

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0521U100947

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-04-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Остапенко Леонід Олексійович

2. Ostapenko Leonid

Кваліфікація: 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Шифр наукової спеціальності: 12.00.07

Назва наукової спеціальності: Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 22-04-2021

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. С. Бандери, буд. 12, м. Львів, Львівська обл., 79013, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

III. Відомості про дисертацію

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 35.052.19

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. С. Бандери, буд. 12, м. Львів, Львівська обл., 79013, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. С. Бандери, буд. 12, м. Львів, Львівська обл., 79013, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.17

Тема дисертації:

1. Адміністративно-правове регулювання відносин у сфері праці в контексті соціальної політики держави
2. Administrative Legal Regulation of Relations in the Area of Labor in the Context of State Social Policy

Реферат:

1. У дисертації в процесі комплексного аналізу правового регулювання відносин у сфері праці, а також проблемних питань адміністративно-правового регулювання, на основі міжнародного і національного загального, галузевого законодавства, нормативно-правових актів та інших правових документів, вироблено та запропоновано рекомендації науково-теоретичного і законодавчого змісту, що сприяють реалізації державної політики України у сфері праці. Визначено, що в регулюванні відносин у сфері праці адміністративно-правова характеристика політики держави є лише фрагментарною, особливо це стосується правових основ і реалізації сучасних напрямів державної політики у регулюванні правових відносин, що пов'язані із зайнятістю і працевлаштуванням населення та його соціальним забезпеченням. Обґрунтовано, що державна політика України щодо адміністративно-правового регулювання відносин у сфері праці є

результатом розвитку і соціально-трудових, і адміністративно-правових відносин, які позитивно впливають на розвиток наявних та появу нових за змістом підходів у розумінні та поясненні змісту і призначення адміністративно-правового регулювання відносин у сфері праці. Наголошено, що в Україні використання норм адміністративного права є одним з основних правових інструментів не лише в діяльності органів публічного управління, але й у регулюванні соціально-трудових відносин. Зазначено, що шляхом консенсусу, соціального партнерства формується, закріплюється та забезпечується трудоправа поведінка між сторонами (суб'єктами) у сфері праці.

2. In the process of complex analysis of legal regulation of labor relations, as well as problematic issues of administrative and legal regulation, on the basis of international and national common, sectoral legislation, regulations and other legal documents, the recommendations of scientific, theoretical, and legislative content are made and suggested in the dissertation research. By logical, linguistic, semantic, and philosophical analysis the following concepts are considered in the dissertation: «administrative and legal regulation», «state policy», «employment», «control», «employee», «employer», «social dialogue» and others, which allowed determining their general and special features. Along with this, it is noticed that in labor law for a meaningful description of its conceptual and categorical apparatus, the mechanism of legal regulation of social and labor relations, there are no studies of administrative and legal nature that affect the regulation of relations in the field of labor. It is determined that in the regulation of labor relations the administrative and legal characteristic of state policy is only fragmentary, especially in the legal framework and implementation of modern policies on the regulation of legal relations related to employment, hiring and social security of the population. At the same time, the dissertation focuses on the fact that for the administrative and legal regulation of relations in the field of labor it is necessary to use public administration bodies, which are authorized for this activity in accordance with current national legislation. The state policy of Ukraine on administrative and legal regulation of labor relations, using methodological tools, was determined as the result of the development of both social-labor and administrative-legal relations, which positively affect the development of existing and the emergence of new approaches to understanding and explaining the content and purpose of administrative and legal regulation relations in the field of labor. It is determined that the undoubted influence on the state policy of Ukraine in the field of labor have theories that stimulate the development of relations related to employment and hiring, the use of social dialogue in the system of contractual relations in the field of labor. It is emphasized that today in Ukraine the use of rules of administrative law is one of the main legal instruments not only in the activities of public administration bodies but also in the regulation of the most important for society and state social-labor relations. In modern science, there are still ongoing discussions on defining the place and content of administrative and legal policy of the state in the regulation of labor relations. Thus, this issue is particularly relevant, because the subject of legal regulation relations in the field of labor should be considered in both broad and narrow dimensions, filling their content with the regulation of rules of international labor law as well as rules of common and intersectoral national law. At the same time, it is important to define the mechanism of administrative and legal regulation of relations in the field of labor. It is the norms of administrative law, which are enshrined in its sources, that are closely connected with the norms of labor law and other branches of national law. It is noticed that the reproduction and combination of the basic principles of administrative and labor law are based on the principles that, being enshrined in the Constitution of Ukraine, are reflected in the draft Labor Code of Ukraine, which will contribute to proper regulation of labor relations. For the settlement of relations in the field of labor, it is obligatory to consolidate the legal status of the employee and the employer, who are the main subjects of social and labor relations. The protection of their rights, freedoms and legitimate interests in the field of labor cannot have a unipolar dimension and be enshrined in law. Through consensus, social partnership, labor law behavior between the parties (subjects) in the field of labor is being formed, established and ensured. For the violation of labor legislation that legal liability comes, which does not have a sufficient amount of legal protection of relations in the field of labor. This especially applies to the consolidation in the Code of Ukraine on Administrative Offenses of liability for: unreasonable refusal to enter into a collective agreement; violation or non-fulfillment of obligations under the collective agreement; evasion of the received requirements of employees, as well as participation in conciliation procedures and bringing

the perpetrators to justice for its violation.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ортинський Володимир Львович

2. Ortynskyi Volodymyr

Кваліфікація: 12.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ортинський Володимир Львович

2. Ortynskyi Volodymyr

Кваліфікація: 12.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сопільник Любомир Іванович

2. Sopilnyk Liubomyr

Кваліфікація: 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колпаков Валерій Костянтинович

2. Kolpakov Valerii

Кваліфікація: 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зьолка Валентин Леонідович

2. Ziolka Valentin

Кваліфікація: 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Гарасимів Тарас Зеновійович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Гарасимів Тарас Зеновійович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

Юрченко Т.А.

