Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U000361

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-02-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Болотова Олена Олегівна

2. Bolotova Olena

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 31-01-2019

Спеціальність за освітою: Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Організаційно-економічне забезпечення ефективності менеджменту персоналу підприємства
2. Organisational and economic support of the personnel management efficiency of the enterprise

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено поглибленню теоретичних положень, розробці методичних і прикладних рекомендацій щодо організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу підприємства. Уточнено визначення поняття «ефективність менеджменту персоналу», проаналізовано методи і моделі оцінювання ефективності менеджменту персоналу з визначенням найбільш значимих. Запропоновано організаційно-економічне забезпечення ефективності менеджменту персоналу з урахуванням особливої ролі синтезованого капіталу в ньому. Розроблено методичний підхід до оцінювання ефективності процесів менеджменту персоналу підприємства. Запропоновано механізм організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу підприємства. Здійснено обґрунтування умов організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу підприємства. Запропоновано інформаційно-методичне забезпечення виявлення резервів підвищення ефективності

менеджменту персоналу на промислових підприємствах.

2. The dissertation is devoted to the development of theoretical provisions, methodical and practical recommendations concerning organisational and economic support of the efficiency of personnel management of the enterprise. The author has offered organisational and economic support of the efficiency of personnel management which, in contrast to the existing ones, contains the methodological and resource basis for the economic component, the internal normative and information and communication ground of the organisational component, as well as the synthesised capital which determines the interaction between resource and information and communication flows for implementation of the projects, programs and actions that are realised in the subsystems of personnel management. The sequence of stages has been presented for determining the conditions of organisational and economic support of the efficiency of personnel management of the enterprise, which, in contrast to the existing ones, stipulates the assessment of economic and organisational components by means of the instruments of sociological examination and the matrix of enterprise positioning through the lens of 'the level of an economic component – the level of an organisational component' for ensuring the efficiency of personnel management that allows timely taking the effective personnel decisions, as well as identifying the priority areas for staff development and guaranteeing the improvement of management quality. The informational and methodical provision for ensuring the reserves of increasing the efficiency of personnel management at industrial enterprises has been developed which, in comparison with the existing developments, reveals the hidden rules of formation, use and capitalisation of the synthesised capital that allows determining the significant factors of the efficiency of personnel management of the enterprise and taking them into account when substantiating the decisions regarding the management of company's synthesised capital. In order to ensure the sustainability of the enterprise operation and the gradual increase of the efficiency of its personnel management, the developed organisational and economic support of the efficiency of personnel management has been presented in the form of the appropriate mechanism which, unlike the existing ones, is based on the integrative interaction between economic (methodical, resource) and organisational (internal normative, information and communication) components, that is conditioned by special and general principles, functions, methods and tools of personnel management and provides for the formulation of the goals of personnel management development in the context of their identification and harmonisation with the needs of the enterprise. The methodical approach to the assessment of the efficiency of personnel management processes has been developed. The distinguishing feature of the former is the definition of integral indicators of the efficiency of such processes of personnel management as HR strategy (personnel policy); selection, recruitment and hiring; adaptation; rating; movement; development; remuneration, which allows tracking and taking into account changes in these indicators, identifying unsustainable processes of personnel management of the enterprise and taking appropriate measures to increase the overall efficiency of personnel management. The definition of the concept of the efficiency of personnel management has been proved in the work. Its peculiar feature is that it is explained through the implementation of its main functions with the help of specific tools (principles, methods, means, types of provision) on the basis of combination of the target, cost and system approaches to stakeholders.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Gavkalova Nataliya Leonidivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Базалійська Наталія Петрівна

2. Bazaliiska Nataliia

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Подольчак Назар Юрійович

2. Podolchak Nazar Юрійович

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Пономаренко Володимир Степанович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Пономаренко Володимир Степанович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.