# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

**Державний обліковий номер:** 0521U101653

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 04-06-2021

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**

## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гельман Валентина Миколаївна
2. Helman Valentyna M.

**Кваліфікація:** к. е. н., 08.00.08

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** доктор наук

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 08.00.04

**Назва наукової спеціальності:** Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 28-04-2021

**Спеціальність за освітою:** Економічна кібернетика

**Місце роботи здобувача:** Запорізький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02125243

**Місцезнаходження:** вул. Жуковського, буд. 66, м. Запоріжжя, Запорізький р-н., Запорізька обл., 69600, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## III. Відомості про організацію, де відбувся захист

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** Д 17.051.08

**Повне найменування юридичної особи:** Запорізький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02125243

**Місцезнаходження:** вул. Жуковського, буд. 66, м. Запоріжжя, Запорізький р-н., Запорізька обл., 69600, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

**Повне найменування юридичної особи:** Запорізький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02125243

**Місцезнаходження:** вул. Жуковського, буд. 66, м. Запоріжжя, Запорізький р-н., Запорізька обл., 69600, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## V. Відомості про дисертацію

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 06.81

**Тема дисертації:**

1. Забезпечення ефективності управління кадровим ресурсом підприємств машинобудування

2. Ensuring the effectiveness of human resource management of mechanical engineering enterprises

**Реферат/анотація:**

1. Об'єкт: процес управління кадровим ресурсом підприємств машинобудування. Мета: обґрунтування та розробка теоретичних, методологічних та практичних засад щодо забезпечення ефективності управління кадровим ресурсом підприємств машинобудування. Методи дослідження: метод узагальнення наукового досвіду та термінологічного аналізу, аналізу і синтезу, індукції та дедукції, системний підхід, статистичний метод обробки даних, метод групування, метод порівняння, метод системного аналізу, економіко-математичні методи, експертний метод, абстрактно-логічний, метод порівняння та логічного узагальнення. Запропоновано: вперше: розроблено методологічний підхід до ефективного управління кадровим ресурсом підприємства, в основу якого покладено узаємов'язок між кадровою політикою, індикаторами виміру кадрового ресурсу та результатами діяльності підприємства, який ураховує відповідальність керівництва за розробку заходів, які приведуть до організаційно бажаної поведінки та отримання економічного,

функціонального та соціального ефектів; запропоновано концептуальну модель ухвалення кадрових рішень в умовах організаційних змін підприємств машинобудування із урахуванням трифазного процесу здійснення таких змін, що враховує практики, інструменти та методи управління кадровим ресурсом для підвищення успішності таких змін та збільшення показників організаційної ефективності новоствореної бізнес-структури; розроблено стратегію управління кадровим ресурсом підприємств на основі використання моделі життєвого циклу працівника, яка передбачає врахування матриці узгодження стратегії підприємства з процесами управління кадровим ресурсом, упровадження якої дозволяє мотивувати працівників на досягнення стратегічних і тактичних цілей підприємства, забезпечити їх продуктивну трудову поведінку, формувати лояльну команду; запропоновано управлінський інструментарій ухвалення кадрових рішень для підвищення ефективності управління кадровим ресурсом підприємств, який відображає послідовність етапів створення його основних елементів під впливом зовнішніх та внутрішніх чинників у рамках стратегічних і оперативних процесів управління кадровим ресурсом, що дозволяє визначити можливості й умови для актуалізації та вдосконалення кадрового ресурсу з урахуванням циклічності процесу управління; удосконалено: функціонально-структурний підхід щодо забезпечення ефективності управління кадровим ресурсом підприємства, у якому враховано взаємозв'язок із стратегією, зовнішнім і внутрішнім середовищем, критеріями ефективності, кінцевим результатом є отримання соціально-економічного ефекту управління кадровим ресурсом та підвищення ефективності діяльності підприємства у довгостроковій перспективі; технологію "ключових показників" для управління кадровим ресурсом підприємства машинобудування, яка включає критерії ефективності КПЕ кадрового ресурсу, використання якої дозволяє підвищити ефективність оперативних і стратегічних процесів управління кадровим ресурсом, привести у відповідність цілі працівників, бізнес-одиниць і підприємства, а також виявити нові позитивні ініціативи і процеси; методику побудови матриці узгодження стратегії підприємства з процесами управління кадровим ресурсом відповідно до моделі життєвого циклу працівника, метою якої є забезпечення продуктивної зайнятості, підвищення ефективності витрат кадрового ресурсу та зниження репутаційних ризиків; модель ухвалення рішень на основі делегування, яка дозволяє здійснювати оцінку ефективності делегування, контролювати ухвалення рішень або здійснювати відбір з альтернативних варіантів найбільш ефективного плану із використанням HR-інструментів з урахуванням ресурсних обмежень на підприємстві; набули подальшого розвитку: методичний підхід щодо забезпеченості кадровим ресурсом підприємств машинобудування з використанням однофакторних прогнозних функцій, який дозволяє прогнозувати кількість зайнятих працівників; наукові підходи до визначення поняття "ресурси", які поділяються на загальний, структурний, майновий та виробничий, уточнено визначення поняття "ресурси", які розглядаються як усе те, що може бути використано (запаси всіх видів чинників, кошти, джерела будь-чого, можливості тощо), і все те, що використовується суспільством для створення благ (товарів, послуг, цінностей), задоволення потреб, досягнення цілей майбутнього розвитку; уточненно поняття "кадрові ресурси", які розглядаються в розрізі триєдності матеріалізованої (чисельність працівників, структура персоналу), нематеріальної (знання, навички, уміння та здібності) і вартісної форм (витрати кадрового ресурсу); класифікація зовнішніх та внутрішніх факторів прямого та опосередкованого впливу на ефективність управління кадровим ресурсом з позицій комплексного підходу, урахування яких дозволяє виявити слабкі місця щодо мотиваційного, інформаційного, стимулюючого, інноваційного забезпечення. Сфера використання: підприємства машинобудування.

2. Object: the process of personnel management of mechanical engineering enterprises. Purpose: substantiation and development of theoretical, methodological and practical principles for ensuring the efficiency of personnel management of mechanical engineeringenterprises. Research methods: method of generalization of scientific experience and terminological analysis, analysis and synthesis, induction and deduction, systemic approach, statistical method of data processing, grouping method, comparison method, method of systemic analysis, economic-mathematical methods, expert method, abstract-logical, method of comparison and logical generalization. Proposed: for the first time: a methodological approach to effective management of human resources of the enterprise, based on the relationship among personnel policy, indicators of human resources and

performance of the enterprise, which takes into account the responsibility of management to develop measures that will lead to organizationally desired behavior and economic, functional and social effects; a conceptual model of personnel decision-making in the conditions of organizational changes of mechanical engineeringenterprises considering the three-phase process of such changes, which takes into account practices, tools and methods of human resource management to increase the success of such changes and to raise organizational efficiency of the newly created business structure; a strategy for managing human resources of enterprises is developed based on the use of employee life cycle model, according to the matrix of coordination of enterprise strategy with human resource management processes, the introduction of which motivates employees to achieve strategic and tactical goals, ensure their productive behavior, form a loyal team; the management tools for personnel decisions are proposedto improve the management of human resources of enterprises, which reflects the sequence of stages of its main elements under the influence of external and internal factors in the strategic and operational processes of human resource management, which allows to identify opportunities and conditions for updating and improving human resources taking into account the cyclical nature of the management process; improved: a functional and structural approach to ensure the effectiveness of human resource management of the enterprise, which considers the relationship with strategy, external and internal environment, efficiency criteria, the end result is to obtain socio-economic effect of human resource management and increase long-term efficiency; a technology of "key indicators" for human resource management of mechanical engineering, which includes criteria for the effectiveness of KPI human resources, the use of which allows to increase the efficiency of operational and strategic processes of human resource management, align the goals of employees, business units and enterprises, and identify new positive initiatives and processes; methods of building a matrix of coordination of enterprise strategy with human resource management processes in accordance with the model of the employee life cycle, the purpose of which is to ensure productive employment, increase the efficiency of human resources and reduce reputational risks; a delegation-based decision-making model that permits to evaluate the effectiveness of the delegation, monitor decision-making or select from alternatives the most effective plan using HR tools, taking into account the resource constraints in the enterprise; have received further development: a methodical approach to the provision of human resources of mechanical engineeringenterprises using one-factor forecasting functions, which allows to predict the number of employees; the scientific approaches to the definition of "resources", which are divided into general, structural, property and production, the definition of "resources" is clarified, which are considered as everything that can be used (stocks of all kinds of factors, funds, sources of anything, opportunities, etc.), and all that is used by society to create goods (goods, services, values), satisfy needs, achieve future development goals; the concept of "human resources" is specified, which are considered in terms of the trinity of materialized (number of employees, staff structure), intangible (knowledge, skills and abilities) and cost forms (human resources costs); a classification of external and internal factors of direct and indirect influence on the effectiveness of human resource management from the standpoint of an integrated approach, taking into account which permits to identify weaknesses in motivational, informational, stimulating, innovative support.Scope of use: mechanical engineering enterprises.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Череп Алла Василівна
2. Cherep Alla V.

**Кваліфікація:** д. е. н., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Череп Алла Василівна
2. Cherep Alla V.

**Кваліфікація:** д. е. н., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Філиппова Світлана Валеріївна

2. Filyppova Svitlana Valeriivna

**Кваліфікація:** д. е. н., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Тарасюк Галина Миколаївна

2. Tarasiuk Halyna Mykolaivna

**Кваліфікація:** д. е. н., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Покатаєва Ольга Вікторівна

2. Pokataieva Olha Viktorivna

**Кваліфікація:** д. е. н., 08.00.03

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради** — Череп Алла Василівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні** — Корінєв Валентин Леонідович

**Відповідальний за підготовку облікових документів**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності** — Юрченко Т.А.