Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U000755

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 19-03-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Полубєдова Альона Олександрівна

2. Polubedova Alena

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 28-02-2013

Спеціальність за освітою: 8.050104

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування управлінського впливу на трудову поведінку персоналу

2. Formation of the management influence on the labor behavior of the personnel

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: активність персоналу підприємства у формі поведінки; мета роботи: обгрунтування теоретико-методичного забезпечення формування впливу керівника колективу на трудову поведінку персоналу підприємства в умовах інтелектуалізації його капіталу; методика дослідження та апаратура: міждисциплінарний підхід, системний підхід, індукції і дудукції, аналізу і синтезу, метод кореляційного аналізу та метод експертних оцінок, метод "золотого перетину"; теоретичні та практичні результати: удосконалено концептуальну схему визначення резервів управлінського впливу на трудову поведінку персоналу, що на відміну від класичних парадигм орієнтована на феноменологічний підхід, який передбачає визначення гіпотез цього впливу і термінологічного забезпечення; технологію оцінки прихильності персоналу організації, специфічною особливістю якої є виділення її підвидів (вимушена, нормативна і афективна), визначення діагностичних характеристик кожної. Такий підхід забезпечує обґрунтування заходів

з розвитку прихильності і посилення впливу керівника на підлеглих; теоретико-методичний підхід до діагностики функціональної гармонійності колективу в координатах внутрішніх джерел активізації поведінки трьох типів працівника (виконавець, інтрапренер, інтелектуальний капіталіст), відмінністю якого є використання еталонів золотого перетину. Це дозволяє конкретизувати заходи активізації керівником трудової поведінки підлеглих з орієнтацією на поєднання процесів збереження і розвитку колективу як відкритої соціальної системи; структура інтелектуального потенціалу працівника за рахунок введення окремої складової – практичного інтелекту. Його розвиток і використання забезпечує результативність трудової поведінки персоналу, швидке впровадження унікальних ідей в практику, узгодження інтересів працівника і організації, що надала йому робоче місце; індикатор трудової поведінки персоналу, особливістю якого є надання керівнику можливості діагностувати інтенсивність розвитку в колективі конфліктів, співробітництва чи намірів до переговорів. Така діагностика створює підґрунтя посилення впливу керівника на трудову поведінку і розвиток практичного інтелекту підлеглих; предмет і ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність приватної фірми "ЛАМА", ПАТ "Харківський завод сантехвиробів", ХНЕУ при викладанні дисциплін напрямків «Інтелектуальний капітал виробничої організації», "Культура ділового спілкування і партнерства", "Соціологія"; сфера використання: формування управлінського впливу на трудову поведінку персоналу, навчальний процес.

2. Research object: active plant personnel in the form of behavior; the purpose of the work: to study the theoretical methods of forming the collective impact of the head on the labor behavior of company personnel in the intellectualization of its capital; research methods and instruments: an interdisciplinary approach, system approach, induction and duduktsiyi, analysis and synthesis method of correlation analysis method and expert evaluations, the method of "golden section"; theoretical and practical results: improved conceptual schema definition of reserves management impact on employment behavior of staff that unlike classical paradigms oriented phenomenological approach, which involves identifying the hypotheses of this influence and terminology software, technology assessment attachment organization personnel, a specific feature of which is the allocation of subspecies (forced, normative and affective), determining the diagnostic characteristics of each. This approach provides a justification for measures of commitment and empowerment of the head of subordinates; theoretical and methodological approach to the diagnosis of functional harmony in the collective coordinates internally activation behavior of three types of worker (artist, intraprener, intellectual capitalist), the difference of which is the use of standards golden section. This allows you to specify the measures intensify labor leader behavior of subordinates to focus on a combination of processes conservation and development team as an open social system, the structure of intellectual potential employee through a separate component - practical intelligence. Its development and use of performance provides employment behavior of personnel, rapid implementation of unique ideas into practice, reconciling the interests of the employee and the organization that gave him a job; indicator of labor behavior of staff, the feature is to provide opportunities to diagnose head intensity development team conflict or cooperation intention to negotiate. This creates a basis for diagnosis greater influence on the labor leader behavior and the development of practical intelligence subordinates; subject and degree of introduction: developments are put in practical activity of firms "LAMA", JSC "Kharkov Plant Sanitary Engineering", HNEU at teaching of discipline the "Intellectual capital industrial organization", "Culture of business communication and partnership", "Sociology"; sphere of the use: formation of managerial influence on the labor behavior of staff, the educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Майя Степанівна

2. Doronina Maya Stepanivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гриньова Валентина Миколаївна

2. Гриньова Валентина Миколаївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.21

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лихолобов Едуард Анатолыйович
2. Лихолобов Едуард Анатолыйович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пушкар Олександр Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пушкар Олександр Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.