

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0409U000376

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-01-2009

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лисенко Юлія Валеріївна

2. Lisenko Yulia Valerievna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 22-12-2008

Спеціальність за освітою: 7.050107

Місце роботи здобувача: Обласний комунальний вищий навчальний заклад "Інститут підприємництва "Стратегія"

Код за ЄДРПОУ: 19432699

Місцезнаходження: 52201, Дніпропетровська область м. Жовті Води вул. Гагаріна, 38

Форма власності:

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 17.127.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Класичний приватний університет

Код за ЄДРПОУ: 19278502

Місцезнаходження: 69002, Україна, Запоріжжя, вул. Жуковського "70-б"

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.03

Тема дисертації:

1. Ефективність використання управлінського персоналу машинобудівних підприємств
2. The efficiency of using of machine-building enterprises' managerial staff

Реферат:

1. Дисертаційну роботу присвячено дослідженню проблеми ефективності використання управлінського персоналу машинобудівних підприємств у сучасних умовах господарювання. Створено комплексну систему оцінки ефективності використання управлінського персоналу з урахуванням ефективності їх формування, діяльності і розвитку. Запропоновано модель процесу підвищення ефективності використання управлінського персоналу машинобудівного підприємства. Розроблено механізм процесу оцінки ефективності використання управлінського персоналу та механізм процесу навчання управлінського персоналу. При дослідженні методичних засад формування поняття "ефективність використання управлінського персоналу" визначено як ступінь досягнення цілей і завдань діяльності підприємства шляхом ефективного формування, використання і розвитку управлінського персоналу. В дисертаційній роботі блоки знань, що необхідні для реалізації управлінських функцій доповнені соціально-психологічними і правовими, які в ринкових відносинах мають для управлінського працівника суттєве значення. Систематизовано основні методологічні проблеми оцінки ефективності використання управлінського персоналу стосовно

вдосконалення системи критеріїв і показників, що характеризують результати діяльності управлінського персоналу. Досліджено методи оцінки ефективності управлінської праці. Розроблена система ознак і показників, що враховують специфіку діяльності управлінського персоналу машинобудівних підприємств. У процесі аналізу стану та проблеми ефективності використання управлінського персоналу проведено дослідження на машинобудівних підприємствах, здійснена оцінка ефективності використання управлінського персоналу з трьох сторін - формування, діяльності та розвитку, яка дозволяє визначати, наскільки реалізуються можливості управлінських ресурсів підприємства. Обґрунтовано рекомендації для підвищення ефективності використання управлінського персоналу на підприємствах машинобудування. Доведено, що оцінка ефективності навчання дозволяє встановити, яку користь від навчання управлінських працівників отримує підприємство, витрачаючи при цьому свої кошти направлені на розвиток.

2. The dissertation is devoted to research into the problem of efficiency of using of machine-building enterprises' managerial staff of in modern terms of manage. Complex scoring system of efficiency of using managerial staff taking into consideration the efficiency of its forming, activity and development is founded. The pattern of machine-building enterprises' managerial staff effectiveness increase process is proposed. Algorithms of scoring process of efficiency of managerial staff using and process of managerial staff training are worked out. In the course of the investigation the category "the efficiency of managerial staff using" was determined as an extent of goals of activity of an enterprise attainment by effective forming, activity and development of managerial staff. In the dissertation technical approaches to definition of knowledge which is necessary for effective management are supplemented with socio-psychological and legal approaches, which are greatly imports for a managerial employee. Main methodological problems of the evaluation of efficiency of managerial staff using are systematized. Evaluation methods of efficiency of managerial staff use are investigated. The system of signs and indexes which take into account the specific of managerial staff activity of machine-building enterprises is developed. In the course of the analysis of the state and the problem of efficiency of the managerial staff use researches are conducted on machine-building enterprises. The efficiency of managerial staff use (its forming, activity and development) is evaluated. This evaluation is allowed to determine an extent of realization managerial potential. Recommendations for the increase of efficiency of the use of managerial staff on the enterprises of engineer are grounded. It is well-proven that the estimation of efficiency of studies allows to set, what benefit from the studies of administrative workers is extracted by an enterprise, outlaying here the facilities directed on development.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Верхоглядова Наталя Ігорівна
2. Verhoglyadova Natalia Igorevna

Кваліфікація: д.е.н., 08.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лепейко Тетяна Іванівна
2. Лепейко Тетяна Іванівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сокурєнко Петро Іванович
2. Сокурєнко Петро Іванович

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Корінев Валентин Леонідович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Корінев Валентин Леонідович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.