Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U000886

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 28-03-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сидоренко Анна Сергіївна

2. Sidorenko Anna Sergeevna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 12-03-2013

Спеціальність за освітою: 8.060101

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.086.03

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Юридична академія України імені Ярослава Мудрого"

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: 61024, Україна, м. Харків, вул. Пушкінська, 77

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин.

2. Abuse of right by the subjects of labour legal relationships.

Реферат/анотація:

1. Доведено, що основне завдання трудового законодавства в умовах кодифікації і прийняття нового Трудового кодексу України - збалансувати взаємовідносини між працівником і роботодавцем так, щоб ніхто з них не мали змоги посягати на права й інтереси іншої сторони трудового договору, що призводить до зловживання правом. Передумови і причини такого правового явища, як зловживання правом, значною мірою впливають на виникнення цієї проблеми у трудовому праві. Обґрунтовано, що закріплення принципу добросовісності в законодавстві про працю матиме досить важливе значення для попередження зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин, а саме: (а) добросовісність можна визначити як регулятор належної реалізації прав та обов'язків і (б) порушення зазначеного принципу може призвести до зловживання правом, а тому для суб'єктів мають наставати несприятливі наслідки. Основними ознаками зловживання правом у трудових правовідносинах є: а) наявність суб'єктивного права; б) поведінка особи, що

не повинна виходити за межі прав, установлених законом; в) зловживання вчинено з прямим умислом; г) має місце шкода або створення реальної загрози її нанесення; д) отримання необґрунтованих переваг перед іншими суб'єктами; е) настання відповідальності за скоєне діяння. Установлено, що зловживання правом цими суб'єктами відрізняється від правопорушення за такими ознаками: а) при зловживанні правом бракує такої обов'язкової ознаки правопорушення як протиправність; б) наслідком зловживання правом завжди є шкода або реальна загроза її нанесення; в) при зловживанні правом у трудових правовідносинах суб'єкт діє з прямим умислом; г) відповідальність настає у кожному конкретному випадку. Сформульовано низку пропозицій з удосконалення законодавства про працю для попередження зловживання правом.

2. It is well-proven that basic task of labour legislation, in the conditions of codification and acceptance of the new Labour low of Ukraine - its made to balance mutual relations between a worker and employer, so, that they must not were possibility trench upon rights and interests of other side of labour contract which results in abuse of right. Pre-conditions and reasons of such legal phenomenon, as abuse of right, to a great extent influence on the origin of this problem in a labour right. It is grounded that fixing of principle of honesty in a labour right will have an important value for warning of abuse of right the subjects of labour legal relationships, exactly : (a) honesty can be defined as a regulator in relation to the proper realization of rights and duties, (b) violation of the noted principle can result in abuse of right, and that is why unfavorable consequences must come for subjects. The basic signs of abuse of right in labour legal relationships is: a) presence of equitable right; b) the conduct of person must not go outside the given rights, sated by law; c) it is accomplished with direct intention; d) presence of harm or creation of the real threat of its causing; e) a receipt of groundless advantages is before other subjects; f) responsibility for the accomplished act. Set, that abuse of right differs the subjects of labour legal relationships from offence by such signs: a) obligatory sign of offence as against rights absents at abuse of right; b) by investigation of abuse of right harm or the real threat of its causing; c) at abuse of right in labour legal relationships a subject operates with direct intention; d) responsibility comes in every case. Numerous suggestions and recommendations are formed from the improvement of legislation about labour for warning of abuse of right.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прилипко Сергій Миколайович
2. Prilipko Sergey Nikolaevich

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іншин Микола Іванович
2. Іншин Микола Іванович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кулачок-Тітова Людмила Вікторівна
2. Кулачок-Тітова Людмила Вікторівна

Кваліфікація: к.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Капліна Оксана Володимирівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Капліна Оксана Володимирівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

