Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0415U002229

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 25-05-2015

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мітіна Ганна Миколаївна

2. Mitina Ganna Nikolaevna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 22.00.04

Назва наукової спеціальності: Спеціальні та галузеві соціології

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-03-2015

Спеціальність за освітою: 8.040202

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.051.15

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, 4, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61022, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський гуманітарний інститут "Народна українська академія"

Код за ЄДРПОУ: 21228109

Місцезнаходження: 61001, Україна, м.Харків, вул. Лермонтовська, 27

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 04.21.61

Тема дисертації:

1. Управління персоналом як фактор формування і розвитку людського капіталу організації

2. Personnel management as a factor of the formation and development of the organization's human capital

Реферат/анотація:

1. Об'єкт: людський капітал сучасних українських організацій. Мета: виявлення закономірностей і тенденцій впливу управління персоналом на формування та розвиток людського капіталу сучасних організацій. Методи дослідження: ретроспективний аналіз, факторний аналіз, системний аналіз, аналіз і синтез, компаративний аналіз, моделювання і абстрагування, анкетування, аналіз документів та кейс-стаді. Теоретичні та практичні результати: удосконалено визначення людського капіталу через атрибути внутрішньої структури і його функціонально-цільового призначення; запропоновано моделі використання людського капіталу в сучасній організації: «регресивна», «кузня кадрів», «споживча», «успішності», в основу виділення яких покладено критерії рівня професійної підготовки персоналу в організації та її спрямованість на розвиток компетенцій співробітників; запропоновано авторське визначення людського капіталу організації, як сукупності професійних, інтелектуальних, культурних та інших особистісних ресурсів персоналу організаці, які можуть бути використані для досягнення її стратегічних цілей і завдань; доведено, що максимальне навантаження

при формуванні людського капіталу організації лягає на адаптацію персоналу, а максимальний вплив на розвиток компонентів людського капіталу здійснюється через мотивацію персоналу; доведено, що в процесі управління персоналом максимально розвиваються такі компоненти людського капіталу, як професійний, інтелектуальний, інформаційний, а мінімально – міграційний потенціал і потенціал здоров'я; запропоновано узагальнюючу модель структури людського капіталу через такі компоненти, як професійний, освітній, інтелектуальний, культурний, інформаційний, а також міграційний потенціал і потенціал здоров'я; встановлено, що особливості структури людського капіталу визначають способи його розвитку, один з яких – інвестиції. Новизна полягає у розв'язанні важливого наукового завдання в галузі соціології управління - концептуалізації впливу ключових напрямків роботи з персоналом на формування і розвиток людського капіталу організації. Ступінь впровадження: положення, висновки та практичні рекомендації, отримані в процесі дослідження теоретико-методологічних та організаційно-управлінських аспектів формування людського капіталу, дозволяють організаціям розробляти ефективні методи управління персоналом. Результати дослідження можуть бути використані фахівцями з управління персоналом у сучасних організаціях, а також у навчальних закладах під час організації та проведення занять у межах навчальних курсів «Соціологія управління», «Соціально-економічні основи управління персоналом», «Соціологія праці». Отримані практичні результати дослідження успішно впроваджені у діяльність компанії ТОВ «Інлайн Груп Захід».

2. Object: human capital of modern Ukrainian organizations. Goal - To identify patterns and trends of HR influence to the formation and development of human capital in modern organizations. Methods: Retrospective analysis, factor analysis, system analysis, synthesis and analysis, comparative analysis, modeling and abstraction, the survey, document analysis and case studies. Theoretical and practical results: improved definition of human capital which attributes the internal structure and functional purpose; the models of human capital in the modern organization "regressive", "forge frames", "consumer", "success", based on the selection criteria entrusted with the level of training of personnel in the organization and its focus on the development of competencies of employees; The author of the definition of human capital, as a combination of professional, intellectual, cultural and other personal resources of personnel that can be used to achieve its strategic goals and objectives; proved that the maximum load during the formation of human capital lies in the adaptation of the staff, and the maximum impact on the components of human capital through staff motivation; proved that in the process of developing HR maximize human capital components such as professional, intellectual, information, and minimal - migration potential and potential health; proposed generalized model of the human capital through components such as professional, educational, intellectual, cultural, informational, and migration potential and potential health; found that the particular structure of human capital define ways of its development, one of which - investments. The novelty lies in solving important scientific task management in sociology - the conceptualization of the key areas of personnel work on the formation and development of human capital. Degree of implementation: position, conclusions and practical recommendations obtained during the study of theoretical and methodological, organizational and managerial aspects of human capital formation, allowing organizations to develop effective methods of personnel management. Results can be used by specialists HR in modern organizations, as well as educational institutions in organizing and conducting classes within the course "Sociology of management", "Socio-economic foundations of HR", "Sociology of Work". The obtained practical results of the study have been successfully implemented in the activities of the company "inline Group West."

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Михайльова Катерина Геннадіївна
2. Mykhaylyova Katerina Gennadiivna

Кваліфікація: д.соц.н., 22.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бурега Валерій Васильович
2. Бурега Валерій Васильович

Кваліфікація: д.соц.н., 22.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Плахова Олена Миколаївна

2. Плахова Олена Миколаївна

Кваліфікація: к.соц.н., 22.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Бакіров Віль Савбанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Бакіров Віль Савбанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.