

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0423U100045

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-03-2023

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончар Руслан Віталійович

2. Honchar Ruslan Vitaliiiovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-02-2023

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача: Департамент внутрішньої безпеки Національної поліції України

Код за ЄДРПОУ: 40116086

Місцезнаходження: вул. Академіка Богомольця, 10, м. Київ, 01601, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** Д 26.001.46

**Повне найменування юридичної особи:** Київський національний університет імені Тараса Шевченка

**Код за ЄДРПОУ:** 02070944

**Місцезнаходження:** вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, 01033, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

**Код за ЄДРПОУ:** 02070714

**Місцезнаходження:** вул. Іонна Павла II, 17, м. Київ, 01042, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 10.63

**Тема дисертації:**

1. Правове регулювання розірвання трудового договору за порушення трудової дисципліни
2. Legal regulation of termination of the employment contract for violation of labor discipline

**Реферат:**

1. Дисертацію присвячено комплексному та ґрунтовному аналізу регулювання розірвання трудового договору за порушення трудової дисципліни. У роботі з'ясовано сутність, значення та ознаки розірвання трудового договору за порушення трудової дисципліни. Наведено авторський підхід до розуміння поняття «підстави розірвання трудового договору». Виділено основні етапи історичного процесу закріплення права роботодавця на розірвання трудового договору за порушення трудової дисципліни. Охарактеризовано поняття дисциплінарної санкції. Виділено загальні і додаткові підстави припинення трудового договору у зв'язку з порушенням трудової дисципліни та особливості розірвання трудового договору за порушення трудової дисципліни з підстав, передбачених спеціальними законами. Зазначено основні проблеми розірвання трудового договору у зв'язку з порушенням трудової дисципліни. Охарактеризовано розірвання трудового договору за порушення трудової дисципліни з окремими категоріями працівників. Проаналізовано

зарубіжний досвід правового регулювання розірвання трудового договору у зв'язку з порушенням трудової дисципліни.

2. The dissertation is devoted to a comprehensive and thorough analysis of the regulation of termination of the employment contract for violation of labor discipline. The work clarifies the essence, meaning and signs of termination of the employment contract for violation of labor discipline. The author's approach to understanding the concept of the grounds for termination of an employment contract is presented - these are legal facts, life circumstances that arise at the will of at least one of the parties to the employment contract, namely the employee or the employer, are legally established and lead to the termination of the employment relationship, and also provide availability of certain guarantees upon termination of these relations. The signs of the grounds for terminating the employment contract are highlighted and the following are attributed: 1) they constitute legal facts; 2) they are fixed at the legislative level, namely, termination is an initiative or manifestation of the employee's will to terminate the employment contract; 3) there is an initiative of one of the parties, which should be considered as the main reason for terminating the employment contract, where termination of the employment contract is possible only at the will of one of the parties; 4) there are guarantees from the parties to the employment contract, for the employer, the guarantee of such grounds for terminating the employment contract will be a proper and timely warning about the termination of the employment contract, for the employee, the guarantee is: 1) even after the will to terminate the employment contract, the employee can return to the place work and continue to carry out the labor activity specified in the labor contract; 2) preventing the dismissal of an employee at the initiative of the owner or a body authorized by him during his temporary incapacity (except dismissal for not appearing at work for more than four months in a row due to temporary incapacity), incapacity), as well as during the employee's vacation. The main stages of the historical process of establishing the employer's right to terminate the employment contract for violation of labor discipline are highlighted. The concept of disciplinary sanction is highlighted and characterized as the most severe measure of disciplinary influence of the owner or authorized body (or the state), which leads to the termination of labor relations with the employee, taking into account the circumstances of the case and the characteristics of the person on whom the sanction is imposed. General and additional grounds for termination of the employment contract due to violation of labor discipline are highlighted.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Андріїв Василь Михайлович

2. Andriiv Vasyl Mykhailovych

**Кваліфікація:** д.ю.н., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

### **Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Пікуль Володимир Павлович

2. Pikul Volodymyr P.

**Кваліфікація:** к. ю. н., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Журавель Валентина Іванівна

2. Zhuravel Valentina Ivanovna

**Кваліфікація:** д. ю. н., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

## **VIII. Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Іншин Микола Іванович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Іншин Микола Іванович

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Т.А.