Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U003335

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-07-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кулик Андрій Володимирович
2. Andrii V. Kulyk

Кваліфікація: 073

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0008-8412-3468

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 24-08-2026

Спеціальність за освітою: 073 Менеджмент

Місце роботи здобувача: Акціонерне товариство закритого типу "Прометей"

Код за ЄДРПОУ: 30560445

Місцезнаходження: 64250

Форма власності:

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 16004

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Управління стратегічними змінами на підприємствах в умовах кризових ситуацій
2. Strategic Change Management in Enterprises under Crisis Conditions

Реферат:

1. Кулик А. В. Управління стратегічними змінами на підприємствах в умовах кризових ситуацій. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 – Менеджмент (07 – Управління та адміністрування). – Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», Міністерство освіти і науки України, Харків, 2026 р. Дисертаційну роботу присвячено поглибленню теоретичних засад та розвитку науково-методичних положень організації управління стратегічними змінами на підприємствах в умовах кризових ситуацій. Об'єктом дослідження виступають процеси управління стратегічними змінами на підприємствах, що функціонують в умовах кризових ситуацій, нестабільності бізнес-середовища та зростання вимог до збереження стійкості, адаптивності й безперервності діяльності. Предметом дослідження є сукупність теоретичних, методичних та науково-прикладних положень щодо організації управління стратегічними

змінами на підприємствах в умовах кризових ситуацій. Метою дисертаційної роботи є поглиблення теоретичних засад, розвиток методичних положень та формування науково-прикладного забезпечення управління стратегічними змінами на підприємствах в умовах кризових ситуацій. Наукова новизна одержаних результатів полягає у поглибленні теоретичних засад, удосконаленні методичних підходів і формуванні науково-прикладного забезпечення управління стратегічними змінами на підприємствах в умовах кризових ситуацій, зокрема: удосконалено теоретичний базис управління стратегічними змінами на підприємствах в умовах кризових ситуацій; удосконалено методичний підхід щодо обґрунтування вибору детермінант успішності стратегічного відтворення діяльності підприємства; набули подальшого розвитку: методичний підхід щодо інтегрального оцінювання кризової стійкості та готовності підприємства до сприйняття стратегічних змін; теоретико-методичні положення щодо формування процесної архітектури реалізації стратегічних змін підприємства в умовах антикризової трансформації, а також методичний підхід щодо вибору організаційних форм обмеження опору персоналу здійсненню стратегічних змін на підприємстві. У вступі обґрунтовано актуальність завдань дослідження, наведено наукову новизну та сформовано практичне значення одержаних результатів. У першому розділі розкрито теоретико-методичні засади управління стратегічними змінами підприємств в умовах кризових ситуацій. Систематизовано теоретичні підходи до визначення сутності організаційних змін та за результатами бібліометричного аналізу виокремлено ключові напрями сучасних досліджень у сфері стратегічного управління змінами. Запропоновано трактування управління змінами як комплексного стратегічно орієнтованого впливу, що поєднує процесний, системно-трансформаційний, адаптивний і людиноцентричний підходи. Узагальнено сучасний інструментарій реалізації стратегічних змін та розроблено концептуальну модель їх розгортання. У другому розділі досліджено стратегічні трансформації підприємств нафтогазовидобувної галузі України в умовах воєнних, економічних та екологічних викликів. Встановлено переважно реактивний характер адаптації підприємств і доведено, що ефективність подолання криз визначається насамперед здатністю менеджменту забезпечувати гнучкість, керованість та операційну результативність. Розроблено методичний підхід до інтегрального оцінювання кризової стійкості та готовності підприємства до стратегічних змін на основі індексу кризової стійкості, достовірність якого підтверджено математичною та емпіричною верифікацією. Запропоновано фазову декомпозицію розвитку кризових ситуацій, що забезпечує перехід від статичного оцінювання до формування індивідуалізованих стратегій антикризового відтворення. У третьому розділі розроблено архітектуру стратегічного відтворення діяльності підприємства в умовах мінливого бізнес-середовища. Запропоновано стратегічну матрицю вибору напрямів стратегічних змін на основі інтегральних індексів кризового тиску та адаптаційної спроможності із застосуванням інструментарію нечіткої логіки. Обґрунтовано методичний підхід до вибору індивідуального набору детермінант успішності стратегічного відтворення та концептуальну триконтурну процесну архітектуру реалізації стратегічних змін. Із застосуванням лінійного програмування формалізовано вибір мінімально достатньої комбінації детермінант успішності змін. Розроблено систему оцінювання масштабності, глибини та дивергентності стратегічних змін і на її основі запропоновано рекомендації щодо вибору організаційних форм реалізації змін, що забезпечують обмеження опору персоналу та підвищення результативності трансформацій. Ключові слова: стратегічні зміни, антикризове управління, управління змінами, готовність до змін, ситуація кризи, детермінанти успішності змін, кризова стійкість, резильєнтність, адаптаційна спроможність, адаптація, процесна архітектура, стратегічне відтворення, опір персоналу змінам, організаційні форми обмеження опору.

2. Andrii Kulyk. Strategic Change Management in Enterprises under Crisis Conditions. Qualification scientific work in the form of a manuscript. Thesis is submitted for obtaining scientific degree of Doctor of Philosophy, specialty 073 – Management (07 – Management and administration). – National Technical University «Kharkiv Polytechnic Institute», Ministry of Education and Science of Ukraine, Kharkiv, 2026. The dissertation is devoted to deepening the theoretical foundations and developing scientific and methodological provisions for organizing the management of strategic change in enterprises under crisis conditions. The object of the research is the processes of strategic change management in enterprises operating under crisis conditions, in an unstable business

environment, and under increasing requirements to maintain resilience, adaptability, and business continuity. The research subject is a set of theoretical, methodological, and applied scientific provisions for organizing strategic change management in enterprises under crisis conditions. The purpose of the dissertation is to deepen the theoretical foundations, develop methodological provisions, and form scientific and applied support for strategic change management in enterprises under crisis conditions. The scientific novelty of the obtained results lies in deepening the theoretical foundations, improving methodological approaches, and forming scientific and practical support for managing strategic change in enterprises under crisis conditions. In particular, the theoretical framework for strategic change management in enterprises under crisis conditions has been enhanced; the methodological approach to substantiating the selection of determinants of successful strategic renewal of enterprise activities has been improved; and further development has been achieved in the methodological approach to the integrated assessment of enterprise crisis resilience and readiness for strategic change, the theoretical and methodological provisions for designing the process architecture of strategic change implementation under anti-crisis transformation, and the methodological approach to selecting organizational forms for mitigating employees' resistance to strategic change. The introduction substantiates the research objectives, demonstrates scientific novelty, and defines the practical significance of the results. The first chapter establishes the theoretical and methodological foundations of strategic change management in enterprises under crisis conditions. Theoretical approaches to organizational change are systematized, and bibliometric analysis identifies the key directions of contemporary research in strategic change management. Strategic change management is conceptualized as a comprehensive process integrating process-based, system-transformational, adaptive, and human-centered approaches. Contemporary instruments for implementing strategic change are generalized, and a conceptual deployment model is developed. The second chapter investigates strategic transformations of Ukrainian oil and gas producing enterprises under wartime, economic, and environmental challenges. The findings reveal the predominantly reactive nature of enterprise adaptation and demonstrate that successful crisis management primarily depends on managerial capability to ensure flexibility, controllability, and operational performance. A methodological approach to the integrated assessment of enterprise crisis resilience and readiness for strategic change is proposed based on the Crisis Resilience Index, validated through mathematical and empirical verification. A phase-based decomposition of crisis development is introduced, enabling the transition from static assessment to individualized anti-crisis renewal strategies. The third chapter develops an architecture for the strategic renewal of enterprise activities in a dynamic business environment. A strategic matrix for selecting strategic change directions is proposed based on integrated indices of perceived crisis pressure and adaptive capacity using fuzzy logic. A methodological approach to selecting an individualized set of determinants of successful strategic renewal and a conceptual three-layer process architecture are substantiated. Linear programming is applied to formalize the minimum sufficient combination of success determinants. A system for assessing the scale, depth, and divergence of strategic change is developed, providing recommendations on organizational forms that mitigate employee resistance and enhance transformation effectiveness. Keywords: strategic changes, crisis management, change management, readiness for change, crisis situation, determinants of change success, crisis resilience, resilience, adaptive capacity, adaptation, process architecture, strategic reproduction, personnel resistance to change, organizational forms for limiting resistance.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0121U113292

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Кулик А.В. Етапи та інструменти управління стратегічними змінами на підприємствах під час кризових ситуацій. Бізнес Інформ. 2024. №2. С. 289–296. (Б) DOI: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-2-289-296
- 2. Коптєва Г., Кулик А. Управління стратегічними змінами: систематичний огляд літератури. Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут". Серія: економічні науки, 2024. №5, С. 54–59 (Б) DOI: https://doi.org/10.20998/2519-4461.2024.5.54
- 3. Коптєва Г., Кулик А. Сучасні критерії ідентифікації стейкхолдерів та принципи взаємодії з ними для підприємств нафтогазового сектору. Економічний простір. 2025. №197. С. 179-186. (Б) DOI: https://doi.org/10.30838/EP.197.179-186
- 4. Коптєва Г., Кулик А. Теоретико-методологічний базис оптимізації прийняття рішень щодо управління змінами на підприємстві в умовах динамічного бізнес-середовища. Актуальні проблеми економіки, 2024, №11(281). 2024. С. 235-243. (Б) DOI: https://doi.org/10.32752/1993-6788-2024-1-281-235-243
- 5. Кулик А.В. Стратегічні аспекти управління змінами на підприємствах в динамічному бізнес-середовищі в умовах кризових ситуацій. Український журнал прикладної економіки та техніки, 2026. Том 11, № 234. С. 234-238 DOI: https://doi.org/10.36887/2415-8453-2026-2-43
- 6. Кулик А.В. Оцінювання кризової стійкості та готовності підприємства до сприйняття стратегічних змін. Актуальні проблеми економіки, 2026. № 5(299), С. 154-164. DOI: https://doi.org/10.32752/1993-6788-2026-1-299-154-164
- 7. Кулик А.В., Коптєва Г.М. Орієнтири для повоєнного відновлення українського бізнесу. Механізми забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, перспективи, міжнародний досвід [електронний ресурс] : матеріали IV міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 19 травня 2023 р. / ДБТУ. – Харків, 2023. С. 315-317. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repo.btu.kharkov.ua//handle/123456789/36029
- 8. Кулик А.В., Коптєва Г.М. Управління людськими ресурсами під час воєнного стану: за матеріалами VI Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми менеджменту: теоретичні і практичні аспекти», Одеса: ОНЕУ, 28-29 вересня 2023, С. 212-214. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/72745
- 9. Кулик А.В. Повоєнне відновлення країни та цифрові рішення: за матеріалами V Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених: «Актуальні проблеми та перспективи розвитку України в галузі управління та адміністрування: Ініціативи молоді», Харків, 20.10.2023, ДБТУ, С. 42-44. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repo.btu.kharkov.ua//handle/123456789/42606
- 10. Кулик А.В. Стратегічні зміни в організаціях під час воєнного стану: за матеріалами Міжнародної науково-практичної конференції «Фінансова архітектоніка та сценарії конкурентних моделей розвитку», Харків, 17.11.2023, ДБТУ, С.183-185. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repo.btu.kharkov.ua//handle/123456789/44333
- 11. Кулик А.В., Коптєва Г.М. Інтеграція вітчизняної нафтогазової галузі у європейський економічний простір: за матеріалами Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих вчених «Нові горизонти розвитку бізнесу в умовах сучасних викликів. Можливості та механізми підтримки бізнесу в умовах європейської інтеграції», Харків, 26.04.2024, ДБТУ, С. 395-397. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repo.btu.kharkov.ua//handle/123456789/55525
- 12. Кулик А.В., Коптєва Г.М. Цифрова трансформація як реалізація стратегічних змін на підприємствах нафтогазової галузі: за матеріалами Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих вчених «Інформаційні технології у сучасному світі», Харків, 22.04.2024, ДБТУ, С. 64-66. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repo.btu.kharkov.ua//handle/123456789/53367

