Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U002704

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-07-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: № 1734 СТ 29 " вересня 2025 р.

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Буряк Михайло Олександрович
2. Mykhailo O. Buriak

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7882-6142

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 08.00.04 Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Дата захисту: 08-09-2025

Спеціальність за освітою: Менеджмент

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 10196

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.35.21, 06.39.41, 06.81, 06.81.12, 06.81.19

Тема дисертації:

1. Управління змінами за умов масштабування бізнесу

2. Change management during business scaling

Реферат/анотація:

1. Дисертаційна робота присвячена вирішенню актуальної наукової задачі, що полягає в удосконаленні теоретико-методичних підходів та розробці комплексу науково-практичного інструментарію для управління організаційними змінами підприємств, які функціонують в умовах масштабування. Об'єкт дослідження – процес управління організаційними змінами, що супроводжує масштабування діяльності підприємств. Предмет дослідження – сукупність теоретичних і науково-методичних положень щодо комплексної діагностики та оцінки організаційних змін та формування технології управління цими змінами і супутніми ризиками на основі інтегрованого підходу в умовах масштабування бізнесу. Метою дисертаційної роботи є удосконалення теоретичних положень та науково-методичних підходів до управління змінами в умовах масштабування бізнесу. У першому розділі здійснено аналіз наукових підходів до управління змінами, яке розглядається як адаптивний механізм. Удосконалено теоретичне визначення організаційного

масштабування як процесу якісної трансформації, спрямованого на досягнення нелінійного зростання зі зростаючою віддачею від ресурсів. У другому розділі обґрунтовано методичний інструментарій на основі аналізу бізнес-середовища та емпіричного дослідження. Виявлено слабкий зв'язок між фінансовими показниками та результативністю змін, що обґрунтовує необхідність багатофакторних підходів. Розроблено методику комплексної діагностики та підхід до інтегральної оцінки результативності змін на основі системи з 23 показників. У третьому розділі розроблено комплексну технологію управління змінами, що поєднує послідовність етапів з ітеративним характером їх реалізації. Також набув розвитку підхід до управління ризиками організаційних змін. Практична дієвість технології підтверджена апробацією на трьох провідних українських підприємствах – ТОВ «ЕПАМ СИСТЕМЗ», ТОВ «ТАЛІУМ» та ТОВ «АПІКО УКРАЇНА», де зафіксовано виразну позитивну динаміку за ключовими групами показників, що доводить універсальність запропонованих розробок. За результатами дослідження отримано наступні наукові результати: удосконалено: – теоретичні положення щодо визначення сутності процесу масштабування бізнесу, що, на відміну від існуючих визначень, які часто висвітлюють лише окремі його аспекти або ототожнюють його зі зростанням, базується на інтегрованому розгляді наступних ключових атрибутів: якісної трансформації організаційної структури, процесів, бізнес-моделі, нелінійного зростання доходів, ринкового впливу, що випереджає зростання витрат та ефекту масштабу; – методичні положення щодо оцінки готовності підприємства до організаційних змін в умовах масштабування, які, на відміну від підходів, що аналізують фактори змін розрізнено, базуються на синергетичному поєднанні трьох аналітичних вимірів: оцінка внутрішнього потенціалу за кількісними показниками діяльності підприємства, визначення впливу зовнішніх чинників (ринкових, соціальних, кризових), упорядкування суб'єктивних уявлень та рефлексій працівників і клієнтів; набуло подальшого розвитку: – методичний підхід до оцінки результативності організаційних змін, який, на відміну від існуючих, базується на інтегральному оцінюванні фінансових, кадрових, клієнтських, процесних та інноваційних складових з урахуванням їхньої вагомості та стратегічного значення, що забезпечує об'єктивізацію перспективних оцінок різних аспектів впливу змін на діяльність підприємства; – технологія управління змінами на підприємствах, що масштабуються, яка, на відміну від існуючих, грунтується на деталізації управлінського процесу через чотири послідовні етапи (усвідомлення, мотивація, розвиток компетенцій, закріплення) на основі інтеграції гнучких, партисипативних та навчальних управлінських практик, що забезпечує підвищення керованості та стійкості трансформаційних процесів під час масштабування; – методичний підхід до управління ризиками організаційних змін в умовах масштабування, який, на відміну від відомих, запропоновано базувати на системному оцінюванні ризиків за п'ятьма ключовими сферами управлінського впливу на здійснення змін (комунікаційна, процесна, культурна, компетентнісна, ресурсна). Практичне значення отриманих результатів полягає у розробці комплексної, науково обґрунтованого підходу управління організаційними змінами, адаптованої до специфічних умов підприємств, які масштабуються. Запропоновані методичні підходи забезпечують менеджерів практичним інструментарієм для підвищення керованості, адаптивності та загальної ефективності підприємств. Ключові слова: управління змінами, масштабування бізнесу, організаційна адаптивність, гнучке управління змінами, організаційна трансформація, результативність змін, технологія управління змінами, ризики управління змінами

2. The dissertation is dedicated to solving the urgent scientific problem of improving theoretical-methodological approaches and developing a set of scientific-practical tools for managing organizational changes in enterprises operating under scaling conditions. The object of the study is the process of managing organizational changes that accompanies the scaling of enterprise activities. The subject of the study is the set of theoretical and scientific-methodological provisions for the comprehensive diagnosis and assessment of organizational changes and the formation of a technology for managing these changes and their associated risks based on an integrated approach under business scaling conditions. The purpose of the dissertation is to improve the theoretical provisions and scientific-methodological approaches to change management under business scaling conditions. The first chapter analyzes change management as an adaptive mechanism and improves the theoretical definition of organizational scaling, defining it as a process of qualitative transformation aimed at non-linear growth with increasing returns

on resources. The second chapter substantiates a methodological toolkit based on empirical research, which identified a weak link between financial indicators and change effectiveness. A methodology for comprehensive diagnosis and an integral assessment approach using a system of 23 indicators were developed to address this multi-factor process. The third chapter develops a comprehensive, iterative change management technology and an advanced approach to risk management. Its practical effectiveness was confirmed through successful implementation at “EPAM SYSTEMS” LLC, “TALIUM” LLC, and “APIKO UKRAINE” LLC, demonstrating a distinct positive trend across key performance indicators. Based on the results of the research, the following scientific results were obtained: improved: – the theoretical provisions for defining the essence of the business scaling process, which, unlike existing definitions that often highlight only its individual aspects or equate it with growth, is based on an integrated consideration of the following key attributes: the qualitative transformation of the organizational structure, processes, and business model; non-linear growth of revenue and market impact that outpaces the growth of costs; and the effect of scale; – the methodological provisions for assessing an enterprise's readiness for organizational changes under scaling conditions, which, unlike approaches that analyze change factors separately, are based on a synergistic combination of three analytical dimensions: the assessment of internal potential using the enterprise's quantitative performance indicators, the determination of the impact of external factors (market, social, and crisis-related), and the ordering of subjective perceptions and reflections of employees and clients; further developed: – the methodological approach to assessing the effectiveness of organizational changes, which, unlike existing approaches, is based on an integrated assessment of financial, human resources, client, process, and innovation components, taking into account their importance and strategic significance, which ensures the objectification of prospective assessments of various aspects of the impact of changes on the enterprise's activities; – the change management technology for scaling enterprises, which, unlike existing approaches, is based on detailing the management process through four consecutive stages (awareness, motivation, competence development, and reinforcement) based on the integration of flexible, participative, and learning-oriented management practices, which ensures increased manageability and resilience of transformational processes during scaling; – the methodological approach to managing the risks of organizational changes under scaling conditions, which, unlike known approaches, is proposed to be based on a systemic risk assessment across five key spheres of managerial influence on implementing changes (communicational, process-related, cultural, competence-based, and resource-related). The practical significance of the results obtained lies in the development of a comprehensive, scientifically grounded approach to managing organizational changes, adapted to the specific conditions of enterprises that are scaling. The proposed methodical approaches provide managers with practical tools for increasing the manageability, adaptability, and overall efficiency of enterprises. Keywords: change management, business scaling, organizational adaptability, agile change management, organizational transformation, effectiveness of changes, change management frameworks, risks in change management.

Державний реєстраційний номер ДіР: ДР № 0124U005054

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Буряк М., Маковоз О. Методологія гнучкого управління змінами як інструмент організаційної трансформації. Київський економічний науковий журнал. 2023. № 3. С. 18–23. DOI: https://doi.org/10.32782/2786-765X/2023-3-3

- 2. Маковоз О., Буряк М. Концептуальні основи теорії управління змінами. Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (економічні науки). 2024. № 1. С. 36–40. DOI: https://doi.org/10.20998/2519-4461.2024.1.36
- 3. Buriak M., Makovoz O. Scaling for sustainability: a change management framework aligned with SDGs. Law and innovative Society. 2024. Vol. 1, no. 22. P. 52–63. DOI: https://doi.org/10.37772/2309-9275-2024-1(22)-5
- 4. Buriak M., Shyian N. Methodological approaches to evaluation of readiness, potential and efficiency of changes in Ukrainian IT organisations. Herald UNU. International Economic Relations and World Economy. 2024. No. 52. DOI: https://doi.org/10.32782/2413-9971/2024-52-4
- 5. Popov O., Buriak M. Managing organizational changes in IT outsourcing: risk assessment and adaptation strategies across collaboration models. Herald UNU. International Economic Relations And World Economy. 2025. No. 54. P. 129–135. DOI: https://doi.org/10.32782/2413-9971/2025-54-20
- 6. Буряк М., Лисенко С., Шевченко Р. Приклад цифрової трансформаціх Siemens з метою організаційного масштабування та успіху в галузі електротехнічного виробництва. Управління змінами та інновації. 2024. № 11. С. 57–65. DOI: https://doi.org/10.32782/CMI/2024-11-9
- 7. Буряк М. Модель гнучкого управління змінами при масштабуванні ІТ організацій. Підприємництво та інновації. 2024. № 32. С. 192–199. DOI: https://doi.org/10.32782/2415-3583/32.29

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Попов Олександр Євгенійович

2. Oleksandr Y. Popov

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0550-7890

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дикань Олена Володимирівна

2. Olena V. Dikan

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2087-9257

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Український державний університет залізничного транспорту

Код за ЄДРПОУ: 01116472

Місцезнаходження: майдан Фейєрбаха, буд. 7, Харків, Харківський р-н., 61050, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лепейко Тетяна Іванівна

2. Tetyana I. Lepeyko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8667-509X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Перерва Петро Григорович

2. Petro G. Pererva

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6256-9329

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шматько Наталія Михайлівна
2. Nataliya M. Shmatko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4909-252X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Коптєва Ганна Миколаївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Коптєва Ганна Миколаївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Буряк Михайло Олександрович
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна