

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U000554

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-03-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Єфіменка Андрія Анатолійовича

2. Andriia A. Yefimenka

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 26-03-2026

Спеціальність за освітою: електромеханічні системи автоматизації та електропривод

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 11822

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13.37

Тема дисертації:

1. Формування професійної лояльності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування України
2. Formation of professional loyalty among civil servants and local government officials in Ukraine: a comparative approach

Реферат:

1. Дисертація є завершеною науково-дослідною роботою, в якій сформульовано та вирішено наукове завдання публічного управління, що полягає в обґрунтуванні теоретичних основ запровадження компаративного підходу до формування професійної лояльності ДС та ПОМС України, заснованого на фактичних даних. Об'єкт дослідження – лояльність персоналу. Предмет дослідження – порівняльні характеристики процесів та умов формування професійної лояльності ДС та ПОМС України. У першому розділі роботи «Теоретичні засади формування професійної лояльності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування» досліджено загальні характеристики лояльності персоналу та проблема її об'єктності; структуру (внутрішня побудова та зв'язки в структурі особистості) лояльності персоналу;

виховання лояльної поведінки та рівні сформованості лояльності персоналу. Зроблено висновок, що лояльність персоналу є багатограним і контекстно-залежним поняттям, яке не має універсального визначення, що значно ускладнює її теоретичне вивчення та практичне формування. Вона проявляється через емоційну прихильність (афективна лояльність), поведінкові аспекти (нормативна лояльність), когнітивну оцінку цінностей організації та розрахункову вигоду (утримуюча лояльність). У узагальненому вигляді лояльність має прояв у відданості компанії, задоволеності роботою, бажанні залишатися в організації та готовності рекомендувати її іншим. Найсуттєвішими чинниками (факторами, драйверами) її формування є справедлива компенсація, комфортні умови праці, можливості професійного розвитку, двостороння лояльність організації до працівників та корпоративна культура, заснована на довірі й повазі. Об'єктом лояльності може бути сама робота (професія), організація, колеги, керівництво, клієнти або кілька об'єктів одночасно (комбінована лояльність). Емпіричні дослідження зарубіжних авторів, використані в розділі 1, доводять динамічність цього феномену: об'єкт і сила лояльності змінюються під впливом змін керівництва, культури, умов праці чи зовнішніх обставин. Особливо виділено бренд-лояльність, яка формується через прозорість, довіру до інституту влади та позитивну репутацію організації як роботодавця. Підкреслено, що формування стійкої лояльної поведінки доцільно здійснювати у два етапи: спочатку – формування позитивного ставлення та довіри, потім – закріплення лояльної поведінки. Ключовими об'єктивними чинниками є двобічність лояльності, виконання обіцянок керівництвом, створення високої «вартості переходу», гуманізація управління, підтримуючий стиль лідерства, прозорість рішень, розвиток персоналу, корпоративна соціальна відповідальність та постійний моніторинг настроїв працівників. Серед суб'єктивних передумов лояльності найвагомішими є віра в цінності організації, емоційна прив'язаність, відчуття власної значущості, солідарність, відповідальність, готовність до самопожертви та внутрішнє переконання в правильності залишатися в організації навіть за тимчасових труднощів

2. The subject of the study is comparative characteristics of the processes and conditions for the formation of professional loyalty among CS and LSGO employees in Ukraine. The first chapter of the work «Theoretical Foundations of the Formation of Professional Loyalty of Civil Servants and Local Self-Government Officials» examines the general characteristics of staff loyalty and the problem of its objectivity; the structure (internal structure and connections in the personality structure) of staff loyalty; the cultivation of loyal behavior and the level of staff loyalty formation. It is concluded that staff loyalty is a multifaceted and context-dependent concept that has no universal definition, which significantly complicates its theoretical study and practical formation. It manifests itself through emotional attachment (affective loyalty), behavioral aspects (normative loyalty), cognitive assessment of organizational values, and calculated benefits (retentive loyalty). In general terms, loyalty manifests itself in dedication to the company, job satisfaction, the desire to remain in the organization, and the willingness to recommend it to others. The most significant factors (drivers) in its formation are fair compensation, comfortable working conditions, opportunities for professional development, mutual loyalty of the organization to its employees, and a corporate culture based on trust and respect. The object of loyalty can be the job itself (profession), the organization, colleagues, management, clients, or several objects at once (combined loyalty). Empirical studies by foreign authors, used in section 1, prove the dynamic nature of this phenomenon: the object and strength of loyalty change under the influence of changes in management, culture, working conditions, or external circumstances. Brand loyalty is particularly highlighted, which is formed through transparency, trust in the institution of authority, and the positive reputation of the organization as an employer.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- . Єфіменко А. А. Загальні характеристики лояльності персоналу та проблема її об'єктності. Аспекти публічного управління. 2024. Т. 12 № 2. С. 85– 91.
- Єфіменко А. А. Виховання лояльної поведінки та рівні сформованості лояльності персоналу органів публічного управління: емпіричні дослідження, теоретичні основи, специфіка формування на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування України. Публічне управління та адміністрування в Україні. 2024. Вип. 42. С. 93-99.
- Єфіменко А. А. Оцінка лояльності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в Україні. Таврійський науковий вісник. Серія: Публічне управління та адміністрування. 2025. № 3. С. 49–57.
- Єфіменко А. А. Лояльність державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в Україні: порівняльний аналіз. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування. 2025. Том 36 (75). № 3. С. 95-100.
- Єфіменко А. А. Лояльність як конструкт та наукова проблема розуміння та удосконалення професійної діяльності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в Україні. Публічне управління XXI століття: нові виклики і трансформації в умовах війни : зб. наук. матер. XXIV Міжнар. наук. конгресу. Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2024. С. 253-257
- Єфіменко А. А. Систематизація факторів лояльності персоналу з урахуванням специфіки публічної служби та її сервісного характеру. Міжнародний форум «Безпечна, комфортна, спроможна, територіальна громада» - 2024: матеріали міжнар. конф., 16-18 жовтня 2024 р., м. Дніпро. Дніпро : НТУ «Дніпровська політехніка», 2024. 362 с. С. 205-209.
- Єфіменко А. А. Лояльна професійна поведінка публічних службовців: умови та проблеми формування. «Молодь: наука та інновації» 2024: матеріали XII Міжнародної науково-технічної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених, Дніпро, 13-15 листопада 2024 року (у 3-х томах) / Національний технічний університет «Дніпровська політехніка» Дніпро : НТУ «ДП», 2024. Том 3. С. 13-14
- Єфіменко А. А. Умови та чинники формування (виховання) лояльності персоналу публічної служби. Публічне управління в Україні: історичний досвід та перспективи розвитку : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (Київ, 18 лют. 2025 р.) / за заг. ред. Л. Г. Комахи, Н. М. Корчак, Л. В. Гонюкової. Київ: ННПУДС КНУ імені Тараса Шевченка, 2025. С. 234-235.
- Єфіменко А. А. Дослідження лояльності персоналу органів публічного управління України відповідно до критеріїв її формування. Публічне управління та адміністрування в Україні: євроінтеграційний поступ : матеріали II-ї Всеукраїнської науковопрактичної конференції за міжнародною участю (Івано-Франківськ, 30 травня 2025 р.); за наук. ред. проф. І. І. Чудика, Д. І. Дзвінчука, І. П. Лопушинського; упоряд. Л. С. Мосора. Т. 1. Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2025. С. 393-398
- Єфіменко А. А. Емпіричне дослідження комунікативних аспектів діяльності сучасних публічних службовців України. Комунікації в органах публічної влади для демократичного врядування : матеріали щоріч. Всеукр. круглого столу (Київ – Чернівці, 1 лип. 2025 р.) / за заг. ред. Л. Комахи, Н. Корчак, Л. Гонюкової, Н. Ларіної. Київ: Навчальнонауковий інститут публічного управління та державної служби Київського національного університету імені Тараса Шевченка, 2025. С. 210-211

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Шпекторенко Ігор Валентинович
- Ihor V. Shpektorenko

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Василевська Тетяна Едуардівна
- Tetiana E. Vasylevska

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6565-4142

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Івашова Людмила Миколаївна

2. Людмила М. Івашова

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3176-919X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, Дніпро, Дніпровський р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Маматова Тетяна Валеріївна

2. Tetiana V. Mamatova

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1844-5377

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сорокіна Наталія Григорівна

2. Natalya G. Sorokina

Кваліфікація: д. держ. упр., доц., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0804-330X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