- 13. Кулик А.В., Коптєва Г.М. Газовий хаб Східної Європи: за матеріалами XXXII Міжнародної науково-практичної конференції «Інформаційні технології: Наука, Техніка, Технологія, Освіта, Здоров'я. MicroCAD-2024», Харків, 22-24 травня 2024, НТУ «ХПІ», С.805. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repository.kpi.kharkov.ua/server/api/core/bitstreams/1920a3df-2a39-4ac8-8157-107bc9588edf/content
- 14. Кулик А.В. Цифрові інновації як інструмент запровадження стратегічних змін: за матеріалами III Міжнародної наукової конференції «Тенденції розвитку наукової думки в менеджменті, галузях спорту, обслуговування та охорони здоров'я», Львів : ЛДУФК імені Івана Боберського. 26-27 вересня 2024 року. С. 20-22. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/94623
- 15. Коптєва Г.М., Кулик А.В. Вплив факторів на діяльність нафтогазових підприємств у сучасних умовах: за матеріалами V Міжнародної науково-практичної конференції «Механізми забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, перспективи, міжнародний досвід», Харків, 01.11.2024, ДБТУ, С.190-193. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repo.btu.kharkov.ua//handle/123456789/59641
- 16. Коптєва Г.М., Кулик А.В. Стратегічні орієнтири сталого розвитку для нафтогазової галузі України: за матеріалами Міжнародної науково-практичної конференції «Стратегічні пріоритети розвитку економіки, менеджменту, сфери обслуговування та права в умовах інтеграційних процесів», м. Івано-Франківськ: ХДУ. 07-08 листопада 2024 року, С. 162-165. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repository.kpi.kharkov.ua/server/api/core/bitstreams/2fc8fdcd-191f-4217-bf2f-a7874c75afae/content?trackerId=9bcd9cd9f228ad92
- 17. Коптєва Г.М., Кулик А.В. Перспективи розвитку нафтогазового сектору України: за матеріалами VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції «Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством». 25.03.2025 р., Полтава, ПДАУ, Ч. 2, С. 163-164. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/98072
- 18. Коптєва Г.М., Кулик А.В. Детермінанти опору змінам персоналу підприємств: за матеріалами XXXIII Міжнародної науково-практичної конференції «Інформаційні технології: наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я. MicroCAD-2025», Харків, 14-17 травня 2025 р. НТУ «ХПІ», С. 951. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/91815
- 19. Кулик А.В., Коптєва Г.М. Цифрова трансформація як драйвер стратегічних змін у нафтогазових підприємствах в умовах кризи: за матеріалами VI Міжнародної науково-практична конференція «Механізми забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, перспективи, міжнародний досвід», Харків, 10 жовтня 2025 р. ДБТУ. С. 346-349. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/96083
- 20. Кулик А.В., Коптєва Г.М. Стратегічні контури управління змінами на підприємствах нафтогазового комплексу в умовах розбудови цифрової економіки: за матеріалами Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених «Європейська архітектура сталого розвитку: виклики та можливості для України», Харків : ДБТУ, 17 квітня 2026 р. С. 620-623. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/102019
- 21. Кулик А.В., Коптєва Г.М. Стратегічне управління стійкістю нафтогазових підприємств в умовах турбулентного середовища: за матеріалами XXXIV Міжнародної науково-практичної конференції «Інформаційні технології: Наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я. MicroCAD-2026», Харків : НТУ «ХПІ», 13-16 травня 2026 р. С. 1033. електронні текстові дані. – режим доступу : https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/102404

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; методичні документи

Соціально-економічна спрямованість: обґрунтування теоретичних засад та розробка науково-методичних і практичних рекомендацій щодо управління стратегічними змінами на підприємствах в умовах

кризових ситуацій

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0125U003703

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коптєва Ганна Миколаївна
2. Hanna M. Koptieva

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3082-2094

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мандич Олександра Валеріївна
2. Oleksandra V. Mandych

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4375-2208

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зось-Кіор Микола Валерійович

2. Mykola V. Zos-Kior

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8330-2909

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Полтавський державний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493014

Місцезнаходження: вул. Сковороди, Полтава, Полтавський р-н., 36003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: https://ror.org/01s344n79

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прохоренко Олена Вікторівна

2. Olena V. Prokhorenko

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7069-1431

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Маслак Марія Володимирівна

2. Mariia V. Maslak

Кваліфікація: д. е. н., доцент, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3322-740X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Попов Олександр Євгенійович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Попов Олександр Євгенійович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Коптєва Ганна Миколаївна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна