

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0824U002034

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 29-05-2024

**Статус:** Наказ про видачу диплома

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:** Наказ № 44/12 від 10.07.2024



## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Польгуль Дмитро Сергійович

2. Dmytro Polhul

**Кваліфікація:** 073

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-8132-512X

**Вид дисертації:** доктор філософії

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 073

**Назва наукової спеціальності:** Менеджмент

**Галузь / галузі знань:** управління та адміністрування

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Менеджмент

**Дата захисту:** 20-06-2024

**Спеціальність за освітою:** Менеджмент

**Місце роботи здобувача:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** ДФ 11.051.074

**Повне найменування юридичної особи:** Донецький національний університет імені Василя Стуса

**Код за ЄДРПОУ:** 02070803

**Місцезнаходження:** вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Донецький національний університет імені Василя Стуса

**Код за ЄДРПОУ:** 02070803

**Місцезнаходження:** вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 84.01.75, 06.81.65

**Тема дисертації:**

1. Формування механізму матеріальної мотивації в сучасній системі кадрового менеджменту
2. Formation of the material motivation mechanism in the modern system of personnel management

**Реферат:**

1. Дисертація присвячена розробці теоретико-методичних засад і практичних рекомендацій щодо формування механізму матеріальної мотивації в сучасній системі кадрового менеджменту українських компаній. Робота має стратегічну спрямованість та впливає на трудову поведінку персоналу в кризових умовах та при високому рівні невизначеності зовнішнього середовища. У розділі 1 «Теоретичні основи формування механізму матеріальної мотивації як складової системи управління персоналом» розглянуто теоретичні підходи до вивчення базових категорій дослідження, визначено стратегічну роль управління мотивацією у сучасній моделі кадрового менеджменту, проведено порівняльний аналіз зарубіжних моделей матеріальної мотивації. Визначено наукову новизну роботи, що виявляється у поглибленні теоретичних положень та розробці науково-прикладних рекомендацій для українських компаній. Розділ 2 «Комплексне дослідження особливостей формування механізму матеріальної мотивації в українських компаніях» присвячений аналізу методів мотивації працівників на прикладі IT-компаній, вивченню методів та інструментів матеріальної мотивації, а також соціологічній оцінці мотиваційних драйверів. Виявлено вплив

макроекономічних показників на мотивацію працівників, а також розроблено карти методів мотивації, що дозволяють візуалізувати еволюцію підходів до мотивації в стабільних і кризових умовах. У розділі 3 «Перспективні підходи до формування та впровадження механізму матеріальної мотивації в систему сучасного кадрового менеджменту» вперше запропоновано рекомендації щодо формування уніфікованого механізму матеріальної мотивації. Описано процедуру впровадження уніфікованого механізму в компанії, розроблено методичні підходи до вартісної оцінки впровадження механізмів. Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що основні положення і висновки дисертації доведено до рівня методичних розробок і практичних рекомендацій, що можуть бути використані для підвищення рівня мотивованості персоналу, оптимізації процесів найму та розвитку талантів, а також для забезпечення адаптивності компаній до змінних умов і підвищення загальної ефективності кадрового менеджменту.

2. The dissertation is devoted to substantiating the theoretical-methodological principles and practical recommendations for forming a mechanism of material motivation within the modern system of human resources management in Ukrainian companies, strategically oriented and capable of positively impacting labor behavior in various crises and high uncertainty levels. In Chapter 1 "Theoretical Foundations of Forming the Material Motivation Mechanism as a Component of the Personnel Management System," theoretical approaches to studying basic research categories are explored, defining the strategic role of motivation management in the modern human resource management model, and conducting a comparative analysis of foreign models of material motivation. It has been proven that organizations compete actively in the labor market for more qualified personnel who can work productively and professionally, given a modern and flexible mechanism for material motivation that aligns with both strategic organizational goals and individual goals and values of employees. Based on an analysis of definitions of "motivation" provided in the scientific literature by both foreign and domestic scholars, an original definition of motivation is proposed as a process of conscious inducement through influencing behavior and actions via a combination of internal and external factors and motives, aimed at achieving the individual's (employee's) own goals as well as the organization's goals. Chapter 2 "Comprehensive Study of the Features of Material Motivation Mechanism Formation in Ukrainian Companies," includes an analysis of employee motivation methods in the context of the macroeconomic environment and labor market situation in Ukraine; methods and tools of material motivation in IT companies were studied; the results of a sociological assessment of motivational drivers and the quality of motivational monitoring in Ukrainian companies were presented. A detailed, personalized analysis of the motivation system at Win-Win Commerce identified key challenges, particularly low productivity due to hourly wages and unclear distribution of duties. A new motivation system based on KPIs has been proposed, which is flexible according to the company's needs, as the components of the KPIs are easily adjustable and orient employees towards achieving the company's strategic goals. In Chapter 3 "Advanced Approaches for Forming and Implementing a Material Motivation Mechanism in the Modern Human Resource Management System," recommendations for developing a unified material motivation mechanism as a versatile tool for personnel management are introduced. The procedure for implementing this unified mechanism and methodological approaches for its financial assessment in companies are developed. The practical significance of the obtained results lies in the development of effective methodological developments and practical recommendations that can be used to increase the level of staff motivation, optimize hiring processes and talent development, and ensure companies' adaptability to changing conditions, thereby enhancing the overall efficiency of human resource management.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

## Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

### Публікації:

- Наукові праці, в яких опубліковані основні результати дисертації:
- 1. Польгуль Д.С., Дороніна О.А. Огляд сучасних моделей матеріальної мотивації персоналу у зарубіжних країнах. Економіка і організація управління. 2021. №1 (41). С. 183-190. DOI 10.31558/2307-2318.2021.1.18. Особистий внесок здобувача полягає у розробці порівняльної характеристики зарубіжних моделей мотивації персоналу та обґрунтуванні тих з них, що можуть бути найшвидше адаптовані до українських умов.
- 2. Польгуль Д.С. Управління мотивацією персоналу у системі стратегічного менеджменту підприємства. Соціально-трудова відносина. 2022. №12. С. 24-31. [http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.12\(2\).2022.03](http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.12(2).2022.03)
- 3. Польгуль Д.С. Оцінювання впливу макроекономічних показників на вмотивованість персоналу. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України. 2022. №27. С. 80-87. <https://doi.org/10.35774/rargpsu2022.27.080>
- 4. Польгуль Д. С. Трансформація мотиваційних методів в умовах глобальних кризових явищ. Економіка і суспільство. 2023. №57. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3160/3083>. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-57-44>
- Наукові праці, які засвідчують апробацію матеріалів дисертації:
- 5. Польгуль Д. С., Дороніна О. А. Управління мотивацією персоналу на основі досвіду польських компаній. Управління та адміністрування в умовах протидії гібридним загрозам національній безпеці: Матеріали І всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 7 грудня 2020 року). К.: ДУІТ. 2020. С. 48-50. Особистий внесок здобувача полягає в аналізі частоти використання додаткових мотиваційних практик та їх систематизації.
- 6. Polhul D., Doronina O. Gamification: valuable approach to motivate employee. Матеріали XL Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Проблеми та перспективи розвитку сучасної науки в країнах Європи та Азії». Збірник наукових праць. Переяслав, 2021 р. С. 8-10. Особистий внесок здобувача полягає у виокремленні структурних елементів гейміфікованого мотиваційного підходу.
- 7. Польгуль Д. С., Дороніна О. А. Теоретико-прикладні підходи щодо мотивації працівників різних поколінь. Інноваційні рішення в економіці, бізнесі, суспільних комунікаціях та міжнародних відносинах: матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції. Дніпро: Університет митної справи та фінансів, 16 квітня 2021 р. С. 171-176. URL: <https://drive.google.com/file/d/1IL0zPkrxFabzSRKFpuJylZjlOpKi5KhJ/view> Особистий внесок здобувача полягає у вивченні вікової структури населення України з подальшою розробкою рекомендацій щодо мотиваційних драйверів.
- 8. Польгуль Д. С., Дороніна О. А. Мотиваційний моніторинг як поліфункціональний інструмент менеджменту персоналу. Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 2. Київ : КНЕУ, 2022. Ч.1. С. 149-153. Особистий внесок здобувача полягає у виокремленні визначників мотиваційного моніторингу на індивідуальному та державному рівнях, а також ідентифікації методів утримання та мотивації персоналу.
- 9. Polhul D., Postolnikova. I. Approaches to motivating process-oriented and results-oriented employees. Sustainable Development: Modern Theories and Best Practices: Materials of the Monthly International Scientific and Practical Conference (July 28--29, 2022) / Gen. Edit. Olha Prokopenko, Aleksander Sapiński, Tallinn: Teadmus OÜ, 2022. р. 43-45. Особистий внесок здобувача полягає у дослідженні основних форм матеріального стимулювання відповідно до орієнтаційного профілю працівника (орієнтація на процес, орієнтація на результат).

