Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U101708

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 07-06-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Літвінов Віталій Іванович

2. Litvinov Vitalii Ivanovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Соціальні та поведінкові науки. Економіка

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 04-06-2021

Спеціальність за освітою: Бухгалтерський облік, контроль і аналіз господарської діяльності

Місце роботи здобувача: Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України "Бережанський агротехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 34492201

Місцезнаходження: вул. Академічна, буд. 20, м. Бережани, Бережанський р-н., Тернопільська обл., 47501, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.004.024

Повне найменування юридичної особи: Національний університет біоресурсів і природокористування України

Код за ЄДРПОУ: 00493706

Місцезнаходження: вул. Героїв Оборони, буд. 15, м. Київ, 03041, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет біоресурсів і природокористування України

Код за ЄДРПОУ: 00493706

Місцезнаходження: вул. Героїв Оборони, буд. 15, м. Київ, 03041, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.65

Тема дисертації:

1. Формування системи трудової мотивації в сільськогосподарських підприємствах

2. Formation of labor motivation system in agricultural enterprises

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена дослідженню актуальної науково-прикладної проблеми щодо формування системи трудової мотивації в сільськогосподарських підприємствах України. З цією метою досліджено та систематизовано науково-методичні засади, проведено оцінку та аналіз формування системи мотивації персоналу в сільськогосподарських підприємствах, визначено перспективні напрями її розвитку. Однією з особливостей ведення сільського господарства є сезонність виробництва, що призводить до нерівномірної завантаженості робітників протягом року, а отже і величини заробітної плати. Це, поряд з іншими проблемами мотивації персоналу сільськогосподарських підприємств, спричиняє у значної частини працюючих невпевненість у майбутньому, незацікавленість у кінцевих результатах діяльності підприємств. На основі анкетування працівників сільськогосподарських підприємств Бережанського району Тернопільської області, встановлено, що серед нематеріальних стимулів найважливішими 93 % респондентів

вважають постійну трудову зайнятість; 87,3 % респондентів ключовим фактором мотивації назвали моральний клімат у колективі; 83,7 % опитаних підкреслили значимість ставлення керівництва до підлеглих; 81,2 % □ інтерес до праці. Водночас тільки 11,2 % працівників сільськогосподарських підприємств вважають важливим стимулом творчий характер праці, 11,4 % □ моральні заохочення, 16,7 % – участь в управлінні підприємством. Отже, в підприємствах має бути розроблена така система трудової мотивації, яка б враховувала як матеріальні фактори впливу на роботу персоналу, так і морально-психологічні методи, що забезпечать почуття впевненості та комфорту працюючих у разі якісного виконання ними професійних обов'язків. У дисертації здійснено економіко-математичне моделювання системи матеріального стимулювання персоналу сільськогосподарських підприємств до ефективної праці, яким обгрунтовано, що мотиваційні інструменти, які реалізуються у формі впливу на фактори виробництва, повинні бути застосовані у раціональній логічній послідовності (алгоритмі) із відповідною структуризацією за групами факторів (капітал, земля, праця) та напрямами впливу на рівень мотивації (стимулятори і дестимулятори). Дотримання такого алгоритму, відображеного у формі діаграми японського ученого К. Ісікави, дозволить посилювати дію кожного наступного інструменту і досягати вищого рівня мотивації і кращих результатів праці в кінцевому підсумку.

2. The dissertation is devoted to the study of the actual scientific and applied problem on the formation of a system of labor motivation in agricultural enterprises of Ukraine. To this end, scientific and methodological principles were studied and systematized, the assessment and analysis of the formation of the system of motivation of personnel in agricultural enterprises was carried out, promising directions of its development were determined. One of the features of agriculture is seasonality of production, which leads to uneven workload of workers during the year, and therefore the amount of wages. This, along with other problems of motivation of personnel of agricultural enterprises, causes a significant part of the working uncertainty in the future, disinterest in the final results of the enterprises. Based on a survey conducted among employees of agricultural enterprises in the Berezhany district of Ternopil region, it was established that among the intangible incentives, 93% of respondents consider permanent employment as the most important; 87.3% of respondents consider the moral climate in the team as a key factor of motivation; 83.7% of the polled emphasized the importance of management's attitude to subordinates; 81.2% - interest in labor. At the same time, only 11.2% of employees of agricultural enterprises consider creative nature of work to be an important incentive, 11.4% - moral incentives, 16.7% - participation in the management of the enterprise. Thus, such a system of labor motivation is needed, which would take into account both material factors of influence on the activities of personnel, as well as moral and psychological methods that will provide a sense of confidence and comfort for employees in case of high-quality performance of their professional duties. The dissertation carried out economic and mathematical modeling of the system of material stimulation of personnel of agricultural enterprises to effective work, which is justified that motivational tools that are implemented in the form of influence on production factors should be applied in a rational logical sequence (algorithm) with appropriate structsing by groups of factors (capital, land, labor) and directions of influence on the level of motivation (stimulants and destimulators). Compliance with such an algorithm, reflected in the form of a diagram of the Japanese scientist K. Ishikawa, will enhance the action of each subsequent tool and achieve a higher level of motivation and better results of work in the end.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Єрмаков Олександр Юхимович

2. Yermakov Olekandr Yuhymovych

Кваліфікація: д. е. н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чикуркова Алла Дмитрівна

2. Chykurkova Alla Dmytrivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Красноруцький Олексій Олександрович

2. Krasnorutskyi Oleksii Oleksandrovych

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Резнік Надія Петрівна

2. Reznik Nadiia Petrivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Балановська Тетяна Іванівна

2. Balanovska Tetiana Ivanivna

Кваліфікація: к. е. н.

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Витвицька Ольга Данилівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Витвицька Ольга Данилівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.