

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U005239

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-09-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Балагуровська Інна Олексіївна

2. Inna Balahurovska

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3642-9506

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 40803 Менеджмент

Дата захисту: 28-09-2026

Спеціальність за освітою: 073 Менеджмент

Місце роботи здобувача: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Харківська, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 16743

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Харківська, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Харківська, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Англійська

Коди тематичних рубрик: 04.21, 06.71

Тема дисертації:

1. Розвиток методичних засад оцінювання ефективності стилю лідерства
2. Development of methodological bases for evaluating the effectiveness of leadership style

Реферат/анотація:

1. Актуальність дослідження зумовлена глибокими трансформаціями, що відбуваються в сучасних організаціях, які функціонують в умовах глобалізації та стрімкої цифрової трансформації. У таких умовах ефективність лідерства стає чинником, що впливає на адаптивність, резилієнтність та загальну результативність організації. Водночас наявні підходи до оцінювання стилю лідерства залишаються фрагментарними та часто зосереджуються переважно на поведінкових характеристиках керівників, недостатньо враховуючи комплексну взаємодію контекстуальних, ціннісних та результативних вимірів. Це обмежує надійність і практичну застосовність результатів оцінювання та актуалізує потребу в комплексному, інтегрованому підході, здатному відображати багатовимірну природу лідерства в сучасних організаціях. Метою дослідження є розроблення інструменту оцінювання ефективності стилю лідерства в сучасних організаціях шляхом інтеграції поведінкового, контекстуального, ціннісного та результативного вимірів для забезпечення комплексної й об'єктивної оцінки. Дослідження ґрунтується на міждисциплінарному підході, що інтегрує положення теорії менеджменту, організаційної психології, соціології та економіки.

Дослідницький дизайн поєднує теоретичну та емпіричну складові. Теоретична частина охоплює систематичний огляд наукової літератури, доповнений бібліометричним, контент-аналізом, порівняльним та класифікаційним аналізами, що дало змогу виявити тенденції розвитку досліджень лідерства та систематизувати сучасні підходи до класифікації стилів лідерства. Емпіричне дослідження здійснювалося за послідовним дослідницьким дизайном. На якісному етапі було проведено напівструктуровані інтерв'ю з керівниками різних секторів економіки для виявлення закономірностей лідерської поведінки, управлінських практик і ціннісних орієнтацій. Зібрані дані були транскрибовані, закодовані та проаналізовані методом тематичного аналізу із застосуванням програмного забезпечення Taguette, а отримані результати додатково валідовані шляхом тріангуляції з науковими джерелами. На кількісному етапі проведено опитування працівників із використанням структурованої анкети для оцінювання характеристик стилю лідерства та їхнього зв'язку з результативністю працівників. Отримані дані проаналізовано із застосуванням факторного аналізу та моделювання структурними рівняннями (SEM) для виявлення взаємозв'язків між параметрами стилю лідерства та показниками результативності, що забезпечило належну надійність і валідність отриманих результатів. Результатом дослідження стало розроблення інструменту оцінювання ефективності стилю лідерства на рівні організації. Запропонований інструмент поєднує якісну діагностику компонентів стилю лідерства з показниками ефективності лідерства. Особливістю підходу є поєднання самооцінювання керівників з оцінюванням працівниками, що підвищує об'єктивність і валідність процесу оцінювання. Отримані результати свідчать, що такий інтегрований підхід забезпечує точніше визначення характеристик стилю лідерства та дає змогу встановити пріоритетні напрями його розвитку. Крім того, дослідження пропонує структуровану основу для інтерпретації результатів оцінювання, що дає змогу організаціям краще розуміти взаємозв'язок між лідерською поведінкою та результатами діяльності. Практичне значення дослідження полягає у можливості застосування розробленого інструменту оцінювання в реальних організаційних умовах, зокрема у практиці управління людськими ресурсами. Запропонований підхід може сприяти прийняттю обґрунтованих на основі доказів управлінських рішень, підвищенню ефективності лідерства та розробленню цільових програм розвитку лідерських компетентностей. Він також дає змогу узгоджувати лідерські практики зі стратегічними цілями організації, підвищувати результативність працівників і формувати більш адаптивне та стійке організаційне середовище. Крім того, результати дослідження можуть бути інтегровані в освітні та навчальні програми з метою розвитку лідерських компетентностей.

2. The relevance of the study is conditioned by profound transformations in modern organizations operating amid globalization and rapid digital transformation. In such contexts, leadership effectiveness becomes a factor influencing organizational adaptability, resilience, and overall performance. However, existing approaches to leadership style assessment remain fragmented and often focus primarily on managers' behavioral characteristics, neglecting broader integration of contextual, value-based, and performance-related dimensions. This limitation reduces the reliability and practical applicability of assessment outcomes and underscores the need for a comprehensive, integrated approach that captures the multidimensional nature of leadership in contemporary organizations. The aim of the research is to develop a tool to assess the effectiveness of leadership style in modern organizations, integrating behavioral, contextual, value-based, and performance dimensions to provide a holistic, objective evaluation. The study is based on an interdisciplinary approach integrating management theory, organizational psychology, sociology, and economics. The research design combines a theoretical and empirical framework. The theoretical part includes a systematic literature review supported by bibliometric, content, comparative, and classification analyses, which enabled the identification of trends in leadership research and the systematization of contemporary approaches to leadership styles. The empirical study employed a sequential exploratory design. At the qualitative stage, semi-structured interviews with managers across sectors were conducted to identify patterns in leadership behavior, management practices, and value orientations. The collected data were transcribed, coded, and analyzed using thematic analysis with the support of Taguette software, and further validated through triangulation with academic sources. At the quantitative stage, a survey of employees was conducted using a structured questionnaire to assess leadership style characteristics and their

impact on employee performance. The data were analyzed using factor analysis and structural equation modeling to identify relationships between leadership style parameters and performance outcomes, ensuring the reliability and validity of the results. The study led to the development of a tool to assess the effectiveness of leadership style at the organizational level. The proposed tool integrates qualitative diagnostics of leadership style components with indicators of leadership effectiveness. A feature of the approach is the combination of managers' self-assessments with employee evaluations, which enhances the objectivity and validity of the assessment process. The findings demonstrate that this integrative approach enables a more accurate identification of leadership style characteristics and facilitates the determination of priority areas for leadership development. Furthermore, the study provides a structured framework for interpreting assessment results, allowing organizations to better understand the relationship between leadership behavior and performance outcomes. The practical significance of the research lies in the applicability of the developed assessment tool in real organizational settings, particularly within human resource management practices. The proposed approach can support evidence-based managerial decision-making, improve leadership effectiveness, and design targeted leadership development programs. It also enables organizations to align leadership practices with strategic goals, enhance employee performance, and foster a more adaptive and sustainable organizational environment. Additionally, the study's results can be integrated into educational and training programs to develop leadership competencies.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Shvindina H., Balahurovska I., Heiets I. Network Leadership Theory: A New Research Agenda. *Business Ethics and Leadership*. 2022. № 6 (1). P. 25–32. DOI: [https://doi.org/10.21272/bel.6\(1\).25-32.2022](https://doi.org/10.21272/bel.6(1).25-32.2022)
- Balahurovska I. The Development of Technological Support Organizations as an Indicator of Management Efficiency. *Management Systems in Production Engineering*. 2023. № 31 (2). P. 242–247. DOI: <https://doi.org/10.2478/mspe-2023-0026>
- Balahurovska I. The Role of Leadership in Industry 4.0. *System Safety: Human – Technical Facility – Environment*. 2023. № 5 (1). P. 66–74. DOI: <https://doi.org/10.2478/czoto-2023-0008>
- Balahurovska I. The Importance of Roboethics in Innovation Technology Management. *System Safety: Human – Technical Facility – Environment*. 2024. № 6 (1). P. 16–25. DOI: <https://doi.org/10.2478/czoto-2024-0003>
- Mayboroda T., Karpusha V., Balahurovska I. Talent Management Model in the Context of Coopetitive Interaction and the Knowledge Economy. *Marketing and Management of Innovations*. 2024. № 15 (3). P. 141–150. DOI: <https://doi.org/10.21272/mmi.2024.3-11>
- Yevdokymova A., Kovalov B., Balahurovska I., Kubatko O. Ethical Partnership between Representatives of Institutions in the Implementation of Sustainable Development Projects. *Journal of Sustainability Research*. 2024. № 6 (3). DOI: <https://doi.org/10.20900/jsr20240052>
- Balahurovska I. Three Perspectives on Leadership 5.0. *System Safety: Human – Technical Facility – Environment*. 2025. № 7 (1). P. 257–263. DOI: <https://doi.org/10.2478/czoto-2025-0024>
- Balahurovska I. Shaping Sustainable Leadership in Agriculture Through Artificial Intelligence: Analytical and Bibliometric Perspectives. *Scientia Agricultura Bohemica*. 2026. № 57 (2). P. 1–15. DOI: <https://doi.org/10.7160/sab.2026.570210>

