

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U000098

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-01-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Положенцев Дмитро Валентинович

2. Dmytro Polozhentsev

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 13-01-2026

Спеціальність за освітою: Менеджмент організацій

Місце роботи здобувача: Північноукраїнський інститут імені Героїв Крут Приватного акціонерного товариства "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 22812968

Місцезнаходження: вул. Промислова, Чернігів, Чернігівський р-н., 14000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 11366

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.17.25

Тема дисертації:

1. Інноваційні технології управління персоналом сучасних закладів вищої освіти
2. Innovative technologies of personnel management of modern higher education institutions.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено вирішенню важливої науково-прикладної проблеми, пов'язаної з обґрунтуванням і розробкою теоретико-методичних засад та науково-практичних рекомендацій щодо впровадження інноваційних технологій управління персоналом сучасних закладів вищої освіти. В дисертації досліджено понятійно-категоріальну модель базових термінів: «HR-менеджмент», «інноваційні технології управління персоналом ЗВО», «емоційний інтелект», «організаційно-економічний механізм управління персоналом ЗВО», які адаптовані з урахуванням специфіки освітньої галузі. Обґрунтовано: методичний інструментарій управління персоналом ЗВО, який включає чотири групи методів: економічні, адміністративно-організаційні, технологічні і правові; концептуальні засади управління кадровим потенціалом науково-педагогічних працівників у контексті цифрової трансформації освіти. Вдосконалено формули: розрахунку диференціації заробітної плати науково-педагогічного працівника, яка враховує основні чинники: навчальне навантаження,

наукові публікації, участь у грантах і рівень підготовки; обліку доходності освітньої програми, яка базується на поєднанні економіко-математичного моделювання, факторного аналізу та системного підходу; преміювання НПП за доходність ОП, з урахуванням частки участі викладача в реалізації даної ОП. Розроблено модель взаємодії елементів системи вищої освіти в Україні. Також, уточнено нормативні вимоги оцінювання ЗВО та класифіковано інноваційні інструменти HRM в системі вищої освіти. Запропоновано спеціалізовану методику оцінювання людського капіталу науково-педагогічних працівників, яка враховує специфіку їх професійної діяльності, гармонійне поєднання професійних і особистісних якостей, а також акцентує увагу на інноваційних складових. Розроблена концепція теоретико-методологічних засад і практичних рішень, спрямованих на формування, підтримку та розвиток кадрового потенціалу ЗВО. Впроваджено: методику аналізу інноваційних HR-інструментів; Logit- модель управління кадровим потенціалом НПП в ЗВО; організаційно-економічний механізм управління науково-педагогічним персоналом у системі вищої освіти.

2. The dissertation is dedicated to solving an important scientific and applied problem related to the substantiation and development of theoretical and methodological principles and scientific and practical recommendations for the implementation of innovative technologies for personnel management in modern higher education institutions. The dissertation explores the conceptual and categorical model of the basic terms: "HR management", "innovative technologies of personnel management of higher education institutions", "emotional intelligence", "organizational and economic mechanism of personnel management of higher education institutions", which are adapted taking into account the specifics of the educational industry. Substantiated: methodological tools for managing higher education personnel, which include four groups of methods: economic, administrative-organizational, technological and legal; conceptual principles for managing the human resources potential of scientific and pedagogical workers in the context of the digital transformation of education. The formulas for calculating the differentiation of the salary of a scientific and pedagogical employee, which takes into account the main factors: teaching load, scientific publications, participation in grants and level of training, have been improved; accounting for the profitability of an educational program, which is based on a combination of economic and mathematical modeling, factor analysis, and a systems approach; rewarding NPP for the profitability of the OP, taking into account the teacher's share of participation in the implementation of this OP. A model of interaction between elements of the higher education system in Ukraine has been developed. Also, regulatory requirements for evaluating HEIs have been clarified and innovative HRM tools in the higher education system have been classified. A specialized methodology for assessing the human capital of scientific and pedagogical workers is proposed, which takes into account the specifics of their professional activities, the harmonious combination of professional and personal qualities, and also focuses on innovative components. A concept of theoretical and methodological principles and practical solutions aimed at the formation, support and development of the human resources potential of higher education institutions has been developed. Implemented: a methodology for analyzing innovative HR tools; a Logit-model for managing the human resources potential of scientific and pedagogical personnel in higher education institutions; an organizational and economic mechanism for managing scientific and pedagogical personnel in the higher education system.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Положенцев Д.В. Формування ефективної системи управління персоналом в закладах освіти. Актуальні питання економічних наук. №12 (2025) DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.15866871>
- Положенцев Д.В. (2025). Критерії оцінювання людського капіталу науково-педагогічного персоналу. Актуальні проблеми сталого розвитку, 2(3), С. 142-150. DOI: [https://doi.org/10.60022/2\(3\)-17S](https://doi.org/10.60022/2(3)-17S)
- Попова Г.Ю., Положенцев Д.В. Удосконалення кадрового забезпечення в публічній службі в контексті теорії управління змінами. Наукові перспективи. 2024. № 12(54). С. 343-355 DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2024-12\(54\)-343-355](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2024-12(54)-343-355)
- Anastasiia Tokunova, Viktor Zvonar, Dmytro Polozhentsev, Valentyna Pavlova, Yuliia Teres. Economic Consequences of Artificial Intelligence and Labor Automation: Employment Recovery, Transformation of Labor Markets, and Dynamics of Social Structure in the Context of Digital Transformation. Economic Affairs, Vol. 68, No. 04, pp. 2035-2046, December 2023 DOI:10.46852/0424-2513.4.2023.15 (Scopus) URL: https://www.researchgate.net/publication/377705368_Economic_Consequences_of_Artificial_Intelligence_and_Labor_Automation_Employment_Recovery_Transformation_of_Labor_Markets_and_Dynamics_of_Social_Structure_in_the_Context_of_Digital_Transformation
- Положенцев Д.В., Положенцева К.Л. Інноваційні методи формування ефективної системи управління персоналом суб'єктів освітньої діяльності. Удосконалення напрямів розвитку України в умовах сучасної світової кон'юнктури: колективна монографія. Харків: СГ НТМ «Новий курс», 2023. 182 с. Розд. 2.7 С. 109-112
- Dmytro Polozhentsev, Larysa Bezzubko. Management of the social direction of the development of NBIC-technologies in Ukraine. Exploring Quality of Life Amid Global and Local Transformations: Monograph. Tadeusz Pokusa, Tetyana Nestorenko, Dominika Kalita (eds.) Publishing House of the Academy of Applied Sciences – Academy of Management and Administration in Opole, 2024; Part 3.9. p. 494-505
- Беззубко Л.В., Положенцева К.Л., Попова Г.Ю., Положенцев Д.В. Економіка та управління бізнесом: Мультидисциплінарний навчальний посібник. Київ: МАУП, 2025. 509с. (Особистий внесок: Положенцев Д.В. Менеджмент персоналу. Розділ IV, С. 406-508 – 4,5 у.д.а.) прийнято в редакцію
- Положенцев Д.В., Положенцева К.Л. Актуальні проблеми оплати праці в Україні. Актуальні проблеми сучасної економіки та підприємництва. Матеріали Всеукраїнської наукової конференції, присвяченої 100-річчю ДонНТУ, Покровськ: ДонНТУ, 2021. С. 135-140.
- Положенцев Д.В., Положенцева К.Л. Модель розподілу управлінських функцій в освітній інноваційній діяльності. Збірник матеріалів III Міжнародної науково-практичної конференції «Інтеграція теорії у практику: проблеми, пошуки, перспективи в умовах воєнного стану» (м. Чернігів, 01 листопада 2023 р.) / голов. ред. В. Ф. Пузирний; Пенітенціарна академія України. Чернігів: ПАУ, 2023. 512 с. С 286-289
- Положенцев Д.В., Положенцева К.Л. Інновації в управлінні персоналом суб'єктів освітньої діяльності. Збірник наукових праць за матеріалами II Міжнародної науково-практичної конференції «Вища технічна освіта XXI століття: виклики, проблеми, перспективи», 14-15 грудня 2023 р. м. Краматорськ – м. Івано-Франківськ: ДонНАБА. 2023. 338с. С. 253-256
- Положенцев Д.В., Положенцева К.Л. Інноваційні методи управління науково-педагогічними працівниками. Збірник матеріалів I Всеукраїнської науково-практичної конференції (6 грудня 2023 року) Соціально-економічна та правова політика України: виклики сьогодення. Чернігів: Північноукраїнський інститут ім. Героїв Крут ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2023. 226 с., С 155-162
- Положенцев Д.В., Талова В. Організаційні проблеми мотиваційного менеджменту в сучасних умовах. Збірник матеріалів I Всеукраїнської науково-практичної конференції (6 грудня 2023 року) Соціально-економічна та правова політика України: виклики сьогодення. Чернігів: Північноукраїнський інститут ім. Героїв Крут ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2023. 226 с., С 124-132
- Положенцев Д.В., Тетерук А.П. Оплата праці, як основний чинник мотивування продуктивності праці. Збірник матеріалів I Всеукраїнської науково-практичної конференції (6 грудня 2023 року) Соціально-економічна та правова політика України: виклики сьогодення. Чернігів: Північноукраїнський інститут ім.

Героїв Крут ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2023. 226 с., С 132-138

- Положенцев Д.В. Прийняття рішень суб'єктами освітньої діяльності в умовах поведінкової економіки. Сучасні тренди поведінки споживачів товарів і послуг: IV Міжнародна науково-практична конференція, 23-24 лютого 2024 р.: [тези доп.]. Рівне: О. Зень, 2024. С. 99-102
- Положенцев Д.В. Розвиток інноваційних технологій менеджменту персоналу в освіті. Управління розвитком соціально-економічних систем: Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 21-22 березня 2024 року). Харків: ДБТУ. Ч. 1. 2024. С. 617-620

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Каліна Ірина Іванівна

2. Iryna Kalina

Кваліфікація: д.е.н., проф., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5662-6967

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ушенко Наталія Валентинівна

2. Nataliia V. Ushenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3158-4497

Додаткова інформація:**Повне найменування юридичної особи:** Київський столичний університет імені Бориса Грінченка**Код за ЄДРПОУ:** 45307965**Місцезнаходження:** вул. Бульварно-Кудрявська, Київ, 04053, Україна**Форма власності:** Комунальна**Сфера управління:** Держадміністрація**Ідентифікатор ROR:****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Вдовенко Наталія Володимирівна

2. Nataliia Vdovenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-0849-057X**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Національний університет біоресурсів і природокористування України**Код за ЄДРПОУ:** 00493706**Місцезнаходження:** вул. Героїв Оборони, Київ, 03041, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Рецензенти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Мазур Юлія Володимирівна

2. Yuliia Mazur

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-4728-4640**Додаткова інформація:** ;<https://orcid.org/0000-0002-4728-4640>**Повне найменування юридичної особи:** Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"**Код за ЄДРПОУ:** 00127522**Місцезнаходження:** вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:****Ідентифікатор ROR:**

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Романова Лідія Василівна

2. Lidiya V. Romanova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2292-6616

Додаткова інформація: ;<https://orcid.org/0000-0003-2292-6616>

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Братусь Ганна Анатоліївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Братусь Ганна Анатоліївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Муравйов Кирил Володимирович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна