

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U003310

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 09-07-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Єсін Роман Вікторович

2. Roman V. Yesin

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0000-6340-4211

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Психологія

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Психологія

Дата захисту: 18-08-2026

Спеціальність за освітою: Забезпечення військ (сил)

Місце роботи здобувача: Національний університет оборони України

Код за ЄДРПОУ: 07834530

Місцезнаходження: проспект Повітряних Сил, Київ, 03049, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 15767

Повне найменування юридичної особи: Національний університет оборони України

Код за ЄДРПОУ: 07834530

Місцезнаходження: проспект Повітряних Сил, Київ, 03049, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет оборони України

Код за ЄДРПОУ: 07834530

Місцезнаходження: проспект Повітряних Сил, Київ, 03049, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 15.81.43

Тема дисертації:

1. Психологічні особливості професійної мотивації офіцерів Сухопутних військ Збройних Сил України
2. Psychological features of professional motivation of officers of the Land Forces of the Armed Forces of Ukraine

Реферат/анотація:

1. Єсін Р. В. Психологічні особливості професійної мотивації офіцерів Сухопутних військ Збройних Сил України. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 053 «Психологія» (галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»). – Національний університет оборони України, Київ, 2026. Актуальність. Підтримка високого рівня мотивації офіцерів тактичного рівня Сухопутних військ Збройних Сил України є важливою в умовах тривалого збройного конфлікту. Специфіка управління підрозділами в умовах хронічного стресу, максимальної невизначеності та прямої відповідальності за виконання завдань і життя підлеглих суттєво змінює мотиваційну сферу офіцера. Водночас у вітчизняній психологічній науці бракує комплексних досліджень структури професійної мотивації в умовах постійної загрози, а також валідизованого психодіагностичного інструментарію та верифікованих прикладних програм розвитку мотивації для військових психологів. Мета та теоретичні засади. Роботу присвячено комплексному вивченню професійної мотивації офіцерів тактичного рівня Сухопутних військ ЗС України та розробленню програми її розвитку. Професійна мотивація

розглядається як динамічне багатокомпонентне психічне утворення, що інтегрує внутрішні мотиви (патріотизм, обов'язок, самореалізація), зовнішні стимули (матеріальне забезпечення, соціальний статус), соціальні фактори (згуртованість колективу, довіра до командування) та емоційну стійкість. Обґрунтовано її чотирикомпонентну структуру: когнітивний, емоційний, поведінково-нормативний та соціальний компоненти. Доведено провідну регулятивну роль емоційного компонента, який визначає психологічний доступ до решти мотиваційних ресурсів особистості. Емпіричне дослідження та результати. Дослідження проведено на вибірці 134 офіцерів тактичного рівня із застосуванням авторської методики ШОПМ-ОТ-СВ та батареї стандартизованих тестів (WEIMS, CD-RISC, GSE, TAS-20, IES-R, UWES-9 та ін.). Встановлено, що здатність підтримувати мотиваційну стійкість визначається збалансованим розвитком усіх чотирьох компонентів. Виявлено два системні ризик-чинники демотивації з міжкомпонентним деструктивним впливом: клінічно значущу алекситимію (у 28,4% досліджуваних) та травматичну ПТСР-симптоматику (у 32,8%). Побудована регресійна модель пояснює 48,3% варіації загального індексу мотивації, підтверджуючи провідний внесок емоційного та когнітивного компонентів. Методом кластерного аналізу (k-середніх) виокремлено три мотиваційні профілі: адаптивно-мотивований (31,3%), реактивно-мотивований (45,5%) та фрагментарно-мотивований (23,1%). У ході формувального експерименту (ЕГ = 63, КГ = 67) апробовано авторську тренінгову програму «Мотиваційний Щит» (30 акад. год, 4 модулі), що забезпечила статистично значуще зростання всіх компонентів мотивації зі стійким ефектом у відстроченому зрізі. Наукова новизна. Уперше теоретично обґрунтовано та емпірично верифіковано 4-компонентну структуру професійної мотивації офіцерів тактичного рівня із доведенням провідної ролі емоційного регулятора; розроблено 6-блокову структурно-функціональну модель розвитку мотивації; створено й психометрично валідизовано авторський інструмент ШОПМ-ОТ-СВ; виокремлено 3 типологічні профілі; доведено ефективність зростання внутрішньої автономної мотивації без зміни зовнішніх матеріальних чинників; верифіковано програму «Мотиваційний Щит». Удосконалено уявлення про механізми трансформації зовнішніх вимог служби у внутрішні цінності; підходи до психодіагностики (триланкова структура вимірювання); методику проведення формувального експерименту в бойових умовах. Набули подальшого розвитку положення теорії самодетермінації, концепції вивчення мотивації в екстремальних умовах та підходи до проактивного психологічного супроводу. Практичне значення. Результати дослідження, зокрема авторську шкалу оцінювання професійної мотивації офіцерів тактичного рівня Сухопутних військ Збройних Сил України ШОПМ-ОТ-СВ та програму розвитку професійної мотивації «Мотиваційний Щит», впроваджено у практику психологічного супроводу підрозділів Сухопутних військ ЗСУ для диференційованої роботи військових психологів та командирів. Комплекс розроблених інструментів (повністю або частково) можна використовувати у системі бойової підготовки військ та в освітньому процесі провідних ВВНЗ України (НУОУ, НАСВ, ВІ КНУ ім. Т. Шевченка) під час підготовки фахівців за спеціальністю «Психологія».

2. Yesin, R. V. Psychological features of professional motivation of officers of the Land Forces of the Armed Forces of Ukraine. – Qualifying scientific work on manuscript rights. Dissertation for the degree of PhD (specialty 053 «Psychology» field of study 5 «Social and Behavioral Sciences»). – National Defence University of Ukraine, Kyiv, 2026. Background. Maintaining a high level of motivation among tactical-level officers of the Land Forces of the Armed Forces of Ukraine is essential during prolonged armed conflict. Managing units under chronic stress, maximum uncertainty, and direct responsibility for mission fulfillment and subordinates' lives significantly modifies an officer's motivational sphere. At the same time, domestic psychological science lacks comprehensive studies on the structure of professional motivation under conditions of constant threat, as well as validated psychometric tools and verified applied motivational development programs for military psychologists. Aim and theoretical basis. The work focuses on a comprehensive study of professional motivation among tactical-level officers of the Land Forces of the Armed Forces of Ukraine and the development of a program for its enhancement. Professional motivation is considered a dynamic, multicomponent mental construct that integrates internal motives (patriotism, duty, self-realization), external incentives (material provision, social status), social factors (unit cohesion, trust in command), and emotional resilience. Its four-component structure is substantiated: cognitive, emotional, behavioral-normative, and social components. The primary regulatory role of the emotional

component is proven, determining psychological access to the remaining motivational resources of the individual. Empirical research and results. The study was conducted on a sample of 134 tactical-level officers using the original SOPM-TL-LF scale and a battery of standardized tests (WEIMS, CD-RISC, GSE, TAS-20, IES-R, UWES-9, etc.). It was established that the capacity to maintain motivational resilience is determined by the balanced development of all four components. Two systemic risk factors of demotivation with intercomponent destructive effects were identified: clinically significant alexithymia (in 28.4% of the respondents) and traumatic PTSD symptoms (in 32.8%). The constructed regression model explains 48.3% of the variance in the general motivation index, confirming the primary predictive contribution of the emotional and cognitive components. Using cluster analysis (k-means), three motivational profiles were identified: adaptive-motivated (31.3%), reactive-motivated (45.5%), and fragmented-motivated (23.1%). During the formative experiment (EG = 63, CG = 67), the original training program "Motivational Shield" (30 academic hours, 4 modules) was implemented, showing a statistically significant increase across all motivational components with a stable effect in the delayed follow-up. Scientific novelty. For the first time: the 4-component structure of tactical-level officers' professional motivation was theoretically substantiated and empirically verified, proving the primary regulatory role of the emotional component; a 6-block structural-functional model of motivational development was designed; the original SOPM-TL-LF psychometric tool was developed and validated; 3 typological profiles were identified; the efficacy of enhancing internal autonomous motivation without altering external material factors was proven; and the "Motivational Shield" program was verified. The study refined scientific understandings of the mechanisms transforming external service demands into internal values; psychodiagnostic approaches (a three-tier measurement structure); and methodologies for conducting formative experiments under combat conditions. Self-determination theory principles, concepts of motivation in extreme conditions, and proactive psychological support approaches were further developed. Practical significance. The research results, specifically the original Scale for Assessing Professional Motivation of Tactical-Level Officers of the Land Forces of the Armed Forces of Ukraine (SOPM-TL-LF) and the professional motivation development program "Motivational Shield", have been implemented into the psychological support practice of units of the Land Forces of the Armed Forces of Ukraine for differentiated work by military psychologists and commanders. The developed suite of tools (in whole or in part) can be utilized within the military combat training system and in the educational curricula of leading higher military educational institutions of Ukraine (NDUU, HP SNAA, MI of Taras Shevchenko National University of Kyiv) during the training of specialists in the "Psychology" specialty.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Національна безпека і оборона

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Єсін Р. В. Професійна мотивація як предмет методологічного аналізу. Дніпровський науковий часопис публічного управління, психології, права. Дніпро, 2024. № 6. С. 99–105. <https://doi.org/10.51547/ppp.dp.ua/2024.6.16>.
- Єсін Р. В. Особливості професійної мотивації офіцерів Сухопутних військ Збройних Сил України в контексті військового лідерства. Науковий журнал «Габітус» Причорноморського науково-дослідного інституту економіки та інновацій. Одеса, 2025. № 69 (1). С. 131–135. <https://doi.org/10.32782/2663-5208.2025.69.1.22>.
- Єсін Р. В. Структура професійної мотивації офіцерів Сухопутних військ. Вісник Національного університету оборони України. Київ, 2025. № 4 (86). С. 62–71. <https://doi.org/10.33099/2617-6858-2025-86-4-62-71>.

- Єсін Р. В. Модель професійної мотивації офіцерів Сухопутних військ Збройних Сил України. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Психологія. Ужгород, 2025, № 3. С. 18–24. <https://doi.org/10.32782/psy-visnyk/2025.3.3>.
- Ковальчук О. П., Єсін Р. В. Психодіагностична методика оцінювання професійної мотивації офіцерів Сухопутних військ Збройних Сил України. Вісник Міжнародного економіко-гуманітарного університету імені академіка Степана Дем'янчука. Серія: Педагогіка та психологія. Рівне, 2025. № 3/2025. С. 102–111. <https://doi.org/10.32782/3041-2021/2025-3-14>.
- Стасюк В. В., Єсін Р. В. Професійна мотивація офіцерів як ресурс ефективного військового управління. Науковий журнал «Габітус» Причорноморського науково-дослідного інституту економіки та інновацій. Одеса, 2025. № 80. С. 178–182. <https://doi.org/10.32782/hbts.80.34>.
- Стасюк В. В., Єсін Р. В. Програми підтримки професійної мотивації офіцерів тактичної ланки в арміях НАТО (США, Канада, Велика Британія) та перспективи їх впровадження у Збройних Силах України. Наукові праці МАУП. Психологія. Київ, 2026, № 1 (70). С. 13–21. <https://doi.org/10.32689/maup.psych.2026.1.2>.
- Єсін Р. В. Особливості професійної діяльності офіцерів Сухопутних військ Збройних Сил України. Авіаційна та екстремальна психологія у контексті технологічних досягнень : матеріали XIII Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 17 квіт. 2024 р.). Київ : НАУ, 2024. С. 99–104.
- Єсін Р. В. Чинники та особливості професійної мотивації офіцерів Сухопутних військ в умовах сучасних викликів. Проблеми психології діяльності в особливих умовах : III Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Черкаси, 23 квіт. 2025 р.). Черкаси : ФОП Супрун Т. О., 2025. С. 20–22.
- Yesin R. Psychological strategies for enhancing motivation and resilience among officers in active conflict zones. Russia-Ukraine War: Consequences for the World : Proceedings of the 5th International Scientific and Practical Internet Conference (Dnipro, January 30–31, 2025). Dnipro : FOP Marenichenko V.V., 2025. P. 23–25.
- Єсін Р. В. Структура професійної мотивації офіцерів Сухопутних військ Збройних Сил України. Система морально-психологічного забезпечення Збройних Сил України: уроки російсько-української війни : зб. матеріалів НПС (м. Київ, 31 жовт. 2024 р.). Київ : НУОУ, 2024. С. 32–3
- Єсін Р. В. Трансформація професійної мотивації офіцерів Збройних Сил України під час війни за незалежність України. Авіаційна та екстремальна психологія у контексті технологічних досягнень : XIV Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 16 квіт. 2026 р.). Київ : KAI, 2026. С. 17–22.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; методичні документи

Соціально-економічна спрямованість: поліпшення якості життя та здоров'я населення, ефективності діагностики та лікування хворих; підвищення боєздатності, психологічної стійкості та професійної мотивації військовослужбовців збройних сил України в умовах бойових дій

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0124U001482

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Стасюк Василь Васильович

2. Vasyl V. Stasiuk

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7943-8456

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет оборони України

Код за ЄДРПОУ: 07834530

Місцезнаходження: проспект Повітряних Сил, Київ, 03049, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Приходько Ігор Іванович

2. Ihor I. Prykhodko

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4484-9781

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національна академія Національної гвардії України

Код за ЄДРПОУ: 08610502

Місцезнаходження: майдан захисників України, Харків, Харківський р-н., 61001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Данилюк Іван Васильович

2. Ivan V. Danyliuk

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6522-5994

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сафін Олександр Джамілійович

2. Oleksandr D. Safin

Кваліфікація: д.психол.н., професор, 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5745-8635

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Уманський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493787

Місцезнаходження: вул. Інститутська, Умань, Уманський р-н., 20301, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рибчук Олег Олександрович

2. Oleh Rybchuk

Кваліфікація: д.філософ, 011

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3966-8326

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет оборони України

Код за ЄДРПОУ: 07834530

Місцезнаходження: проспект Повітряних Сил, Київ, 03049, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради

Хміляр Олег Федорович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні

Хміляр Олег Федорович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Єсін Роман Вікторович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна