Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0512U000141

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-03-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Харчишина Олена Володимирівна
2. Kharchyshyna Olena

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-02-2012

Спеціальність за освітою: 7.050200

Місце роботи здобувача: Житомирський державний університет імені Івана Франка

Код за ЄДРПОУ: 02125208

Місцезнаходження: 10008, м. Житомир, вул. В. Бердичівська, 40

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.058.01

Повне найменування юридичної особи: Національний університет харчових технологій

Код за ЄДРПОУ: 02070938

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 68, м. Київ, Київська обл., 01601, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет харчових технологій

Код за ЄДРПОУ: 02070938

Місцезнаходження: 01601, м. Київ, 33, вул. Володимирська, 68

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Формування організаційної культури в системі менеджменту підприємств харчової промисловості

2. The formation of organization culture within the management system of food industry enterprises

Реферат/анотація:

1. Дисертаційна робота присвячена дослідженню теоретичних, методичних та практичних питань формування організаційної культури в системі менеджменту підприємств харчової промисловості. У роботі обґрунтовано теоретичний підхід, згідно якого організаційна культура є квінтесенцією системи ефективного менеджменту; на відміну від усталених підходів, акцент зроблено на економічну складову вагомості організаційної культури для її оцінки як фактору економічного зростання. Уточнено вагомість і сутність організаційної культури як іманентної складової системи менеджменту, доповнено концептуальне розуміння її внутрішньої структури. Декомпозиція елементів системи менеджменту дозволила визначити ефекти використання теорії організаційної культури у процесі управління сучасними підприємствами. Розроблено класифікацію типологій організаційної культури та узагальнено існуючі методології її діагностики. Запропоновано методику оцінки формування організаційної культури підприємств харчової промисловості, яка ґрунтується на діагностиці її економічної сутності та вагомості, а також визначення рівня впливу на ефективність управління. Досліджено стан галузі харчової промисловості і особливості

організаційної культури підприємств з виробництва харчових продуктів і напоїв. На основі результатів соціологічного обстеження підприємств харчової промисловості визначено п'ять синтетичних факторів формування організаційної культури. Застосування методів кластерного та кореляційного аналізу дозволило довести наявність тісного зв'язку між рівнем формування організаційної культури та економічною ефективністю господарської діяльності підприємств харчової промисловості. Запропоновано математичну модель та розроблено емпіричні індикатори формування організаційної культури для підприємств харчової промисловості, використання яких у практиці управління дозволяє здійснювати порівняльну оцінку підприємств, планування і прогнозування процесу формування організаційної культури. Розроблено комплексну програму формування організаційної культури підприємств харчової промисловості, яка спирається на поняття "ефективна організаційна культура" і передбачає використання емпіричних індикаторів для визначення переліку заходів програми.

2. The dissertation deals with theoretical, methodological and practical issues of organization culture formation within the management system of food industry enterprises. The investigation seeks to provide a comprehensive analysis of the theoretical approach that emphasizes the importance of organization culture as a quintessence of efficient management system; unlike the traditional approaches the attention is focused on the economic component significance of organization culture for its assessment as a factor of economic growth. The paper specifies the significance and essence of organization culture as an immanent component of management system as well as enriches the conceptual comprehension of its inner structure. The decomposition of management system elements enabled to determine the effect of applying organization culture theory while operating modern enterprises. Organization culture classifications along with its diagnostic methodology have been elaborated. The investigation offers the methodology of organization culture formation assessment of food industry enterprises which is based on diagnosing its economic essence and significance as well as the methodology defining the level of influence upon the management efficiency. The dissertation investigates the state of food industry and peculiarities of organization culture at enterprises producing articles of food and beverage foods. According to sociological surveys carried out at food industry enterprises five synthetic factors of organization culture formation have been specified. The application of both cluster and correlation analysis methods enabled to prove the existence of tight bonds between organization culture formation level and economical efficiency of food industry enterprises activity. The thesis elaborates the mathematical model and empirical indicators of organization culture formation for food industry enterprises. Their application while operating practice makes it possible to carry out comparative evaluation of enterprises, to plan and to prognose the process of organization culture formation. The research efforts enabled to develop a well-rounded programme of organization culture formation at food industry enterprises. The programme is based upon the notion "efficient organization culture" and provides the use of empirical indicators to specify the list of programme steps.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бутнік-Сіверський Олександр Борисович

2. Butnik-Siverskii Alexander

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарчин Галина Миронівна

2. Захарчин Галина Миронівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Драган Олена Іванівна

2. Драган Олена Іванівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кукоба Володимир Павлович
2. Кукоба Володимир Павлович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Мостенська Тетяна Леонідівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Мостенська Тетяна Леонідівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.