Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0412U004083

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-07-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дем'яненко Олена Сергіївна

2. Demyanenko Olena Sergiivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 20-06-2012

Спеціальність за освітою: 7.03050801

Місце роботи здобувача: Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського "Харківський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02066769

Місцезнаходження: Україна, 61070, м. Харків, вул. Чкалова, 17

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.128.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький державний університет управління

Код за ЄДРПОУ: 00173427

Місцезнаходження: вул. Карпінського, 58, м. Маріуполь, Донецька обл., 87535

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Формування системи матеріального стимулювання трудової діяльності на підприємствах

2. Forming of the system of financial stimulation of labour activity on enterprises

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процеси соціально-трудових відносин на підприємствах. Мета дослідження - обґрунтування шляхів удосконалення матеріального стимулювання трудової діяльності на підприємствах. Методи дослідження - порівняльний аналіз, статистичний і економічний аналіз, математичне моделювання, дедукція. Практичне значення одержаних результатів полягає в розробці рекомендацій щодо шляхів удосконалення продуктивності праці на підприємствах, які можуть використовуватись при формуванні ефективної системи нормування праці на підприємствах, розробці системи організаційно-технічних, нормативно-правових заходів, які направлені на удосконалення діючих та впровадження прогресивних норм праці, при розробці програм соціально-економічного розвитку регіонів, а також програм розвитку міст. Наукова новизна одержаних результатів полягає в тому, що вперше обґрунтовано, що одним із визначальних шляхів удосконалення системи матеріального стимулювання трудової діяльності на підприємствах є визначення її конкурентоспроможності. Удосконалено методичний підхід щодо оцінки трудової діяльності управлінського персоналу підприємств; механізми продуктивності праці. Дістали подальшого розвитку

теоретичні положення щодо визначення сучасної парадигми матеріального стимулювання трудової діяльності на підприємствах; обґрунтування шляхів реформування оплати праці з метою підвищення її стимулюючої функції; заходи щодо забезпечення умов для зростання одночасно, як рівня продуктивності праці, так і рівня загальної продуктивності виробництва; дослідження та обґрунтування факторів, які спричиняють значні зміни у системі матеріального стимулювання трудової діяльності в умовах сучасної парадигми.

2. The object of study: processes of social and labor relations at enterprises and companies. The aim of study: the study of ways to improve financial incentives of work at enterprises and companies. Methods of study: comparative analysis, statistical and economic analysis, mathematical modeling, method of deduction. The practical significance of results lays in the development of recommendations of ways to improve the level of productivity at enterprises and companies, which can be used to form effective system of regulation of labor at enterprises and companies, in the development of organizational, technical, regulatory and legal measures aimed onto the process of already existing progressive labor standards improvement, and in creation of programs of socio-economic development of regions and cities. Scientific novelty of results lies in fact that it was proved that one of the defining ways to improve the system of material incentives of work at enterprises is the definition of its level of competitiveness. Were implemented: methodological approach to the process of work of the company's managerial personnel assessing; the mechanisms of level of labor productivity. Further developments have got: theoretical positions regarding the definition of the modern paradigm of material incentives of work at enterprises and companies; the study of ways to reform the remuneration of labor for increasing its catalytic function; measures to ensure the conditions for growth of both, the level of productivity and the level of overall performance of production; the research and study of factors which lead to significant changes in the system of material incentives of work in modern paradigm.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Долгальова Олена Вячеславівна

2. Dolgalyova Olena Vyacheslavivna

Кваліфікація: д.е.н., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лутай Лариса Анатоліївна
2. Лутай Лариса Анатоліївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пашкевич Марина Сергіївна
2. Пашкевич Марина Сергіївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Дорофієнко Вячеслав Володимирович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Дорофієнко Вячеслав Володимирович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.