

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U000450

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-03-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Данілко Михайло Валерійович

2. Mykhaylo Danilko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8140-7707

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 31-03-2026

Спеціальність за освітою: Міжнародна економіка

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 11848

Повне найменування юридичної особи: Заклад вищої освіти "Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая"

Код за ЄДРПОУ: 19359117

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 7, Київ, 04025, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Заклад вищої освіти "Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая"

Код за ЄДРПОУ: 19359117

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 7, Київ, 04025, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 76.75

Тема дисертації:

1. Стратегічне управління людськими ресурсами закладів охорони здоров'я в умовах глобалізації.
2. Strategic human resource management in healthcare institutions in the context of globalization.

Реферат:

1. Дисертаційна робота присвячена обґрунтуванню теоретико-методичних засад стратегічного управління людськими ресурсами закладів охорони здоров'я в умовах глобалізації. Основні теоретичні положення і висновки дисертації доведено до рівня конкретних рекомендацій, які сприятимуть удосконаленню системи стратегічного управління людськими ресурсами закладів охорони здоров'я в умовах глобалізації та післявоєнного відновлення. У роботі запропоновано інтегровану адаптивно-резиліентну стратегічну модель управління людськими ресурсами, побудовану на принципах Agile-менеджменту та концепції організаційної стійкості для закладів охорони здоров'я, яка поєднує структурні засади класичних моделей стратегічного управління людськими ресурсами з принципами Agile-менеджменту та BANI-парадигми. У першому розділі сформовано теоретико-методичні засади стратегічного управління людськими ресурсами у закладах охорони здоров'я, окреслено концептуальні підходи до стратегічного управління людськими ресурсами,

сучасні HR-моделі. Узагальнено та систематизовано наукові погляди щодо теоретико-методичних основ інвестування у людські ресурси закладів охорони здоров'я. Другий розділ спрямований на дослідження сучасного стану системи управління людськими ресурсами в закладах охорони здоров'я. Окрему увагу приділено аналізу глобальних трендів та викликів управління людськими ресурсами в охороні здоров'я. Здійснено комплексний аналіз закладів охорони здоров'я – об'єктів дослідження з визначенням інституційної зрілості HRM у цих закладах та аналіз інвестицій у розвиток людські ресурси у закладах охорони здоров'я України. У третьому розділі ґрунтуючись на результати аналітичних висновків класифіковано кадрові проблеми та ризики за рівнем критичності для закладів охорони здоров'я України. Запропонована інтегрована адаптивно-резилієнтна стратегічна моделі управління людськими ресурсами. Угруповано Agile–HR інструменти та пріоритетні HR-функції для подолання кадрових ризиків у закладах охорони здоров'я. Визначена інвестиційна концепція стратегічного розвитку людських ресурсів в закладах охорони здоров'я із визначенням ключових показників для вимірювання ефективності інвестицій у людські ресурси. Практична апробація отриманих результатів у закладах охорони здоров'я підтвердила їхню спроможність забезпечити вищий рівень адаптивності, організаційної стійкості, інноваційної активності та результативності функціонування.

2. The dissertation is devoted to substantiating the theoretical and methodological foundations of strategic human resource management in healthcare institutions under conditions of globalization. The main theoretical provisions and conclusions of the dissertation have been developed into practical recommendations aimed at improving the system of strategic human resource management in healthcare institutions in the context of globalization and post-war recovery. The study proposes an integrated adaptive–resilient strategic human resource management model for healthcare institutions, built on the principles of Agile management and the concept of organizational resilience. This model combines the structural foundations of classical strategic human resource management models with the principles of Agile management and the BANI paradigm. The first chapter establishes the theoretical and methodological foundations of strategic human resource management in healthcare institutions, outlines conceptual approaches to strategic HR management, and presents modern HR models. Scientific views on the theoretical and methodological bases of investment in human resources in healthcare institutions are summarized and systematized. The second chapter focuses on studying the current state of the human resource management system in healthcare institutions. Particular attention is paid to the analysis of global trends and challenges in human resource management in healthcare. A comprehensive analysis of healthcare institutions—the objects of the study—has been conducted, including an assessment of HRM institutional maturity in these institutions and an analysis of investments in human resource development in healthcare institutions of Ukraine. The third chapter, based on the results of analytical findings, classifies personnel problems and risks according to their level of criticality for healthcare institutions in Ukraine. An integrated adaptive–resilient strategic human resource management model is proposed. Agile HR tools and priority HR functions aimed at overcoming personnel risks in healthcare institutions are grouped. An investment concept for the strategic development of human resources in healthcare institutions is defined, including the identification of key indicators for measuring the effectiveness of investments in human resources. The practical approbation of the obtained results in healthcare institutions confirmed their capacity to ensure a higher level of adaptability, organizational resilience, innovative activity, and operational effectiveness.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Марічереда В. Г., Борщ В. І., Жуковська В. М., Миколайчук І. П., Данілко М. В. Шляхи удосконалення надання медичних послуг через застосування механізмів управління кадровими змінами в закладі охорони здоров'я. Одеський медичний журнал. 2024. № 5 (190). С. 73-82. <https://doi.org/10.32782/2226-2008-2024-6-13>
- Safonov Y., Borshch V., Danylko M. Human capital assessment methodology. Baltic Journal of Economic Studies. 2023. №9 (3). P. 179-184. <https://doi.org/10.30525/2256-0742/2023-9-3-179-184>
- Borshch V., Sheremet O., Mykolaichuk I., Bashuk H., Pavlenko O., Danilko M. Investment Strategy for the Development of Human Capital of the Enterprise. WSEAS Transactions on Business and Economics. 2023. Volume 20. P. 1517 – 1526. DOI: 10.37394/23207.2023.20.134
- Борщ В. І., Данілко М. В. Аналіз стилів лідерства в сфері охорони здоров'я України. Проблеми системного підходу в економіці. 2025. Випуск 1 (98). С. 88-95. DOI: <https://doi.org/10.32782/2520-2200/2025-1-12>
- Борщ В. І., Данілко М. В. AGILE та BANI-підходи в управлінні персоналом медичних закладів України. Науковий вісник Полісся. 2025. 1 (30). С. 300-308. [https://doi.org/10.25140/2410-9576-2025-1\(30\)-300-308](https://doi.org/10.25140/2410-9576-2025-1(30)-300-308)

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, підходи, концепції; аналітичні моделі; інструменти стратегічного управління в умовах невизначеності; аналітичні матеріали щодо аналізу сучасного стану системи управління людськими ресурсами в закладах охорони здоров'я

Соціально-економічна спрямованість: підвищення адаптивності та організаційної стійкості закладів охорони здоров'я; зміцнення кадрової спроможності системи охорони здоров'я в умовах bani-середовища; зростання стратегічної гнучкості управління людськими ресурсами на засадах agile-менеджменту; зниження кадрових ризиків і підвищення здатності до випереджувального реагування на кризові виклики; забезпечення сталого функціонування та розвитку закладів охорони здоров'я в умовах глобалізації, цифрової трансформації та післявоєнного відновлення.

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0118U001589, 0123U100329

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Борщ Вікторія Ігорівна

2. Viktoriia I. Borshch

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9106-9078

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Заклад вищої освіти "Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая"

Код за ЄДРПОУ: 19359117

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 7, Київ, 04025, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Желюк Тетяна Леонтіївна

2. Tetiana Zheliuk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2961-9889

Додаткова інформація: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57223088522>; ResearcherID: H-4887-2017; https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=h_nt2iwAAAAJ

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Білорус Тетяна Валеріївна

2. Tetiana V. Bilorus

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8802-137X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тульчинський Ростислав Володимирович

2. Rostislav V. Tulchinsky

Кваліфікація: д.пед.н., професор, 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1605-1403

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Заклад вищої освіти "Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая"

Код за ЄДРПОУ: 19359117

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 7, Київ, 04025, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Янковой Роман Васильович

2. Roman V. Yankovoi

Кваліфікація: д.е.н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5307-0991

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Заклад вищої освіти "Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая"

Код за ЄДРПОУ: 19359117

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 7, Київ, 04025, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Карпенко Оксана Олександрівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Машненко Костянтин Анатолійович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Бражнікова Ольга Ігорівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна