Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0412U001509

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-03-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малюкіна Анастасія Олександрівна
2. Malyukina Anastasiya Oleksandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCHID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 16-02-2012

Спеціальність за освітою: 8.050201

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Оцінка якості трудового потенціалу
2. The estimation of quality of labour potential

Реферат:

1. Об’єкт дослідження: трудовий потенціал як складне соціально-економічне явище; мета роботи: обґрунтування теоретико-методичних підходів та розроблення практичних рекомендацій щодо оцінки якості трудового потенціалу банків; методи дослідження та апаратура: морфологічний аналіз, системний аналіз, статистичний аналіз, експертне опитування, метод таксономії, метод нечіткої логіки, кореляційно-регресійний аналіз, графічний метод; теоретичні та практичні результати: визначення поняття «трудовий потенціал», особливість якого полягає в урахуванні сукупності природжених і набутих фізичних та духовних (у тому числі розумових) здібностей людини до праці, безпосередньо призначених і необхідних для використання в процесі трудової діяльності згідно з необхідними компетенціями; процедуру оцінки якісних

характеристик якості трудового потенціалу банків, в якій, на відміну від існуючих, з використанням методу нечіткої логіки визначено три рівні впливу ділових та особистих характеристик на якість трудового потенціалу (високий, середній, низький); система показників оцінки якості трудового потенціалу банків, особливостями якої є додаткове розширення змісту якісних характеристик завдяки виділенню морально-психологічних і культурних якостей з притаманними їм компетенціями та кількісними характеристиками, склад яких узагальнено за статтю, віком, сімейним станом, станом здоров'я, стажем роботи, освітнім та кваліфікаційним рівнями; групування характеристик якості трудового потенціалу, яке, на відміну від існуючих, здійснюється за допомогою матриці, побудованої за рівнями впливу ділових та особистих характеристик на якість трудового потенціалу, визначених з використанням методу нечіткої логіки; методичний підхід до оцінки якості трудового потенціалу персоналу банку, який, на відміну від існуючих, заснований на комбінації якісної та кількісної оцінок, поєднанні методів їх визначення (методу нечіткої логіки – для якісної оцінки, статистичного методу – для кількісної оцінки) та об'єднанні отриманих оцінок в інтегральний показник якості трудового потенціалу методом таксономії з визначенням його рівнів (низький, середній, високий); ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ПАТ «Державний ощадний банк України», ПАТ «УкрСиббанк», учбовий процес ХНЕУ; сфера використання: оцінка якості трудового потенціалу персоналу банків

2. Object of research: labor potential as a complex socio-economic phenomenon; Objective: To study theoretical and methodological approaches and develop practical recommendations for assessing the quality of the labor potential of banks; methods and apparatus: morphological analysis, systems analysis, statistical analysis, expert interviews, method of taxonomy, the method of fuzzy logic, correlation and regression analysis, graphical method, theoretical and practical results: the definition of "employment potential", a feature which is the account of the aggregate of congenital and acquired physical and spiritual (including mental) abilities to work directly intended and appropriate for use in the workplace in accordance with the required competencies, assessment of quality characteristics as a potential labor banks, which, unlike the existing method using fuzzy logic defined three levels of influence business and personal characteristics on the quality of labor potential (high, medium, low), the system of indicators to measure the quality of the labor potential of banks, which features an extra expansion content quality characteristics due to the release of the moral-psychological and cultural qualities of the inherent competencies and quantitative characteristics, the composition of which are summarized by gender, age, marital status, health, work experience, education and qualification levels, group characteristics as labor potential, which, unlike existing ones, by using a matrix, based on levels of influence business and personal characteristics on the quality of labor potential, determined using the method of fuzzy logic , methodical approach to evaluating the quality of the labor potential of the staff of the bank, which, unlike the existing ones, based on a combination of qualitative and quantitative evaluations, combined methods of determination (method of fuzzy logic - for quality assessment, statistical method - to quantify) and association estimates in the integral index of quality of labor potential of the method of determination of its taxonomic levels (low, medium, high), the degree of implementation: design implemented in practice JSC "State Savings Bank of Ukraine", JSC "UkrSibbank" educational process; Scope: score quality of labor potential staff of banks, educational process

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лепейко Тетяна Іванівна
2. Lepeyko Tetyana Ivanivna

Кваліфікація: 08.06.01

Ідентифікатор ORCHID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Новікова Марина Миколаївна
2. Новікова Марина Миколаївна

Кваліфікація: 08.00.04

Ідентифікатор ORCHID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Никифоренко Валерій Григорович
2. Никифоренко Валерій Григорович

Кваліфікація: 08.00.07

Ідентифікатор ORCHID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Ястремська Олена Миколаївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Ястремська Олена Миколаївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

Юрченко Т.А.