Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0416U003314

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-06-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бабко Наталя Миколаївна
2. Babko Natalja Mykolajivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 01-06-2016

Спеціальність за освітою: 8.03010101

Місце роботи здобувача: Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка

Код за ЄДРПОУ: 00493741

Місцезнаходження: 61002, м. Харків, 2, вул. Алчевських (Артема), 44

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство аграрної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.832.02

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка

Код за ЄДРПОУ: 00493741

Місцезнаходження: вул. Алчевських (Артема), 44, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка

Код за ЄДРПОУ: 00493741

Місцезнаходження: 61002, м. Харків, 2, вул. Алчевських (Артема), 44

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство аграрної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.07

Тема дисертації:

1. Стратегії управління кадровим потенціалом аграрних підприємств

2. Strategies Human Resources Management of Agricultural Enterprises

Реферат/анотація:

1. У дисертаційній роботі обґрунтовано та розроблено функціональні підходи до побудови стратегії управління кадровим потенціалом аграрних підприємств в контексті викликів трансформацій зовнішнього середовища. Обґрунтовано концептуальні засади побудови адаптивної стратегії управління кадровим потенціалом аграрних підприємств, в основі якої лежить імплементація результатів кількісного та якісного аналізу факторів і визначення тенденцій підвищення продуктивності праці персоналу з використанням інструментів моніторингу можливостей її підвищення з врахуванням ресурсних можливостей на конкретний період часу за видами діяльності. Удосконалено методичний підхід до комплексної оцінки кадрового потенціалу, яка враховує фізичну, соціо-психологічну, професійно-кваліфікаційну, морально-культурну, інтелектуальну, інноваційну, ініціативно-креативну та іміджеву складові, а також дає можливість визначити

якісний стан і прогнозувати тенденції стратегічного розвитку. Визначено закономірності впливу систем внутрігосподарських відносин на зміни ефективності управлінням кадровим потенціалом на основі системного врахування стану майнових, договірних та соціально-трудових відносин в аграрному підприємстві. Обґрунтовано методичні засади виявлення резервів зниження витрат праці на основі визначення ступеня їх відносного впливу на фінансові результати діяльності аграрних підприємств з використанням економіко-математичних методів. Розвинуто наукове тлумачення сутності поняття "управлінський кадровий потенціал АПК", яке на відміну від існуючих розглядається як соціально-економічна категорія, що об'єднує сукупність взаємопов'язаних загальних і професійних навичок і компетенцій, а також соціальних характеристик кваліфікованих працівників, що здійснюють чи потенційно можуть здійснювати управління аграрним підприємством на штатній основі. Запропоновано науково-методичний підхід до процесу формування та відтворення кадрового потенціалу, який, на відміну від існуючих, враховує синергетичний ефект від поєднання впливу демографічної, освітньої, соціологічної, психофізіологічної, організаційно-управлінської, інституційної та економічної груп факторів. Сформовано алгоритм раціональної побудови інформаційної моделі реалізації кадрової політики аграрного підприємства, яка на відміну від існуючих враховує концептуальну модель адаптивного управління, спрямовану на досягнення цілей підприємства, актуалізує мотиваційні запити працівників і обмежуються станом ринку праці та законодавством.

2. The thesis proved developed and functional approaches to building human resources management strategy of agricultural enterprises in the context of the challenges of transformation of the environment. Conceptual framework for designing adaptive strategy for human resources management of agricultural enterprises, based on the implementation of the results of quantitative and qualitative analysis of factors determining trends in productivity of staff using monitoring tools improve its capabilities with regard to resources available for a specific period of time for activities. Methodical approach to complex estimation of human resources, taking into account the physical, socio-psychological, vocational qualification, moral, cultural, intellectual, innovative, proactive, creative and image components, and enables to define quality status and trends predict strategic development. The regularities of influence of farm relations in the changing efficiency of human resources through systematic account of state property, contract and industrial relations in the agricultural enterprise. Grounded methodological foundations identification of reserves to reduce labor costs by determining the relative degree of influence on the financial performance of agricultural enterprises using economic and mathematical methods. Developed scientific interpretation of the essence of the concept of "human resources management APC", which unlike existing regarded as socio-economic category, which brings together a set of related and general skills and competencies, and social characteristics of skilled workers engaged in or potentially can manage agrarian now a full-time basis. A scientific and methodical approach to the process of formation and reproduction of human resources, which, unlike the existing ones, takes into account the synergistic effect of the combination of the impact of demographic, educational, sociological, physiological, organizational, administrative, institutional and economic groups of factors. Formed algorithm efficient building information model of the Personnel Policy of the agricultural enterprise, which unlike existing conceptual model allows for adaptive management aimed at achieving the objectives of the company, updates the motivational needs of employees and limited labor market and legislation.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Онегіна Вікторія Михайлівна

2. Onegina Victorija Mykhaylivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.03, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Гавкалова Наталія Леонідівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гришова Інна Юріївна

2. Гришова Інна Юріївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Красноруцький Олексій Олександрович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Красноруцький Олексій Олександрович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.