Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0420U100689

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 28-06-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сотнікова Ірина Миколаївні
2. Sotnikova Iryna Mykolaivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-06-2020

Спеціальність за освітою: Менеджмент організацій. Облік і оподаткування.

Місце роботи здобувача: ВСП "Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури"

Код за ЄДРПОУ: 38639433

Місцезнаходження: вул. Освіти, 4, м. Київ, Київ, 03037, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: просп. Повітрофлотський, 31, м. Київ, Київська обл., 03037, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.17.25, 06.81

Тема дисертації:

1. Теоретичне та методичне забезпечення системи управління персоналом для підвищення конкурентоспроможності підприємства.

2. Theoretical and methodical support of the personnel management system for increasing the competitiveness of the enterprise.

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена поглибленню теоретичних положень, розробці методичних та практичних рекомендацій щодо забезпечення системи управління персоналом для підвищення конкурентоспроможності підприємства. Визначено та уточнено понятійний апарат системи управління персоналом для підвищення конку¬рентоспроможності підприємства, узагальнено теоретичні положення управління персоналом для підвищення конкурентоспроможності підприємства. Систематизовані фактори управління персоналом будівельного підприємства в умовах конкуренції, проведено аналіз тенденцій та змін функціонування будівель¬них підприємств в конкурентному середовищі, визначено актуальний інструмента¬рій управління персоналом будівельного підприємства в контексті підвищення його

конкурентоспроможності. Розроблено методичний підхід до формування системи управління персоналом для підвищення конкурентоспроможності будівельного підприємства, розроблено методичний підхід до розвитку мотиваційного потенціалу персоналу будівельного підприємства, сформовано оцінювально-аналітичне забезпечення системи управ¬ління персоналом для підвищення конкурентоспроможності будівельного підприємства.

2. The dissertation is devoted to the deepening of theoretical positions, the development of methodological and theoretical recommendations for the provision of personnel management system to increase the competitiveness of the enterprise. The conceptual apparatus of the personnel management system for improving the competitiveness of the enterprise and the theoretical positions of personnel management to improve the competitiveness of the enterprise through the refinement of the content of the research domain and the relationship between the key concepts «competitiveness of the enterprise - the competitiveness of the personnel - adaptation to innovation changes - the quality of labor life - the quality of the workforce», which made it possible to determine the principles of the formation of the system and personnel management to improve the competitiveness of construction companies. The factors of personnel management of a construction enterprise in the conditions of competition are systematized, the analysis of trends and changes in the functioning and development of construction companies in a competitive environment. The actual tools of personnel management of a construction enterprise in the context of increasing its competitiveness, which, in contrast to the existing ones, contains assessment: the impact of labor quality on the competitiveness of a construction company; level of competence of managerial personnel of construction enterprises; factors of personnel management to increase the competitiveness of the construction company; the present and forecasted level of competitiveness of a construction company; motivational potential of personnel development of construction enterprises; analysis of trends and changes in the functioning and development of construction enterprises in a competitive environment. The methodical approach to the formation of the personnel management system for increasing the competitiveness of the construction company, which is constructed taking into account the tendency and changes in the competitive conditions of the development of construction enterprises and the requirements of personnel with the introduction of the principles of adaptability, engineering competence, professional workability, social activity and includes a set of activities with increasing motivation potential, social responsibility of the personnel of construction enterprises. The methodical principles for developing the motivational potential of the construction company personnel are proposed, the difference of which is to take into account the peculiarities of adaptation and readiness for innovative changes in the enterprise, the results of monitoring and evaluation of the quality of the workforce, which allows to determine the problem issues in the system of personnel motivation and the possibilities of applying the model «Learning organizationisation» For the development of his organizational knowledge. The evaluation and analytical support of the personnel management system for increasing the competitiveness of the construction company and the tools of personnel management of the construction company in the context of increasing its competitiveness, which, unlike the existing, contains methods and measures for the formation of personnel policy (staffing, the formation of the required level of competence, qualifications, experience, adequate wage system) according to the directions of development, the goals of the competitive strategy, the results of assessing the existing and forecasted levels of competitiveness of the construction company.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Отенко Ірина Павлівна

2. Otenko Iryna P.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шимановська-Діанич Людмила Михайлівна

2. Shymanovska-Dianych Liudmyla

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малихіна Оксана Михайлівна

2. Maluhina Oksana Mihailivna

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.