

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0822U100324

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-01-2022

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Яцишин Вадим Валерійович

2. Yatsyshyn Vadim Valeriiovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право. Право

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-12-2021

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача: Національний університет "Одеська юридична академія"

Код за ЄДРПОУ: 20933314

Місцезнаходження: Фонтанська дорога, буд. 23, м. Одеса, Одеська обл., 65009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 41.086.062

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська юридична академія"

Код за ЄДРПОУ: 20933314

Місцезнаходження: Фонтанська дорога, буд. 23, м. Одеса, Одеська обл., 65009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська юридична академія"

Код за ЄДРПОУ: 20933314

Місцезнаходження: Фонтанська дорога, буд. 23, м. Одеса, Одеська обл., 65009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Принципи соціального діалогу у сфері праці
2. Principles of social dialogue in the world of work

Реферат:

1. Дисертація є першим у науці трудового права України спеціальним комплексним дослідженням принципів соціального діалогу у сфері праці. У дисертації досліджено теоретичні та практичні аспекти визначення поняття, змісту та значення принципів соціального діалогу у сфері праці, а також сформульовано пропозиції і рекомендації щодо вдосконалення чинного законодавства України про соціальний діалог, практики його застосування, а також зареєстрованих проектів Трудового кодексу України. Визначено поняття принципів соціального діалогу у сфері праці як основоположних ідей, вихідних положень і засад, на яких ґрунтується соціальний діалог у сфері праці, здійснюється його правове регулювання, реалізуються інтереси і наміри сторін на відповідному рівні (національному, галузевому, територіальному та локальному) соціального діалогу у визначених законом організаційно-правових формах. З'ясоване правозастосовне значення принципів соціального діалогу у сфері праці полягає в тому, що зазначені принципи виступають своєрідними орієнтирами подальшого розвитку соціального діалогу, сприяють підвищенню його ефективності та досягненню цілей соціального діалогу; є основою правотворчої діяльності уповноважених

суб'єктів, безпосередньо впливаючи на зміст нормативних приписів; виступають еталоном при тлумаченні та застосуванні норм законодавства про соціальний діалог; запобігають зловживанню сторонами своїми правами під час здійснення соціального діалогу. Здійснено класифікацію принципів соціального діалогу у сфері праці залежно від: сфери правового регулювання (загальноправові, міжгалузеві та інституційні); поширення на різні форми соціального діалогу (принципи, що поширюються на усі форми здійснення соціального діалогу, та принципи, що поширюються на окремі форми здійснення соціального діалогу); рівнів здійснення соціального діалогу (принципи, що поширюються на усі рівні здійснення соціального діалогу, та принципи, що поширюються на певні рівні здійснення соціального діалогу); суб'єктного складу сторін соціального діалогу (тристороннього або двостороннього співробітництва); ступеню поширення на сторін соціального діалогу (принципи, що поширюються на усіх сторін соціального діалогу, та принципи, що поширюються на окремих сторін соціального діалогу). З'ясовано правову природу основних принципів соціального діалогу, закріплених у ст. 3 Закону України «Про соціальний діалог в Україні», яка є неоднорідною з точки зору віднесення окремих із них до загальноправових, міжгалузевих та інституційних принципів. Деякі з основних принципів соціального діалогу (ст. 3 Закону) за своєю правовою природою є загальноправовими (верховенства права, законності, рівності, незалежності), інші – міжгалузевими принципами, оскільки сфера застосування соціального діалогу не обмежується сферою праці (соціальний діалог здійснюється також у сферах зайнятості, соціального забезпечення, охорони здоров'я, охорони праці та ін.). Доведено системність та взаємозв'язок законодавчо закріплених основних принципів соціального діалогу та необхідність їх комплексного застосування для досягнення мети і вирішення завдань соціального діалогу. Обґрунтовано доцільність включення до переліку інституційних (принципів правового інституту «Соціальний діалог у сфері праці») принципів соціального діалогу у сфері праці таких принципів: репрезентативності сторін; правоможності представників сторін; відкритості; прозорості; гласності; незалежності сторін; рівноправності сторін; добровільності; конструктивності; прийняття реальних зобов'язань; взаємної поваги сторін; пошуку компромісних рішень; обов'язковості розгляду пропозицій сторін; пріоритету узгоджувальних процедур; обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей; обов'язковості виконання колективних угод, колективних договорів, інших актів соціального діалогу; відповідальності за порушення законодавства про соціальний діалог. Враховуючи законодавчий досвід зарубіжних країн, запропоновано доповнити Кодекс законів про працю України, Книгу шосту «Колективні трудові відносини» зареєстрованих проєктів Трудового кодексу України окремою главою «Соціальний діалог у сфері праці», в якій закріпити норми про основні положення про соціальний діалог у сфері праці, в тому числі перелік інституційних принципів соціального діалогу у сфері праці з визначенням їх поняття та змісту.

2. The dissertation is the first in the science of labor law of Ukraine special comprehensive study of the principles of social dialogue in the field of labor. The dissertation investigates theoretical and practical aspects of defining the concept, content and meaning of the principles of social dialogue in the field of labor, as well as formulates proposals and recommendations for improving current legislation of Ukraine on social dialogue, its application and registered drafts of the Labor Code. The concept of the principles of social dialogue in the field of labor as the basic ideas, starting points and principles on which the social dialogue in the field of labor is based, its legal regulation, interests and intentions of the parties at the appropriate level (national, sectoral, territorial and local) social dialogue in the organizational and legal forms determined by law. The clarified law enforcement significance of the principles of social dialogue in the field of labor is that these principles are a kind of guidelines for further development of social dialogue, increase its effectiveness and achieve the goals of social dialogue; is the basis of law-making activities of authorized entities, directly influencing the content of regulations; act as a standard in the interpretation and application of the legislation on social dialogue; prevent the parties from abusing their rights during social dialogue. The classification of the principles of social dialogue in the field of labor depending on: the sphere of legal regulation (common law, intersectoral and institutional); extension to various forms of social dialogue (principles that apply to all forms of social dialogue, and principles that apply to certain forms of social dialogue); levels of social dialogue (principles that apply to all levels of social dialogue and principles that apply to certain levels of social dialogue); the subjective composition of the parties to the social dialogue (tripartite or

bilateral cooperation); the degree of extension to the parties to the social dialogue (principles that apply to all parties to the social dialogue and principles that apply to individual parties to the social dialogue). The legal nature of the basic principles of social dialogue enshrined in Art. 3 of the Law of Ukraine "On Social Dialogue in Ukraine", which is heterogeneous in terms of referring some of them to common law, intersectoral and institutional principles. Some of the basic principles of social dialogue (Article 3 of the Law) by their legal nature are common law (rule of law, legality, equality, independence), others - intersectoral principles, the application of social dialogue is not limited to labor, social dialogue also in employment, social security, health care, labor protection, etc.). The system and interrelation of the legally established basic principles of social dialogue and the need for their comprehensive application to achieve the goal and solve the problems of social dialogue are proved. The expediency of including in the list of institutional (principles of the legal institute "Social dialogue in the field of labor") principles of social dialogue in the field of the following principles is substantiated: representativeness of the page; powers of page representatives; openness; transparency; publicity; independence of the parties; equality of the page; voluntariness; constructiveness; acceptance of real responsibilities; mutual respect page; search for compromise solutions; mandatory consideration of page proposals; basic conciliation procedures; obligation to comply with the agreements reached; responsibilities for the implementation of collective agreements, collective agreements and other acts of social dialogue; responsibility for violating the law on social dialogue. Taking into account the legislative experience of foreign countries proposed by the Code of Labor Laws of Ukraine, Book Six "Collective Labor Relations" of registered drafts of the Labor Code of Ukraine a separate chapter "Social Dialogue in Labor", which enshrines the basic provisions of social dialogue in labor, including a list of institutional principles of social dialogue in the field of labor with the definition of their concept and content.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лагутіна Ірина Вікторівна

2. Lagutina Irina Viktorivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шумило Михайло Миколайович

2. Shumilo Mihailo Mikolaiovich

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сімутіна Яна Володимирівна

2. Simutina Yana Volodymyrivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бориченко Катерина Валеріївна
2. Borichenko Katerina Valeriivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:****Код за ЄДРПОУ:****Місцезнаходження:****Форма власності:****Сфера управління:****Ідентифікатор ROR:** Не застосовується**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гудзь Анна Олександрівна
2. Gudz Anna Oleksandrivna

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:****Код за ЄДРПОУ:****Місцезнаходження:****Форма власності:****Сфера управління:****Ідентифікатор ROR:** Не застосовується**VIII. Заключні відомості****Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Чанишева Галія Інсафівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Чанишева Галія Інсафівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів****Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.