- Balahurovska I. Talent management – an effective function of organizational leadership performance. International Scientific and Practical Conference «Socio-Economic Challenges». Sumy, Ukraine, 2021. URL: https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/85057/1/ISPC_SEC_2021.pdf
- Balahurovska I. Staff loyalty as an indicator of efficient management in the organization. XII Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Економіка сьогодні: проблеми моделювання та управління». Полтава, Україна, 2022. URL: <http://ek.puet.edu.ua/files/tes-ectoday22.pdf>
- Balahurovska I. The impact of the use of artificial intelligence in various forms of management. International Scientific-Technical Forum «Architecture, Construction, Design: Technology, Energy, Management». VII International Scientific and Technical Conference «Effektive Technologies in Construction». Kyiv, Ukraine, 2022. URL: https://drive.google.com/file/d/1wTi3H3JgKMF6tug3_S9Dwj1vrvFedCJ/view
- Балагуровська І. Етичне лідерство в коопетиційних проєктах. Challenges in Management Science and Studies. 2022. № 3. Klaipeda, Lithuania. URL: <https://shmf.ku.lt/uploads/documents/files/KonferencijosI%C5%A1%C5%A1%C5%ABkiai%20vadybos%20moksle9>
- Balahurovska I. The importance of leadership in industry 4.0. International Scientific-Technical Forum «Architecture, Design and Construction: Innovative Technologies». VIII International Scientific and Technical Conference «Effektive Technologies in Construction». Kyiv, Ukraine, 2023. URL: <https://drive.google.com/file/d/1MtRBPiOTuPp1zPEUphMqLQ-VLfIydXwU/view>
- Балагуровська І. Теоретичний огляд методів мотивації в організації. Challenges in Management Science and Studies. 2023. № 4. Klaipeda, Lithuania. URL: https://kult0-my.sharepoint.com/personal/ligita_simanskiene_ku_lt/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fligita%5F
- Балагуровська І. Гуманістичне лідерство для досягнення цілей сталого розвитку. International Scientific and Practical Conference «Management Paradigms of Sustainable Development and Inclusive Economic Growth». Sumy, Ukraine, 2023. URL: https://management.biem.sumdu.edu.ua/docs/t_2023.pdf
- Balahurovska I. The Role of Artificial Intelligence in Evolving Global Leadership Concepts. 5th International Multidisciplinary Conference for Young Researchers. Prague, Czech Republic, 2024. URL: <https://mcyр.ftz.czu.cz/en/r-19554-news/mcyр-2024-book-of-abstracts.html>
- Balahurovska I. Destruction from within: analyzing the consequences of toxic leadership. Online Conference Young Science Beyond Borders 2024. Warszawa, Poland, 2024. URL: <https://amu.pan.pl/ysbb/wp-content/uploads/sites/3/2024/12/YSBB2024-book-of-abstracts.pdf>
- Balahurovska I. Emotional Intelligence and Cognitive Technologies. International Scientific-Technical Forum «Architecture, Construction and Design: Technology, Energy, Management». IX International Scientific and Technical Conference «Effektive Technologies in Construction». Kyiv, Ukraine, 2024. URL: https://drive.google.com/file/d/1TpA1Hh7c71ChP79W55YV0wPz_pUvVnWz/view
- Balahurovska I. Digital Empathy as the New Language of Leadership. Proceedings of the 6th International Multidisciplinary Conference for Young Researchers «Science and Innovation: Advancing the Path to a Sustainable Future». Prague, Czech Republic, 2025. URL: <https://mcyр.ftz.czu.cz/en/r-19554-news/mcyр-2025-book-of-abstracts.html>
- Kotenko S., Balahurovska I. Systematization of managerial efficiency principles within contemporary scientific discourse. I Міжнародна науково-практична конференція «Стратегічні імперативи сучасного менеджменту в контексті реалізації глобальних цілей сталого економічного розвитку». Київ, Україна, 2025. URL: https://duikt.edu.ua/uploads/p_2779_20172569.pdf
- Balahurovska I. Humanistic Approaches for the Future of Organizations. The International Scientific and Practical Conference «Management Paradigms of Sustainable Development and Inclusive Economic Growth». Sumy, Ukraine, 2025. URL: <https://essuir.sumdu.edu.ua/items/70a1806d-a032-4e85-a4c3-2befe6c129d1>

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Літературні та художні твори

Свідоцтво про реєстрацію авторського права №131420. Майборода Т.М., Балагуровська І.О. Науковий твір «Практичні кейси коопетиції в трикутнику знань». 2024. Свідоцтво про реєстрацію авторського права №130792. Майборода Т.М., Балагуровська І.О. Науковий твір «Модель управління талантами в контексті коопетиційної взаємодії та економіки знань». 2024. Свідоцтво про реєстрацію авторського права №7359. Рекуненко І.І., Кобушко Я.В., Балагуровська І.О., Дзидзигурі О.Г. Науковий твір «Наукове обґрунтування застосування штучного інтелекту в ключових сферах публічного управління». 2024. Свідоцтво про реєстрацію авторського права №7368. Рекуненко І.І., Кобушко Я.В., Балагуровська І.О., Дзидзигурі О.Г. Науковий твір «Регуляторні вимоги до використання штучного інтелекту в сферах публічного управління». 2024. Рішення про реєстрацію договору, який стосується права автора на твір №7571. Чигрин О.Ю., Балагуровська І.О., Луценко І.В. «Науково-методичні засади оцінювання транскордонної енергобезпеки». 2025. Свідоцтво про реєстрацію авторського права №139603. Рекуненко І.І., Кобушко Я.В., Балагуровська І.О., Дзидзигурі О.Г. Науковий твір «Концепція інтегрованої системи координації та супроводу допомоги ВПО: науково-аналітичний підхід до оцінки можливостей створення». 2025. Свідоцтво про реєстрацію авторського права №139397. Рекуненко І.І., Кобушко Я.В., Балагуровська І.О., Дзидзигурі О.Г. Науковий твір «Дослідження сприйняття та використання штучного інтелекту (ШІ) в державному управлінні». 2025

Впровадження результатів дисертації: Планується до впровадження

Зв'язок з науковими темами: 0121U109553 0122U000772 0123U101920 0121U112685 0126U001080

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Швіндіна Ганна Олександрівна
- Hanna Shvindina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0883-8361

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Американ Юніверсіті Київ

Код за ЄДРПОУ: 43634285

Місцезнаходження: Поштова площа, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Кужур Олександра __
- Aleksandra Kuzior

Кваліфікація: д.н, професор, D4

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9764-5320

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сілезька політехніка

Код за ЄДРПОУ: PL63102007

Місцезнаходження: вул. Академічна (Akademicka), Глівіце, 44-100, Польща

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: 02dyjk442

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Свидрук Ірена Ігорівна

2. Irena Svydruk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3099-6449

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Львівський торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01597980

Місцезнаходження: вул. Туган-Барановського, Львів, 79005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Укоопспілка

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Глінська-Невесь Альдона __

2. Aldona Glińska-Neweś

Кваліфікація: д. е. н., професор, D4

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5415-1563

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Університет Миколая Коперника в Торуні

Код за ЄДРПОУ: PL87901772

Місцезнаходження: вул. Гагаріна (Gagarina), Торунь, 87-100, Польща

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: 0102mm775

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Павленко Олена Олексіївна

2. Olena Pavlenko

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.08.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5228-2378

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Харківська, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сулим Вікторія Василівна

2. Viktoriia Sulym

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9114-068X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Харківська, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради

Мельник Леонід Григорович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні

Мельник Леонід Григорович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

Бойко Антон Олександрович

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна