Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0406U000855

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 13-03-2006

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Приятельчук Олена Анатоліївна
2. Pryyatelchuk Olena Anatolievna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.02.03

Назва наукової спеціальності: Організація управління, планування і регулювання економікою

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-03-2006

Спеціальність за освітою: 02.10

Місце роботи здобувача: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: 01033, м. Київ, вул. Володимирська, 64

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.001.02

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: 01033, м. Київ, вул. Володимирська, 64

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.91

Тема дисертації:

1. Формування та розвиток системи кроскультурного менеджменту (на прикладі міжнародних корпорацій).

2. Formation and development of the crosscultural management system (on the example of the international corporations).

Реферат/анотація:

1. У дисертації досліджуються етапи формування та розвиток системи кроскультурного менеджменту на сучасному етапі. Розглянуто існуючі підходи до економічного трактування поняття "культура", досліджено її національний, корпоративний та організаційний різновиди. Проаналізовано методи емпіричного та теоретичного аналізу національних бізнес-культур. Дано характеристику найбільш розповсюдженим на сьогоднішній день стилям управління - західному (західноєвропейському та американському), східному та східноєвропейському. Проаналізовано національні особливості використання певних типів організаційних структур - функціональної, товарної, регіональної, міжнародного підрозділу, матричної, холдингової, віртуальної та глобально інтегрованої. Визначено переваги та недоліки застосування даних організаційних форм з урахуванням їх галузевої та національної приналежності, а також стадії розвитку самої міжнародної

корпорації. Розглянуто характерні риси міжнародного менеджменту людських ресурсів. Досліджено існуючі типи політики найму персоналу (етно-, полі-, геоцентричний підходи), поняття та статус експатріантів в умовах здійснення міжнародної бізнес-діяльності, а також дано оцінку всім стадіям кар'єрного циклу експатріантів. Розкрито передумови формування українського стилю менеджменту та особливості українського бізнес-середовища на сучасному етапі.

2. The stages of formation and development of the crosscultural management system are investigated in the dissertation. The existing approaches to the economic treatment of concept "culture" are considered and its national, corporate and organizational versions are investigated. The methods of the empirical and theoretical analysis of national business - cultures are analysed. The author presents the characteristic of the most widespread nowadays styles of management - Western (West-European and American), East and East-European. It is necessary to relate the countries with transitive economy, including Ukraine, to so-called East-European style, what is characterized by imperfection, changing and heterogeneity of the approaches to methods of management which are being used in these countries. The study and comparison of all these management styles are the main task of the forming of the crosscultural management technique. The national features of some types of the organizational structures - functional, product-oriented, regional, international division, matrix, holding, virtual and globally integrated - are analysed. The advantages and disadvantages of the using of these organizational forms in view of their branch and national identification, and also stage of development of the international corporation are determined. The spontaneous process of the intercorporate management gets the structured form as precise definition and formulation of the rules of mutual relations between parent company and foreign divisions. Their relations, sphere of activity, responsibility and monitoring system are precisely regulated. The characteristic features of the international management of human resources are considered. The existing types of hiring the personnel (etno-, poli- and geocentral approaches), the concept and status of the expatriates in conditions of international business activity are investigated, and also the rating to all stages of the career cycle of expatriates is given. Expatriation as one of the most typical processes of the international human resources management nowadays is characterized by the concrete distinctive reasons of the occurrence. Using of the expatriates' work by the multinational organizations is caused by practical introduction of corporate culture and adjustment of productions in different countries of the world in a context of expansion geography of their activity. Ukrainian companies involve expatriates first of all for the deducing the enterprises from crisis or stage of stagnation and with the purpose of formation of the trust at the world market to Ukrainian enterprises, presented by the international managers.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вергун Володимир Антонович

2. Vergun Viktor Antonovich

Кваліфікація: д.е.н., 08.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Панченко Євген Григорович

2. Панченко Євген Григорович

Кваліфікація: д.е.н., 08.01.01, 08.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дідківський Микола Іванович

2. Дідківський Микола Іванович

Кваліфікація: к.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Філіпенко Антон Сергійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Філіпенко Антон Сергійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.