# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0411U006196

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 14-11-2011

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**

## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Найпак Денис Валерійович
2. Naypak Denys Valeriyovuch

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** кандидат наук

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 08.00.04

**Назва наукової спеціальності:** Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 27-10-2011

**Спеціальність за освітою:** 8.050201

**Місце роботи здобувача:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## III. Відомості про організацію, де відбувся захист

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** Д 64.055.01

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Код за ЄДРПОУ:** 02071211

**Місцезнаходження:** 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## V. Відомості про дисертацію

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 06.81

**Тема дисертації:**

1. Управління організаційними змінами в забезпеченні розвитку підприємства

2. Management of organizational changes to ensure the development of the enterprise

**Реферат/анотація:**

1. Об'єкт дослідження: процес організаційних змін на промисловому підприємстві; мета роботи: теоретичне обґрунтування та розробка науково-методичного забезпечення управління організаційними змінами на промисловому підприємстві в забезпеченні розвитку підприємства; методи дослідження та апаратура: метод наукової абстракції,діалектичний метод, метод порівняння, багатовимірний факторний аналіз, таксономічний аналіз, кореляційно-регресійний аналіз, ситуаційний підхід, метод експертних оцінок; теоретичні і практичні результати: методичний підхід до визначення впливу організаційних змін на рівень розвитку машинобудівних підприємств, відмінністю якого від існуючих є виявлення характеру організаційних змін та визначення рівня розвитку підприємств на основі інтегрального таксономічного коефіцієнта, який узагальнює результативні показники діяльності підприємства; методичне забезпечення оцінювання готовності підприємства до впровадження організаційних змін, яке, на відміну від існуючих

базується на трирівневій системі готовності, що включає готовність персоналу на індивідуальному і груповому рівнях та організаційну готовність, і дає можливість розробити заходи для зниження рівня опору змінам; послідовність і зміст етапів процесу управління організаційними змінами, до складу яких, на відміну від існуючих, включено: планування організаційних змін у формі визначення бажаного майбутнього стану підприємства, організації здійснення змін – вибір необхідної структури та ієрархії на підприємстві, мотивації працівників до сприйняття змін, контролю у формі реалізації заходів для зменшення існуючого опору змінам і регулювання – перетворення змін на нові стандарти підприємства і включення їх до життєвого циклу підприємств при постійному моніторингу, безперервній оцінці й аналізі факторів внутрішнього та зовнішнього середовища; систематизація факторів, які зумовлюють характер організаційних змін на основі виокремлення факторів зовнішнього середовища, представленого макросередовищем, мікросередовищем і внутрішнім середовищем, що дає змогу визначити внутрішні рушійні сили організаційних змін; процедура проведення організаційних змін для забезпечення розвитку підприємства, відмінність якої від існуючих полягає у визначенні послідовності стадій, обґрунтуванні їх змісту, виборі напряму здійснення організаційних змін відповідно до їх типу, масштабу і характеру; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність "Південкабель", КП "Харківське конструкторське бюро з двигунобудування"; сфера використання: управління організаційними змінами машинобудівних підприємств, навчальний процес.

2. Object of study: the process of organizational change in an industrial enterprise; the purpose of work: theoretical basis and development of scientific and methodological support organizational change management in an industrial enterprise in ensuring the development of the enterprise; research methods and apparatus: a method of abstraction, the dialectical method, the method of comparison, multivariate factor analysis, taxonomic analysis, correlation and regression analysis, contingency approach, the method of expert estimates, the theoretical and practical results: a methodical approach to determining the impact of organizational changes on the level of machine-building enterprises, which honors the existing is to identify the nature of organizational change and level of development of enterprises based on taxonomic integral coefficient, which generalizes the productive performance of enterprises, providing methodological assessment of the readiness of the enterprise to implement organizational changes, which, in contrast to the existing three-tier system is based on availability, including willingness of staff to individual and group level and organizational readiness, and provides an opportunity to develop measures to reduce resistance to change, sequence and content of the phases of the management of organizational changes in the composition of which, unlike the existing ones, including: planning, organizational change in the form of determining the desired future condition of the enterprise, the organization of changes - to select the desired structure and hierarchy of the company, motivation employees to accept change of control in the form of implementation of measures to reduce existing resistance to change and regulation - The change to the new enterprise standards and their inclusion in the life cycle of enterprises under constant monitoring and continuous evaluation and analysis of factors internal and external environment, the systematization of factors that determine nature of organizational change on the basis of allocation of environmental factors, represented by the macroenvironment, microenvironment and the internal environment, which allows to determine the internal dynamics of organizational change, organizational change process to ensure the company's development, unlike that of the existing member in determining the sequence of stages, the justification of their content, choosing the direction of organizational change according to their type, size and nature and the degree of implementation: The design implemented in practice "Pivdenkabel", "Kharkiv Design factory of engines", the scope of use: organizational change management at engineering companies, the learning process.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Лепейко Тетяна Іванівна
2. Lepeyko Tetyana Ivanivna

**Кваліфікація:** д.е.н., 08.06.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Мельник Леонід Григорович
2. Мельник Леонід Григорович

**Кваліфікація:** д.е.н., 08.00.05, 08.00.19

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гордієнко Лариса Юріївна
2. Гордієнко Лариса Юріївна

**Кваліфікація:** к.е.н., 08.06.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради** — Пономаренко Володимир Степанович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні** — Пономаренко Володимир Степанович

**Відповідальний за підготовку облікових документів**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності** — Юрченко Т.А.