначення спеціальної процедури формування відповідного стилю лідерства, яка дає змогу перейти до нового стилю безпосередньо або через перехідний період, щоб допомогти керівництву підприємства досягти основних цілей. Узагальнено основні вимоги, які висуваються до робочого середовища для забезпечення ефективної комунікації поколінь при впровадженні транзитивного стилю лідерства, які згруповано наступним чином: ставлення до роботи, організаційна структура підприємства, мотиваційні фактори, технологія, співпраця, комунікації та технології, ставлення до роботи. Це дало змогу надати співставлення характеристик поколінь і факторів, пов'язаних з їхнім співробітництвом на робочому місці. Розглянуто відмінності між стилями лідерства, що притаманні різним національним культурам з використанням шестифакторної моделі Герта Хофстеде, та проведено порівняння основних характеристик австрійської та української національних культур і виявлено стилі лідерства, які іманентно притаманні цим національним культурам. У дисертації розроблено процедуру формування стилю лідерства в процесі зміни поколінь, новизна якої полягає у визначенні взаємозв'язку між стилем лідерства, національними культурними відмінностями, цінностями та психологічними характеристиками представників різних поколінь, а також встановленні відповідностей між етапом життєвого циклу підприємства та найбільш доцільним для нього стилем лідерства. Рекомендації апробовано на прикладі трьох поколінь (X, Y, Z), які виконують лідерські функції на сучасних підприємствах. Так, проведено порівняльний ретроспективний аналіз зміни стилів лідерства на протязі історії UAS UA та Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, який дав змогу розробити методичне забезпечення та інструментарій формування стилю лідерства в управлінні підприємством. Обґрунтоване методичне забезпечення формування стилю лідерства в процесі зміни поколінь в управлінні підприємством, яке включає процедуру формування стилю лідерства та інструментарій забезпечення формування стилю лідерства на кожній стадії та етапі процедури. Новизною є запропонована диференціація у відповідності до стадії життєвого циклу підприємства та особливостей національної культури країни співробіників підприємства або його лідера через обґрунтування побудови матриці відповідності. Результати дисертації отримано з використанням фундаментальних положень сучасної управлінської теорії, теорії поколінь та нових концепцій лідерства в управлінні підприємством. В якості основних загальнонаукових і спеціальних методів були використані: методи теоретичного узагальнення, аналізу, синтезу, структурно-логічний аналіз, статистичний аналіз, метод експертного опитування та анкетування, теоретикологічний аналіз, інструменти описової та математичної статистики, кластерний аналіз, графічний метод. Практичне значення одержаних результатів. Університет прикладних наук Верхньої Австрії (довідка від 12.09.2023 р.). Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця (довідка № 23/86-02-53 від 11.09.2023 р.), (довідка № 23/860254 від 18.09.2023 р.).

2. The dissertation is devoted to the deepening of the theoretical provisions and the justification of methodological support for the formation of a leadership style at enterprise management in the process of generation transition of managers. The interpretation of the definitions of "leadership" and "leadership style" is generalized using content analysis and morphological analysis. A refined interpretation of the concept of "leadership" is proposed, the novelty of which is the consideration of both the processes of generation transition in enterprise management. The classification of leadership styles is distinguished and summarized, and a description and comparative analysis of the relevant leadership styles are given. The theoretical provisions of modern processes of transition ge in the theory of leadership have been improved, the novelty of which is the consideration of groups of competencies necessary for different styles of leadership, which made it possible to form a matrix of competences of leaders, differentiated in terms of different generations and characteristics of national culture. Provisions regarding the formation of a leadership style at enterprise management in the process of generation transition have been formulated, which include the following theoretical aspects: leadership style is of decisive importance for ensuring

enterprise management; managers use a leadership style that corresponds to their characteristics and values; there are additional factors influencing the leadership style. The main requirements that are put forward to the work environment to ensure effective communication between generations when implementing a transitive leadership style are summarized, which are grouped as follows: attitude to work, the organizational structure of the enterprise, motivational factors, technology, cooperation, communication and technology. This made it possible to compare the characteristics of the generations and the factors related to their cooperation in the workplace. The differences between the leadership styles inherent in different national cultures were considered using Gert Hofstede's six-factor model. The main characteristics of the Austrian and Ukrainian national cultures were compared and the leadership styles immanently inherent in these national cultures were identified. The procedure for the formation of the leadership style in the process of generation transition, the novelty of which consists in determining the relationship between the leadership style, national cultural differences, values, and psychological characteristics of representatives of different generations, as well as establishing correspondences between the stage of the enterprise's life cycle and the most appropriate one for it leadership style is developed in the dissertation. The recommendations are tested on the example of three generations (X, Y, Z), who perform leadership functions in modern enterprises. Thus, a comparative retrospective analysis of the change in leadership styles throughout the history of the University of Applied Sciences Upper Austria and Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics was conducted, which made it possible to develop methodological support and tools for the formation of leadership styles in enterprise management. The methodical support for the formation of the leadership style in the process of generation transition in the management of the enterprise, which includes the procedure for the formation of the leadership style and the toolkit for ensuring the formation of the leadership style at each stage and stage of the procedure, is substantiated. The novelty is the proposed differentiation by the stage of the life cycle of the enterprise and the characteristics of the national culture of the country of the enterprise's co-workers or its leader through the justification of the construction of the correspondence matrix. The results of the dissertation were obtained using the fundamental provisions of modern management theory, the theory of generations, and new concepts of leadership in enterprise management. The main general scientific and special methods were used: methods of theoretical generalization, analysis, synthesis, structural analysis, statistical analysis, expert survey and questionnaire method, theoretical analysis, tools of descriptive and mathematical statistics, cluster analysis, and graphic method. The practical significance of the obtained results. The University of Applied Sciences Upper Austria (dated September 12, 2023). Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics in 2022-2023 (certificate № 23/86-02-53 dated September 11, 2023), (Certificate № 23/860254 dated September 18, 2023).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Zehetner-Hirtenlehner D. Formation of leadership style of Generation Z. Actual problems of innovative economy and law. 2023. № 3, P. 79 – 84. URL: http://apie.org.ua/uk/publications-uk/2023-3/ DOI: 10.36887/2524-0455-2023-3-12
- 2. Lepeyko T., Zehetner D., Zehetner A. Theoretical background of leadership style differentiation: generation aspect. Вісник ОНУ імені І. І. Мечникова. 2022. Т. 27. Вип. 3 (93). С. 66–71. URL: http://www.visnyk-onu.od.ua/journal/2022_27_3/14.pdf DOI: 10.32782/2304-0920/3-93-12

- 3. Lepeyko T., Zehetner D. Contemporary approach to the generations transition and cooperation at modern working place. Ukrainian Journal of Applied Economics and Technology. 2022. Volume 7. № 4. P. 33–39. URL: http://ujae.org.ua/en/ contemporary-approach-to-the-generations-transition-and-cooperation-at-modern-working-place/ DOI: 10.36887/2415-8453-2022-4-4
- 4. Zehetner D. Zehetner A., Lepeyko T., Blyznyuk T. Generation Z's expectations of their leaders: a cross-cultural, multi-dimensional investigation of leadership styles. ECMLG 2022 18th European Conference on Management, Leadership and Governance. Lisboa, Portugal. 2022 (November). Vol. 18. No 1. P. 447–455. URL: https://papers.academic-conferences.org/index.php/ecmlg/article/view/891 DOI: 10.34190/ecmlg.18.1.891
- 5. Zehetner D. Contemporary approach to leadership style formation during the process of generation transition at modern working place. Management of the 21st Century: Globalization Challenges. Prague, Czechoslovakia. 2023. Issue 4. 319 p. P. 311–318. URL: http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/30073 DOI: -

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0118U1005209

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лепейко Тетяна Іванівна

2. Tetyana I. Lepeyko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8667-509X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ареф'єв Сергій Олегович

2. Serhiy O. Arefiev

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2184-458X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний авіаційний університет

Код за ЄДРПОУ: 01132330

Місцезнаходження: проспект Любомира Гузара, буд. 1, Київ, 03058, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гріффіт Річард ...

2. Richard Griffith

Кваліфікація: д.філософ, 053

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5550-9101

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Флоридський Технологічний Інститут

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження: 150 W. University Blvd., Melbourne, FL 32901, Сполучені Штати Америки (США)

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаповалова Інга Олексіївна

2. Inga O. Shapovalova

Кваліфікація: д. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1588-3910

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Майстренко Ольга Валентинівна

2. Olha V. Maistrenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8007-3191

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Власенко Тетяна Анатоліївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Власенко Тетяна Анатоліївна

Відповідальний за підготовку облікових документів — Близнюк Т. П.

Реєстратор — УкрІНТЕІ

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Тетяна Анатоліївна