- 10. Польгуль Д. С. Цифрова валюта як сучасний інструмент матеріальної мотивації працівників. Праці XXIII Всеукраїнської наукової конференції студентів та молодих вчених «Проблеми розвитку соціально-економічних систем в національній та глобальній економіці (21.04.2023 р., м. Вінниця). Том 1. Ред. кол. Орехова Т.В. та ін. Вінниця: ДонНУ імені Василя Стуса, 2023. С.50-53.

**Наукова (науково-технічна) продукція:** методи, теорії, гіпотези

**Соціально-економічна спрямованість:** підвищення продуктивності праці; система рекомендацій щодо формування уніфікованого механізму матеріальної мотивації

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:** 0117U004138

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Дороніна Ольга Анатоліївна
2. Olha Doronina

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-7430-4881

**Додаткова інформація:** <https://publons.com/researcher/AAF-5573-2021/>;  
<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57949010400>;  
<https://scholar.google.com.ua/citations?user=BOWnH8wAAAAJ&hl=ru>

**Повне найменування юридичної особи:** Донецький національний університет імені Василя Стуса

**Код за ЄДРПОУ:** 02070803

**Місцезнаходження:** вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Чернушкіна Оксана Олександрівна
2. Oksana Chernushkina

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-7253-0284

**Додаткова інформація:** <https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=Z2p0XcEAAAAJ>

**Повне найменування юридичної особи:** Хмельницький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071234

**Місцезнаходження:** вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Єпіфанова Ірина Юріївна

2. Iryna Yepifanova

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-0391-9026

**Додаткова інформація:** <https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=mXghi5oAAAAJ>

**Повне найменування юридичної особи:** Вінницький національний технічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02070693

**Місцезнаходження:** вул. Хмельницьке шосе, буд. 95, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Рецензенти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Таранич Оксана Вікторівна

2. Oksana Taranich

**Кваліфікація:** к.е.н., доцент, 08.00.02

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-7859-8706

**Додаткова інформація:** <https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=5L4HGDFw0UoC>

**Повне найменування юридичної особи:** Донецький національний університет імені Василя Стуса

**Код за ЄДРПОУ:** 02070803

**Місцезнаходження:** вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Середа Ганна Володимирівна

2. Hanna Sereda

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.09.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-9222-1887

**Додаткова інформація:** <https://www.researchgate.net/profile/Hanna-Sereda>;

<https://scholar.google.com.ua/citations?user=gpIbgG0AAAAJ&hl=uk>;

<https://www.webofscience.com/wos/author/record/2071613>

**Повне найменування юридичної особи:** Донецький національний університет імені Василя Стуса

**Код за ЄДРПОУ:** 02070803

**Місцезнаходження:** вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Томчук Олеся Валеріївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Томчук Олеся Валеріївна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Солобут Ольга Сергіївна

**Реєстратор**

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна